

第4次伊勢市男女 共同参画基本計画 第4次れいんぼうプラン

令和5年(2023年)3月



はじめに

本市では、平成18年に「伊勢市男女共同参画都市宣言」を行い、平成19年には「伊勢市男女共同参画推進条例」を制定し、以降3次にわたり策定した「伊勢市男女共同参画基本計画(れいんぼうプラン)」に基づき様々な取組を進めてきました。

近年の急激な社会情勢の変化は、女性の雇用状況への影響や、家事・育児の負担増、ドメスティック・バイオレンスの増加・深刻化等、男女共同参画の遅れを改めて浮き彫りにしました。その一方で、リモートワークやオンライン会議の普及といったデジタル化の加速等により、あらゆる分野への女性進出やワーク・ライフ・バランスの実現に向けた新たな動きが広がってきており、性別に関わらず誰もが個性と能力を発揮できる「男女共同参画社会の実現」がこれまで以上に求められています。

これらを踏まえ、この度「第4次伊勢市男女共同参画基本計画(れいんぼうプラン)」を策定しました。本計画では、それぞれの取組について体系及び方向性をより明確化するとともに、新たに政治分野における女性参画の推進についても定めています。本計画に位置付けた取組を着実に進める事で、「誰一人取り残さない」を理念に掲げるSDGs(Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)のひとつである「ジェンダー平等の実現」を推進していきます。

結びに、本計画の策定にあたり、熱心に御審議いただきました伊勢市男女共同参画審議会委員の皆様をはじめ、貴重なご意見をいただきました方々に心から厚く御礼を申し上げます。

令和5年3月

伊勢市長 鈴木 健一



伊勢市男女共同参画都市宣言

私たちは、
美しい自然と豊かな文化に恵まれ、
古くより“お伊勢さん”と親しまれたこのまちを誇りとし、
男女が性別を超え、
世代を超え、
人として尊重しあい、
喜びも責任も分かちあい、
共にいきいきと自分らしく生きることのできる伊勢市をめざして、
ここに「男女共同参画都市」を宣言します。

平成18年7月11日

… 目 次 …

第1章 計画の策定にあたって	1
1. 計画策定の趣旨.....	1
(1) 計画策定の目的.....	1
(2) 計画の位置付け.....	2
(3) 計画の期間.....	5
(4) SDGsへの貢献.....	5
2. 伊勢市の状況.....	6
(1) 少子高齢化の進行.....	6
(2) 就労状況.....	11
第2章 第3次計画の評価	14
(1) 男女共同参画に関する意識の普及と教育の推進.....	15
(2) 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進.....	16
(3) 働く場における男女共同参画の促進.....	17
(4) 家庭・地域における男女共同参画の推進.....	18
(5) 人権の尊重と心身の健康支援.....	19
(6) 男女共同参画を阻害するあらゆる暴力の根絶.....	19
第3章 計画の基本的な考え方	20
1. 基本理念.....	20
2. 基本方針と基本施策.....	21
3. 施策体系.....	23
4. 成果目標.....	25
第4章 具体的施策	26
基本方針1 職業生活における女性活躍の推進.....	26
基本施策1-1 働く場における男女共同参画の促進.....	26
基本方針2 男女共同参画を推進するための基盤の整備.....	33
基本施策2-1 男女共同参画に関する意識の普及と教育の推進.....	33
基本施策2-2 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進.....	40
基本方針3 誰もが安心して暮らせる環境の実現.....	48
基本施策3-1 家庭・地域における男女共同参画の推進と健康の支援.....	48
基本施策3-2 男女共同参画を阻害するあらゆる暴力の根絶.....	54
第5章 計画の推進	58
資料編.....	59

第1章 計画の策定にあたって



1. 計画策定の趣旨

(1) 計画策定の目的

① 男女共同参画社会とは

男女共同参画社会とは、男女共同参画社会基本法第2条において、「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」とされています。

この条文の中の「参画」とは単なる参加ではなく、自らの意思によって主体的に企画や立案から関わるといふことであり、意思決定から実施までのすべての段階に参加するということの意味しています。

これらを踏まえ本市では、伊勢市男女共同参画推進条例において、「性別による差別がなく、男女それぞれがパートナーとして互いに人権を尊重しつつ責任を分かち合い、個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会」を目指すこととしています。

② 策定の経緯

本市では、平成18年に男女共同参画都市を宣言し、男女共同参画を推進するという意思を広く市の内外に示しました。平成19年には伊勢市男女共同参画推進条例（以下、「市条例」という）を制定しました。

市条例に基づき、男女共同参画に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、平成20年に策定したのが、伊勢市男女共同参画基本計画（れいんぼうプラン）です。

伊勢市男女共同参画基本計画（れいんぼうプラン）策定状況

第1次計画	平成20年策定（計画期間：平成20年度～平成24年度）
第2次計画	平成25年策定（計画期間：平成25年度～平成29年度）
第3次計画	平成30年策定（計画期間：平成30年度～令和4年度）

* 印のついた用語には、資料編に用語解説があります。

③ 策定の目的

「第4次伊勢市男女共同参画基本計画（れいんぼうプラン）」は、市条例に掲げる男女共同参画社会の実現を目指し、これまでの市の取組を継承し、発展させていくために策定します。

(2) 計画の位置付け

① 根拠法

本計画は、次の法令に基づくものです。

- 男女共同参画社会基本法
- 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律*
- 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律*
- 伊勢市男女共同参画推進条例

第4章においては、政治分野における男女共同参画の推進に関する法律*に基づく施策についても定めています。

② 上位計画との関係

本計画は、市の最上位計画である「第3次伊勢市総合計画」の下位計画に位置付けられるものです。「第3次伊勢市総合計画 中期基本計画」においては、分野横断課題のひとつとして「ダイバーシティ*社会の実現」を、分野別計画の「分野1 自治・人権・文化」に「施策3 人権尊重・男女共同参画」を位置付け、施策を推進することとしています。

③ 国・県の関連計画

・第5次男女共同参画基本計画

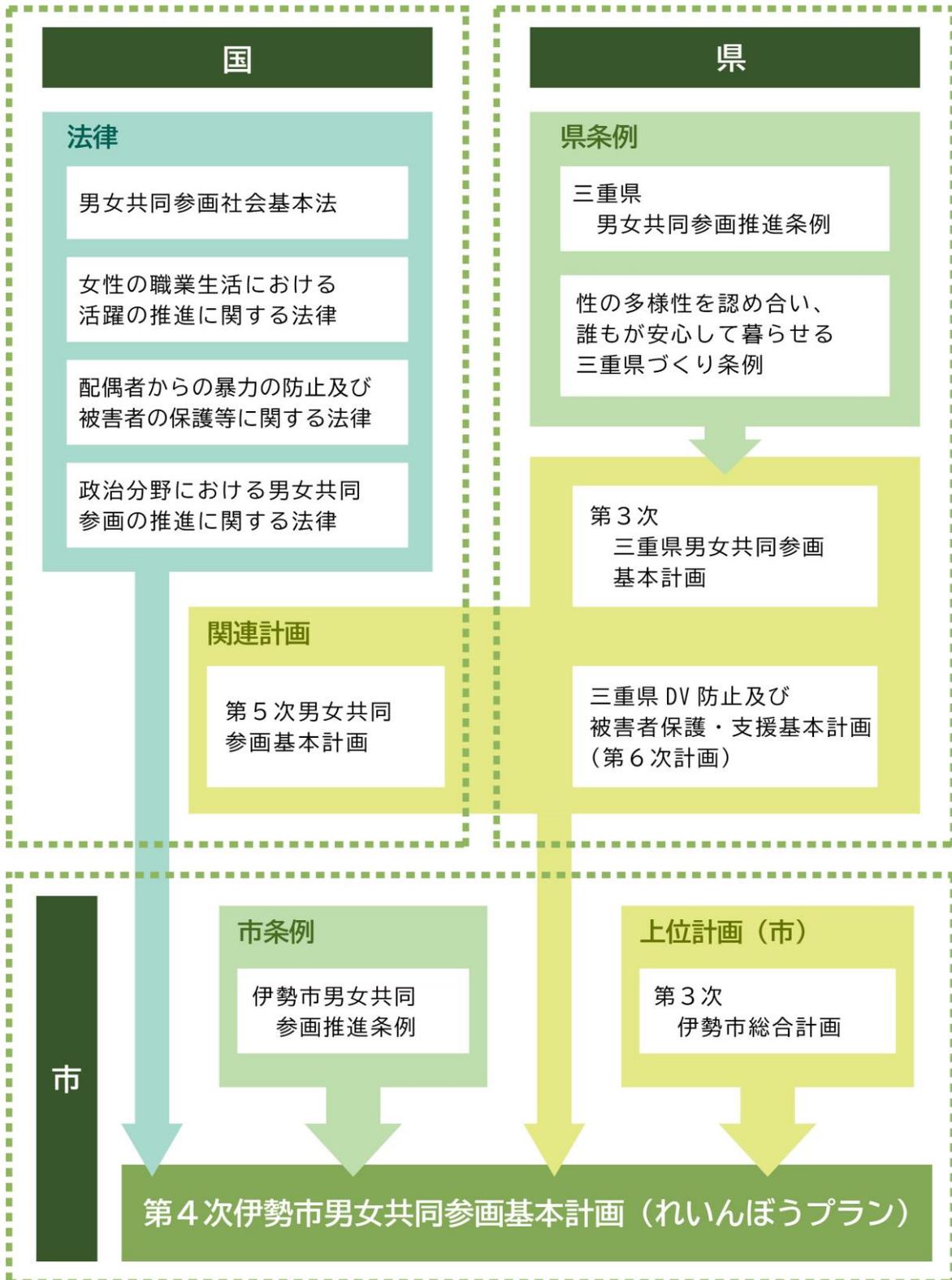
国は、令和2年、国際情勢や社会環境の変化を踏まえ、新たにSDGs*の達成に向けた取組を位置付けた「第5次男女共同参画基本計画」を策定しました。

・第3次三重県男女共同参画基本計画

平成12年、三重県は社会のあらゆる分野において、県、県民、事業者及び市町が協働して取り組み、男女共同参画社会を実現することを目的とする「三重県男女共同参画推進条例」を制定しました。

平成14年には「三重県男女共同参画基本計画」を策定して男女共同参画に関する基本的な取組方向を明らかにし、令和3年には、SDGs*の推進や国の「第5次男女共同参画基本計画」を踏まえた「第3次三重県男女共同参画基本計画」を策定しました。

上位計画及び国・県の計画との関係



(3) 計画の期間

本計画の計画期間は、令和5年度から令和9年度までの5年間とします。
ただし、社会情勢の変化や計画の進捗状況等、必要に応じて見直しを行います。

(4) SDGsへの貢献



SDGs (持続可能な開発目標)*とは、2015年9月の国連サミットにおいて加盟国の全会一致で採択された、2030年までに持続可能でより良い世界を目指すための世界共通の目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓っています。発展途上国だけでなく先進国も含めたすべての国が取り組むべき普遍的な目標となっており、日本においても様々な取組が進められています。これらの目標の達成には、各国政府の取組だけでなく、企業や地方自治体、教育・研究機関、そして一人ひとりに至るまで、すべての人の行動が求められています。

SDGs*の17のゴールには、ゴール5「ジェンダー*平等の実現」として、「ジェンダー*平等を達成して、すべての女性及び女児のエンパワーメント*を行う」が掲げられています。本計画は、第3章以降に定める基本理念や基本方針に基づいて施策を推進することにより、ゴール5をはじめとするSDGs*が定めるゴール達成に貢献することを目指します。

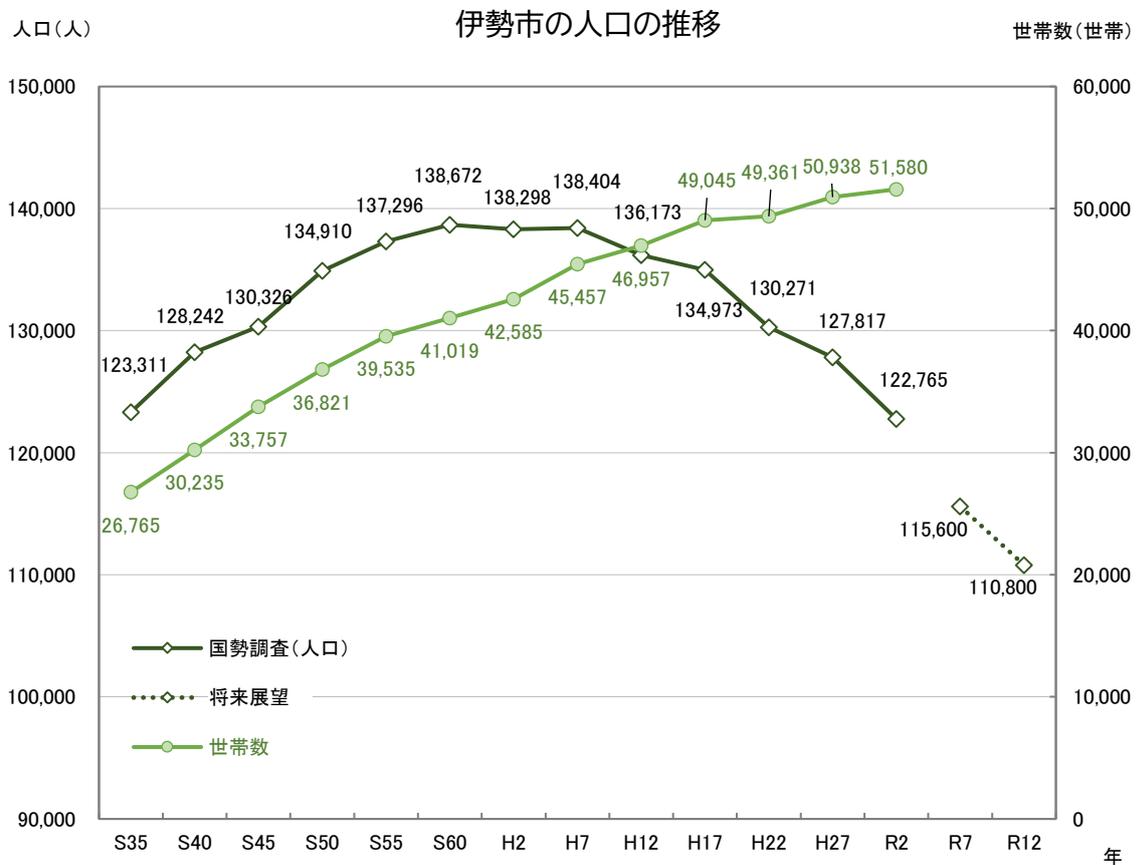
2. 伊勢市の状況

(1) 少子高齢化の進行

① 人口の推移・世帯数

本市の総人口は、昭和60年の138,672人をピークに減少に転じており、令和2年の人口は122,765人となっています。

その一方で、世帯数は増加を続けています。このことから、1世帯あたりの人員が減少し、核家族世帯や単身世帯が増えていることがうかがえます。

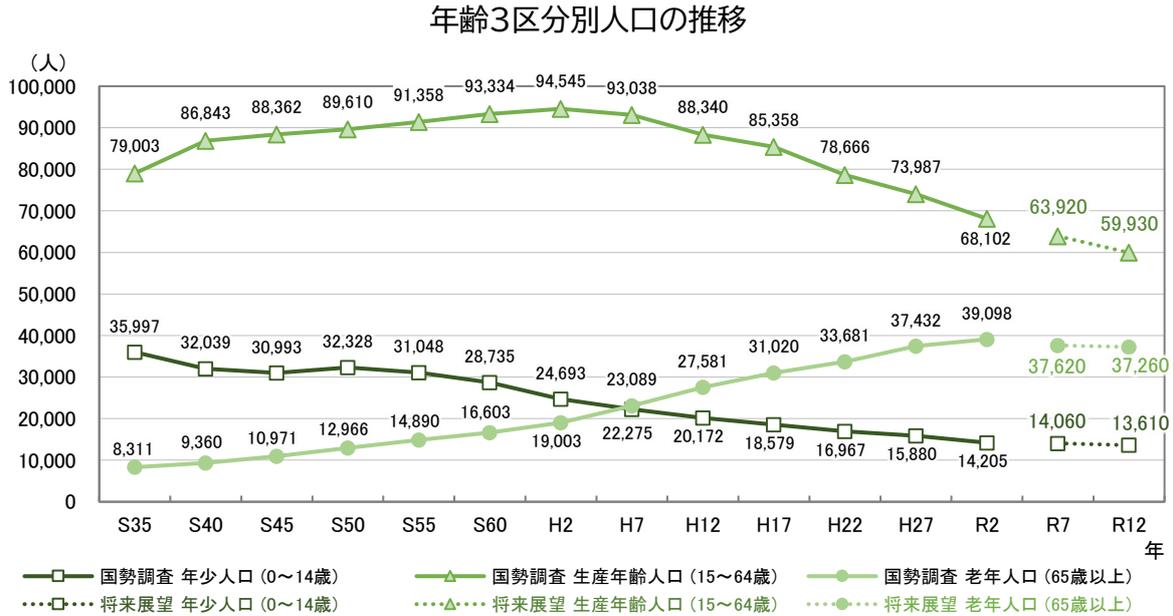


資料:国勢調査、伊勢市人口ビジョン

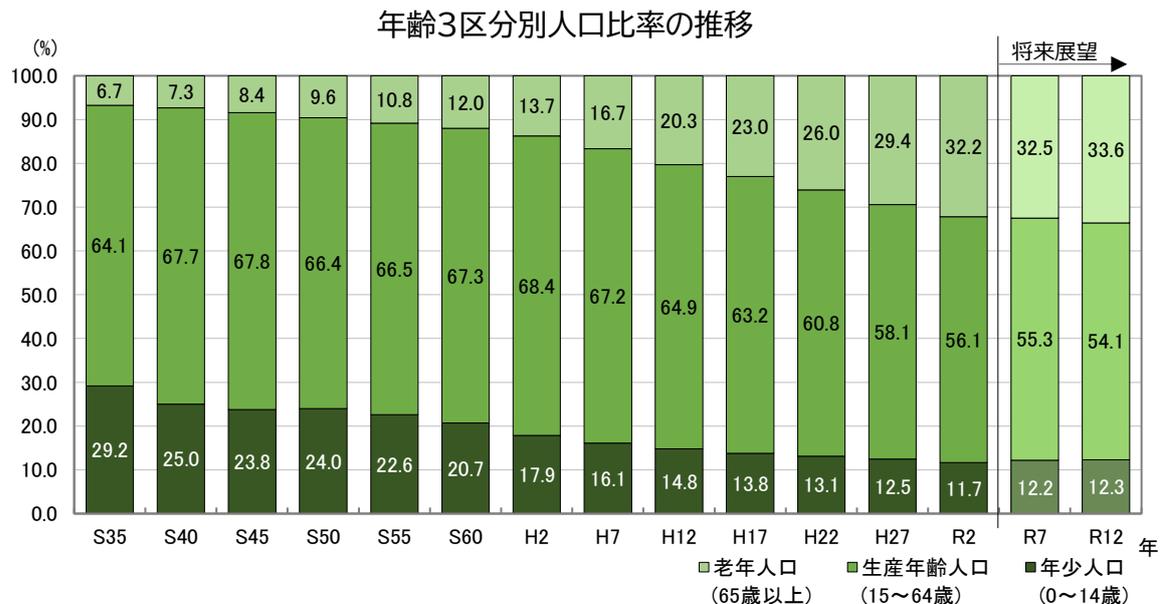
② 人口の構成

本市の生産年齢人口比率については平成2年のピーク以降、年少人口比率については昭和50年以降低下が続いており、その一方で老年人口比率は高まっています。

令和2年の年齢3区分別人口は、年少人口14,205人（11.7%）、生産年齢人口68,102人（56.1%）、老年人口39,098人（32.2%）となっており、市の3人に1人が高齢者となっています。



資料:国勢調査、伊勢市人口ビジョン



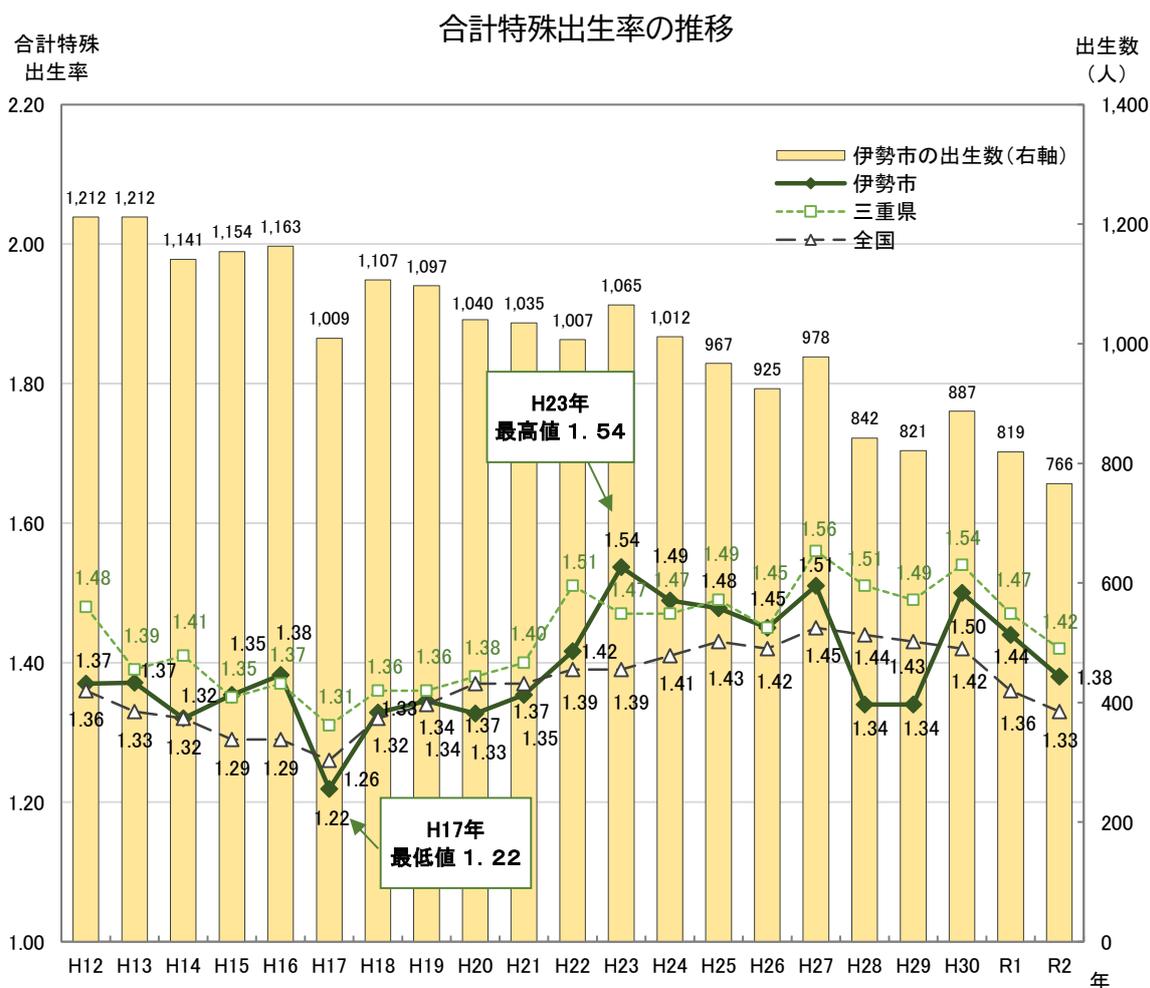
※年齢区分別人口には年齢不詳が含まれないため、合計は100%とならない場合がある。

資料:国勢調査、伊勢市人口ビジョン

③ 合計特殊出生率*の推移

本市の出生数は、平成12年には1,212人であったのに対し、令和2年には766人まで減少しています。

本市の合計特殊出生率*は、令和2年の時点では1.38であり、全国平均を上回っているものの、人口置換水準*の2.06とは大きな差があります。



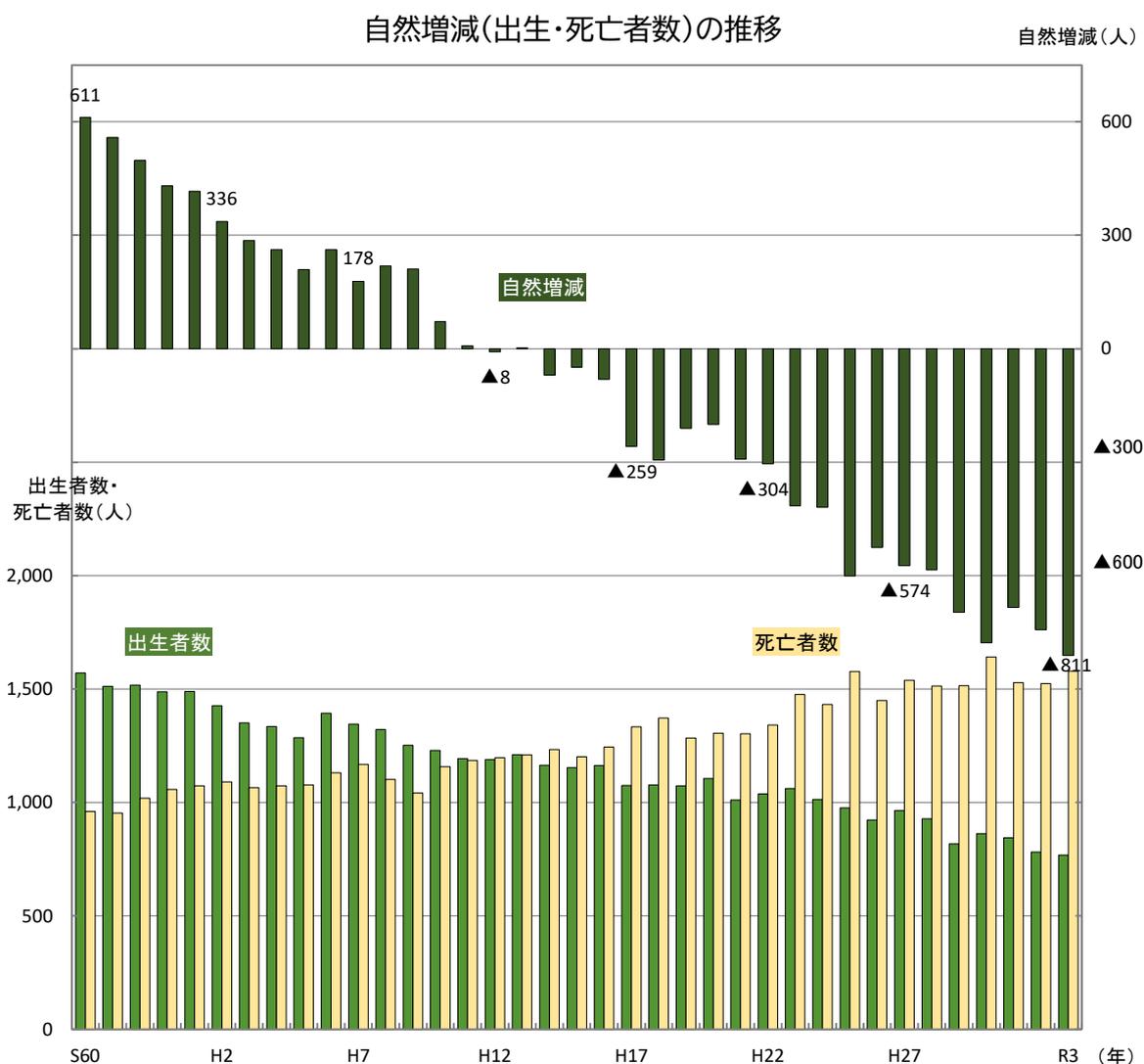
資料：三重県衛生統計年報、人口動態統計

④ 出生・死亡者数、転入・転出者数の推移

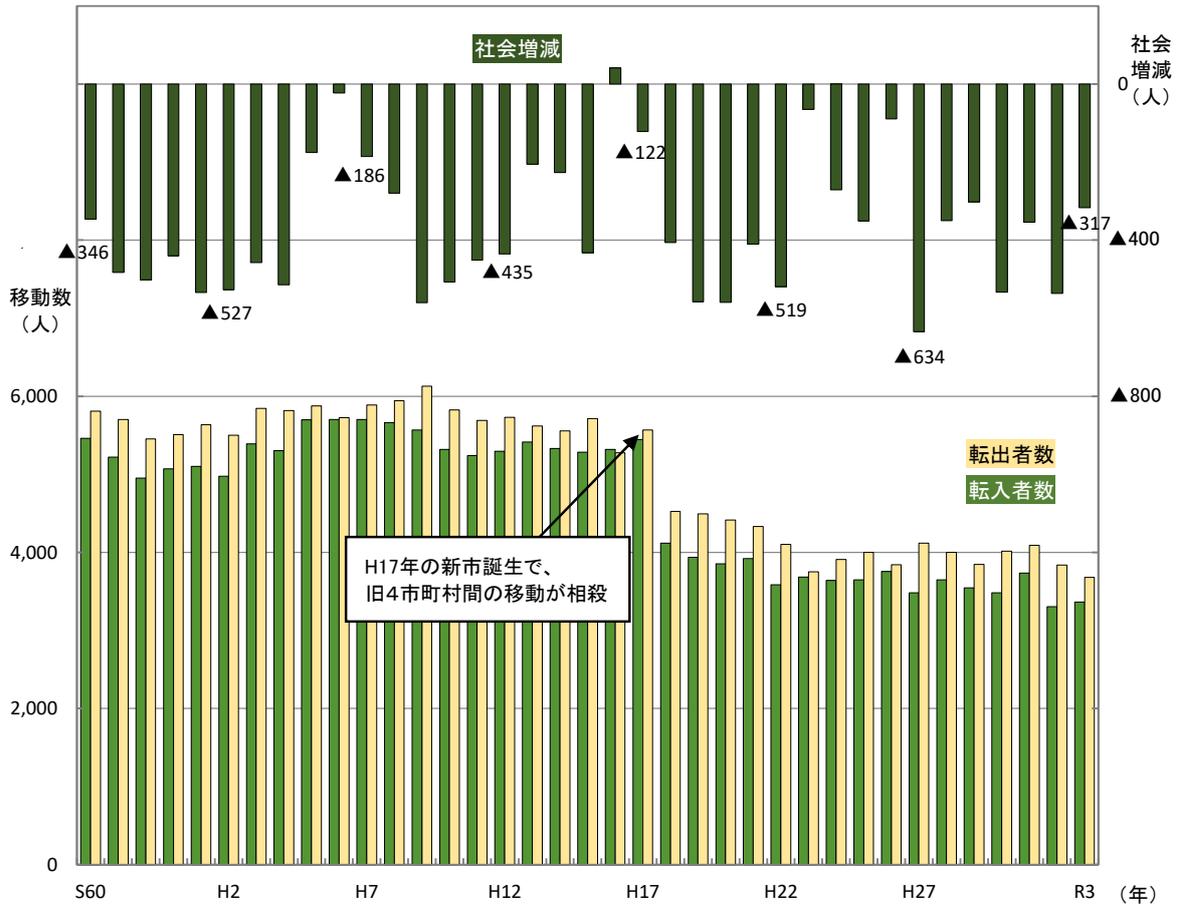
出生者数と死亡者数による「自然増減」は、平成12年頃までは出生者数が死亡者数を上回る「自然増」となっています。しかし、平成14年以降は死亡者数が出生者数を上回る「自然減」が継続し、減少数も大きくなっています。

転入者数と転出者数による「社会増減」は、平成16年が唯一の「社会増（転入超過）」で、それ以外では社会減が続いています。

平成18年以降、転入者数及び転出者数ともに大幅に減少している理由は、平成17年11月の市町村合併（旧伊勢市・旧二見町・旧小俣町・旧御園村）により、旧4市町村間の移動が相殺された（旧4市町村間の転入・転出者数が計上されなくなった）ことによるものと考えられます。なお、平成17年以前の数値は、4市町村間の転入者数及び転出者数も含めて計上しています。



社会増減(転入・転出者数)の推移



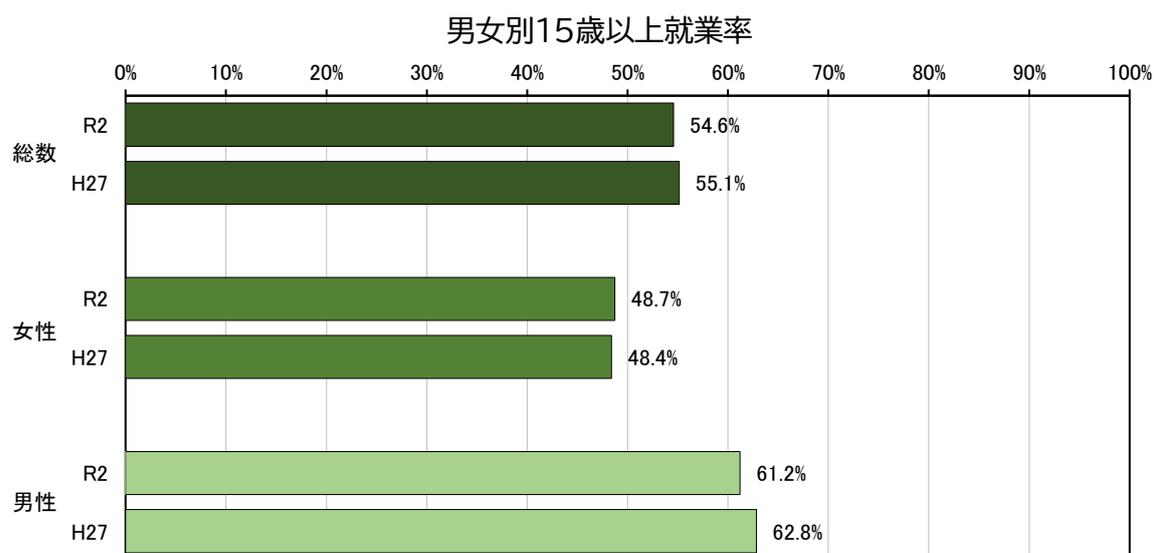
資料: 三重県統計書

(2) 就労状況

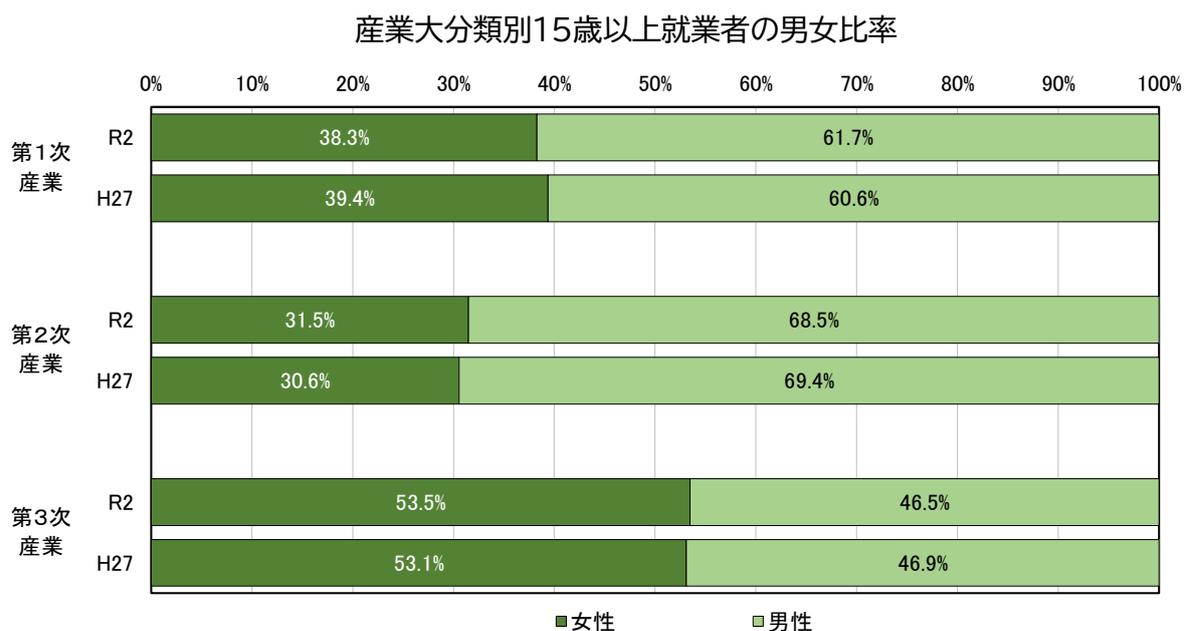
① 15歳以上就業率

国勢調査における令和2年の15歳以上就業率は54.6%（女性48.7%、男性61.2%）となっており、平成27年と比較すると、女性が微増、男性が微減となっています。

産業（大分類）ごとの就業者数の男女別構成について見ると、第1次産業、第2次産業では女性の割合が低い傾向となっています。



資料：国勢調査

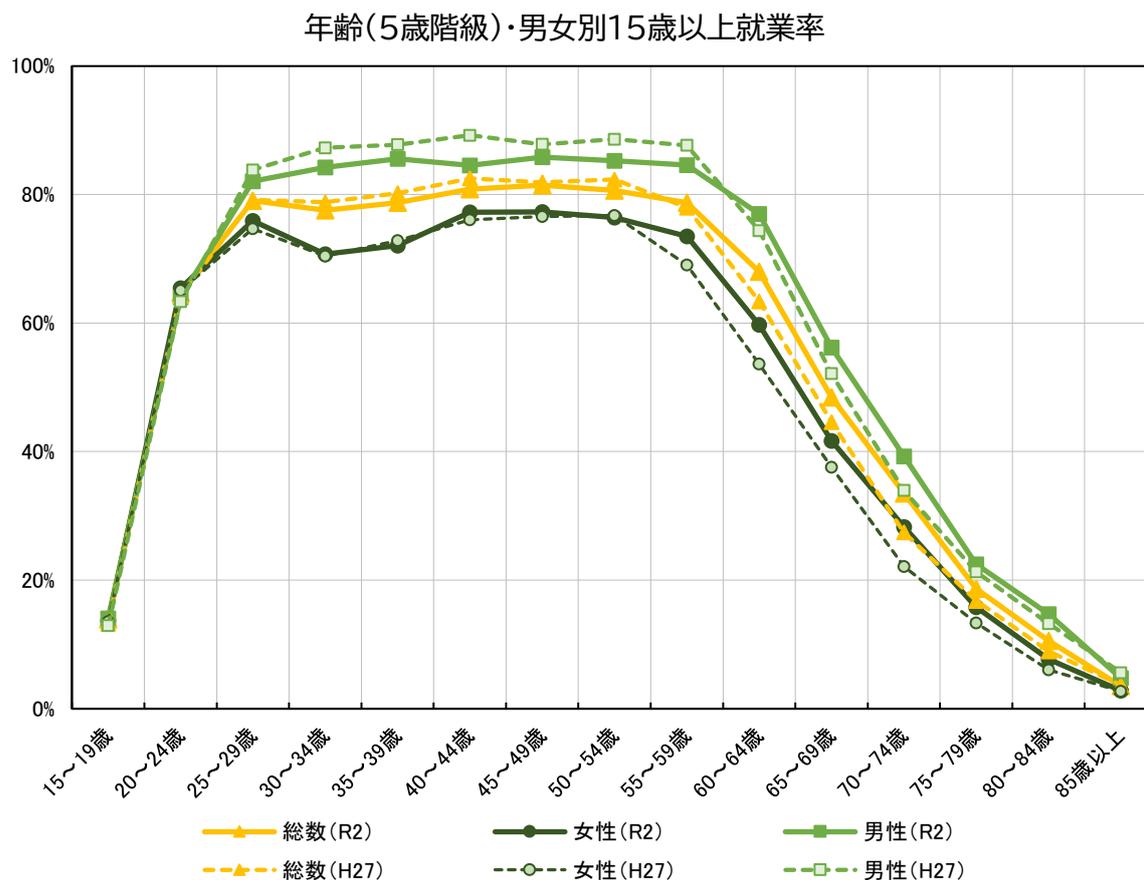


資料：国勢調査

② 年齢・性別就業率

年齢別就業率を男女別にみると、男性は25歳から59歳まで大きな変化がない一方で、女性は30代で低下し、40代で再び上昇するM字カーブ*を描く傾向となっています。

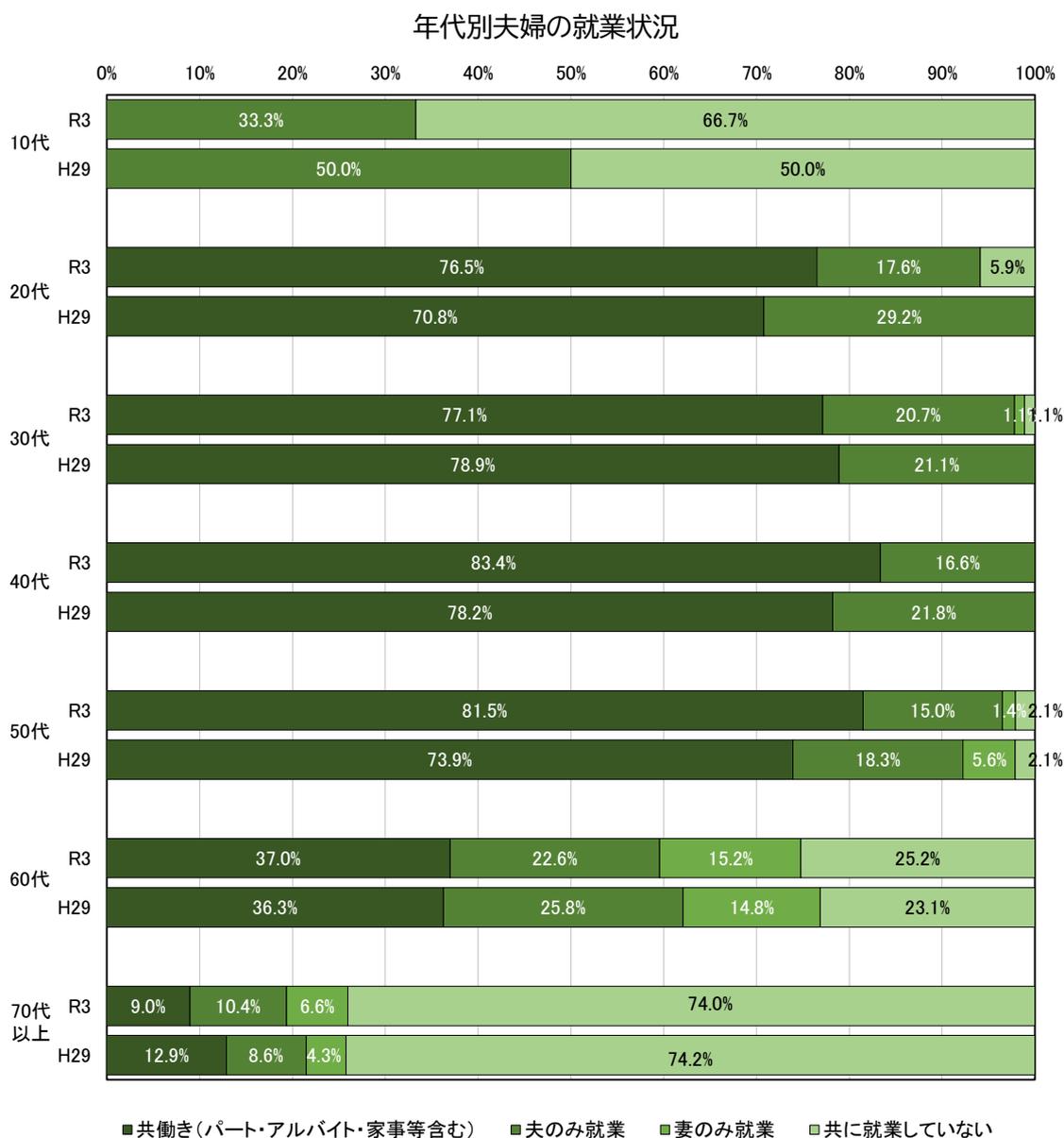
平成27年から令和2年への変化をみると、女性における30代から40代のM字カーブ*の傾向は変わらず、男性、女性ともに60歳以上の就業率が増加しています。



資料：国勢調査

③ 夫婦の就業状況

市民意識調査における夫婦の就業状況をみると、令和3年における共働き世帯は、20代～50代ではおよそ80%前後を占めており、平成29年と比較すると、20代、40～50代で増加しています。



資料：市民意識調査

第2章 第3次計画の評価



平成30年に策定した第3次計画においては、6つの基本目標と20の施策の方向に基づき、各種施策を総合的かつ計画的に推進してきました。

また、達成すべき成果目標を設定し、具体的施策を推進する個別事業の実施状況と目標項目の数値の変化について、伊勢市男女共同参画審議会による評価を行い、市のホームページにおいてその結果を公表しました。

第3次計画における成果目標の達成状況は、次のとおりです。

なお、現状値については、令和3年度に実施した男女共同参画に関する市民及び事業所意識調査の結果と令和3年度末時点での市保有のデータを令和4年度時点の値として取り扱うこととします。(以降、第3章～第5章も同様)

【令和3年度男女共同参画に関する市民意識調査、事業所意識調査 概要】

項目	市民意識調査	事業所意識調査
対象者	市内在住の16歳以上の男女3,500人	従業員数8名以上の市内の事業所(1,592社)
実施時期	令和4年1月11日～令和4年2月14日	
配布・回収方法	郵送及びインターネット	
有効回答数(率)	1,396名(39.9%) うちオンライン165名(11.8%)	507社(31.8%) うちオンライン42社(8.3%)

成果目標の達成状況

第3次計画では、計画期間(平成30年度から令和4年度)までに達成すべき成果目標として、次の14項目を設定しました。

達成状況の現状値と目標値を比較すると、「○」を付けた3項目で目標値を達成したほか、「↑」を付けた8項目で改善傾向が見られました。

(1) 男女共同参画に関する意識の普及と教育の推進

① 市民意識調査における「男は仕事、女は家庭」の否定率(男女全体で)

固定的な性別役割分担意識*の解消のため、意識啓発や学校等における教育の推進に取り組みました。指標である「男は仕事、女は家庭」の男女全体の否定率は、目標値の70.0%には達していませんが、基準値の52.3%に対し、現状値63.3%と改善傾向が見られます。

固定的な性別役割分担意識*(全体)

基準値(平成29年度)	現状値(令和4年度)	目標値(令和4年度)
52.3%	63.3% 	70.0%

② 市民意識調査における「男は仕事、女は家庭」の否定率(10代)

10代における固定的な性別役割分担意識*について、「男は仕事、女は家庭」の10代の否定率は、目標値の80.0%には達していませんが、基準値の62.2%に対し、現状値は75.0%と改善傾向が見られます。

なお、アンケート調査における10代の回答者数が極端に少なかったため、指標の取り扱いについては留意する必要があります。

固定的な性別役割分担意識*(10代)

基準値(平成29年度)	現状値(令和4年度)	目標値(令和4年度)
62.2%	75.0% 	80.0%

③ 市民意識調査における「パートナーの日*」を知っている人の割合

市民団体と市が協働し、「パートナーの日*」の周知啓発に取り組みました。指標である「パートナーの日*」の認知度について、「言葉の内容も知っている」人の割合は、現状値が6.6%と基準値の8.7%を下回りましたが、「聞いたことはあるが、内容は知らない」人まで含めた割合は、現状値が36.3%と目標値の30.0%を上回っています。

なお、平成29年の市民意識調査においては、「知っている」と「知らない」の2択による調査を行っており、これを踏まえて第3次計画では「知っている」人の割合について目標値を定めていました。

「パートナーの日*」の認知度

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
8.7%	6.6%（言葉の内容も知っている） 36.3%（言葉の内容も知っている +聞いたことはあるが、内 容は知らない）	30.0%

(2) 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進

① 市の審議会、委員会等への女性の登用率

審議会等への女性の登用率は、目標値の40.0%には達していませんが、基準値の21.9%に対し、現状値は24.7%と改善傾向が見られます。

市の審議会、委員会等への女性の登用率

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
21.9%	24.7% 	40.0%

② 市の係長以上の女性職員の割合

女性の登用においては、役職への適性等を判断したうえで、意識的に取組を進めました。
市の係長以上の女性職員の割合は、目標値の35.0%には達していませんが、基準値の29.5%に対し、現状値は30.4%と改善傾向が見られます。

市の係長以上の女性職員の割合

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
29.5%	30.4% 	35.0%

(3) 働く場における男女共同参画の促進

① 市民意識調査における「賃金」に対する男女平等感について、女性の回答のうち「男性が優遇」「どちらかというと男性」の比率

賃金について男性優遇と感じている女性の割合は、基準値の68.4%に対し、現状値は35.7%と大幅に改善されており、目標値の50.0%を達成しています。

「賃金」に対する男女平等感

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
68.4%	35.7% 	50.0%

② 市民意識調査における「人事配置や昇進」に対する男女平等感について、女性の回答のうち「男性が優遇」「どちらかというと男性」の比率

人事配置や昇進について男性優遇と感じている女性の割合は、基準値の71.6%に対し、現状値は51.1%と大幅に改善されています。

「人事配置や昇進」に対する男女平等感

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
71.6%	51.1% 	50.0%

③ ワーク・ライフ・バランス*等に取り組んでいる企業数(みえの働き方改革推進企業登録制度の市内登録企業数)

ワーク・ライフ・バランス*等に取り組んでいる企業数は、目標値の35社には達していませんが、基準値の6社に対し、現状値は16社と増加傾向が見られます。

ワーク・ライフ・バランス*等に取り組んでいる企業数

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
6社	16社 	35社

(4) 家庭・地域における男女共同参画の推進

① 市民意識調査における「男女の地位の平等(家庭生活)」について「平等」と考える人の割合

家庭生活における男女の地位を平等と考える人の割合は、目標値の40.0%には達していませんが、基準値の28.0%に対し、現状値は32.0%と改善傾向が見られます。

男女の地位の平等(家庭生活)について

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
28.0%	32.0% 	40.0%

② 避難所運営マニュアル策定の地域数

避難所運営マニュアル策定の地域数は、基準値の2地域に対し、現状値は7地域となり、目標値の6地域を達成しています。

避難所運営マニュアル策定の地域数

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
2地域	7地域 	6地域

③ まちづくり協議会における代議員の女性参画率

まちづくり協議会における代議員の女性参画率は、目標値の40.0%には達していませんが、基準値の18.2%に対し、現状値は19.6%と改善傾向が見られます。

まちづくり協議会における代議員の女性参画率

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
18.2%	19.6% 	40.0%

(5) 人権の尊重と心身の健康支援

① 女性の人権に関する市民講座等の開催

女性の人権に関する市民講座等の開催状況について、平成29年度以降、毎年度1回開催していましたが、新型コロナウイルス感染拡大の影響により、開催できませんでした。

女性の人権に関する市民講座等の開催数

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
1回	0回	5回

(6) 男女共同参画を阻害するあらゆる暴力の根絶

① 事業所意識調査におけるセクハラ防止対策をしている事業所の割合

セクハラ防止対策をしている事業所の割合は、基準値の40.0%に対し、現状値は74.6%と大幅に改善され、目標値の60.0%を達成しています。

セクハラ防止対策をしている事業所の割合

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
40.0%	74.6% 	60.0%

② 市民意識調査におけるDV*被害者のうち相談した人の割合

DV*被害者のうち相談した人の割合は、目標値の80.0%には達しておらず、基準値の49.3%に対し、現状値は48.1%とやや減少傾向にあります。

DV*被害者のうち相談した人の割合

基準値（平成29年度）	現状値（令和4年度）	目標値（令和4年度）
49.3%	48.1%	80.0%

第3章 計画の基本的な考え方



1. 基本理念

めざす姿

男女共同参画社会

—誰もが個性と能力を発揮し、共に支え合うまち—

本計画は、市条例第3条に掲げる基本理念に基づき策定し、各種取組を推進するものです。多くの人権の中でも特に男女の性別に関係するものに対し、市の方針や施策を示しています。

また、実現を目指す「男女共同参画社会」を分かりやすく伝えるため、「めざす姿」として、「誰もが個性と能力を発揮し、共に支え合うまち」を掲げます。

【参考】伊勢市男女共同参画推進条例(抜粋)

(基本理念)

第3条 本市における男女共同参画は、次に掲げる事項を基本理念(以下「基本理念」といいます。)として推進されなければなりません。

- (1) 男女の個人としての尊厳が重んじられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が均等に確保されることその他男女の人権が尊重されること。
- (2) 男女が、性別による固定的な役割分担等に基づく制度又は慣行にとらわれることなく、自立した個人として、自己責任に基づく自由な意思によって生き方を選ぶことができるとともに、多様な生き方及び個性が互いに尊重されること。
- (3) 男女が、社会の対等な構成員として、市の政策並びに社会のあらゆる分野における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されること。
- (4) 男女が、互いの協力及び社会の支援のもとに、育児、介護等の家庭生活とこれ以外の職業生活、地域生活その他生活との両立ができること。
- (5) 男女共同参画の推進と密接な関係を有する国際社会の動向に留意すること。

2. 基本方針と基本施策

男女共同参画社会の実現のためには、働くこと（ワーク）と暮らし（ライフ）の理想的なバランスの実現と、それを支える基盤の整備が必要です。このことから、本計画では、第3次三重県男女共同参画基本計画を参考に、3つの基本方針を定めます。

また、基本方針に基づき、様々な取組を効果的に実施するため、5つの基本施策を定めます。

基本方針1 職業生活における女性活躍の推進

基本施策1—1 働く場における男女共同参画の促進

就業は生活の経済的基盤であるとともに、自己実現につながるものです。また、経済的自立は、配偶者からの暴力等による困難な状況から抜け出すために必要であることから、働く場における男女共同参画に取り組みます。

基本方針2 男女共同参画を推進するための基盤の整備

基本施策2—1 男女共同参画に関する意識の普及と教育の推進

男女共同参画社会の実現を阻害する大きな要因として、長年にわたり人々の中に形成されてきた「男は仕事、女は家庭」等の固定的な性別役割分担意識*が、アンコンシヤス・バイアス*（無意識の偏見）として存在していることが挙げられます。男女共同参画に関する社会の理解に向け、意識の普及や教育等の取組を推進します。

基本施策2—2 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進

社会において今も存在する男女格差の問題を解決するためには、当事者である女性の意見、視点を施策に反映させることが必要です。男女共同参画社会の実現のため、社会のあらゆる分野における政策・方針決定過程への女性の参画を推進します。

基本方針3 誰もが安心して暮らせる環境の実現

基本施策3—1 家庭・地域における男女共同参画の推進と健康の支援

家庭・地域は市民生活における重要な基盤です。家事・育児・介護・教育・社会活動等において、男女がともに責任を分かち合い、支え合うことが今後はより重要となります。

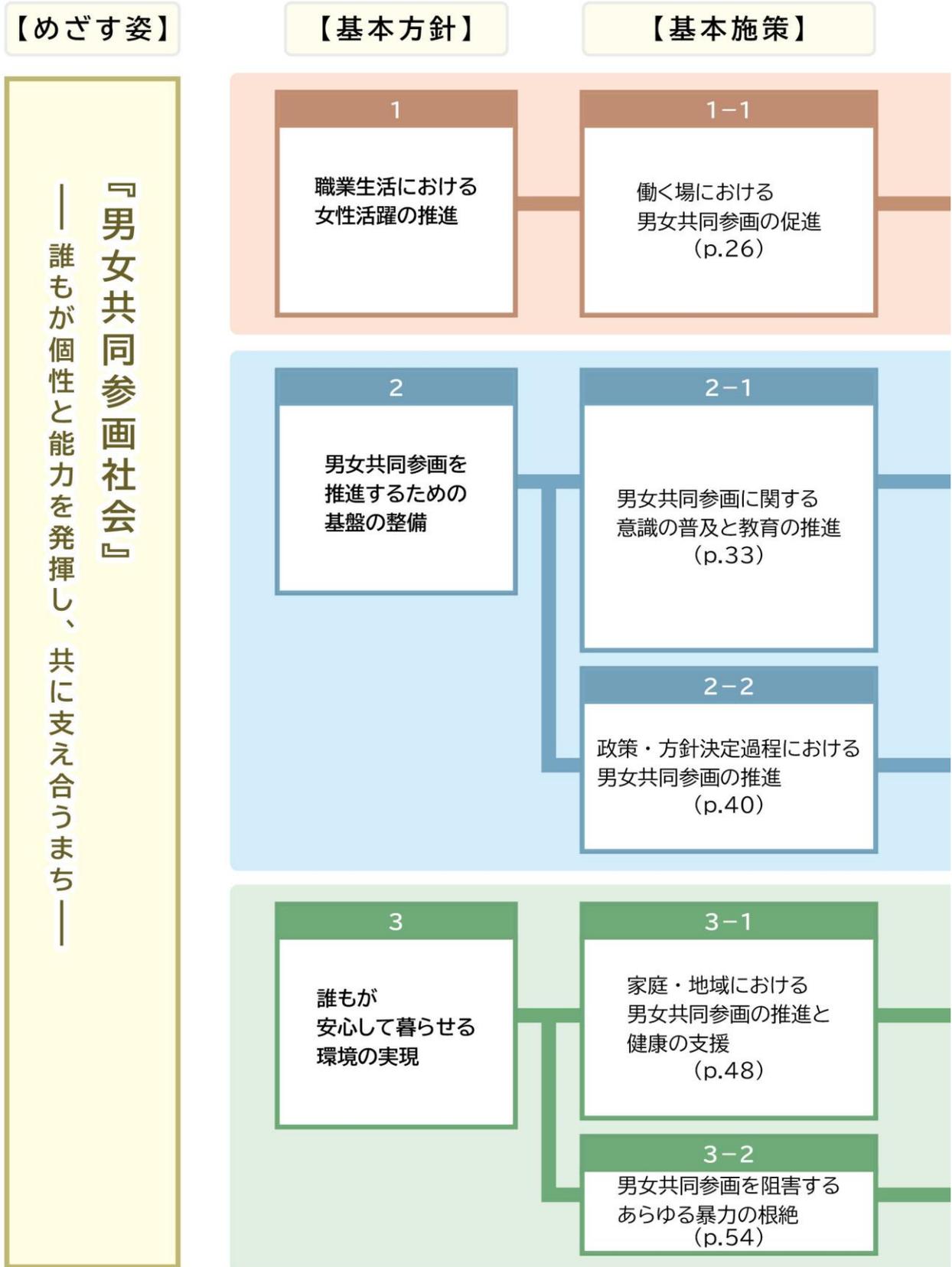
また、男女がともに支え合いながら健康的に暮らしていくためには、性やライフステージ*に応じた身体の変化等についての正しい知識や認識を持つことが必要です。

このことから、家庭・地域における男女共同参画の推進と健康づくりの支援に取り組みます。

基本施策3—2 男女共同参画を阻害するあらゆる暴力の根絶

女性に対する暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、決して許されるものではありません。特に、配偶者等からの暴力（DV*）や性犯罪・性暴力については、その背景として、社会的・経済的な男性の優位性や固定的な性別役割分担意識*等が指摘されています。あらゆる暴力の根絶に向けて、取組を推進します。

3. 施策体系



【施策】

【具体的取組】

雇用の場における男女共同参画の促進

ワーク・ライフ・バランスの促進

女性の就労・能力開発のための支援

- 関係法令等の広報、啓発等
- 女性雇用の促進
- ワーク・ライフ・バランスの促進のための広報・啓発
- 女性が個性と能力を発揮できるような職場環境づくりの促進
- ハラスメント防止対策
- 女性の起業への支援
- 就職の支援
- 家族経営の労働条件の改善

男女共同参画に関する広報・啓発の充実

生涯を通じた男女共同参画の
学習機会の充実

学校等における男女共同参画教育の推進

国際的視野に立った男女共同参画の推進

市の審議会、委員会等における
女性登用推進

女性職員の管理・監督職における登用推進

事業所や各種団体等の方針決定の場への
女性の参画促進

政治分野における男女共同参画の推進

- 市民等の意識の把握と市広報誌等による啓発
- パートナーの日（8月17日）の推進
- 市民との協働による意識啓発
- 講演会、セミナー等の開催と支援
- 講座等の開催方法における配慮
- 男性を対象とした学習機会の提供
- 学校教育における推進
- 教育や保育に携わる教職員等に対する研修の充実
- 保護者への推進
- 国際社会の情報の収集、提供
- 女性委員の積極的登用
- 女性人材の把握と活用
- 女性職員の積極的登用
- 市内事業所における方針決定過程への女性の参画促進
- 地域活動団体等の様々な活動の場への参画促進
- 政治分野における女性参画の推進

家庭・地域活動における
男女共同参画の推進

ライフステージに応じた健康支援の充実

暴力を許さない社会の意識づくり

被害者支援の充実

- 家庭生活における啓発
- 育児・介護支援の周知と充実
- 地域活動における啓発
- 男女共同参画の視点に立った防災活動の推進
- 健康支援の充実
- 性に関する正しい知識の普及啓発
- 妊娠・出産期の女性の健康に関する理解促進
- 不妊不育に悩みを抱える男女の支援
- 暴力に対する正しい知識、認識の啓発
- 発生防止と早期発見
- 相談体制の整備・充実
- 被害者の自立支援

4. 成果目標

基本方針	目標項目	現状値（令和4年度）	目標値（令和9年度）
基本方針1 職業生活における 女性活躍の推進	市民意識調査における「昇進、 人事配置」に対する男女平等感に ついて、「平等」の比率	48.9%	70.0%
	女性活躍やワーク・ライフ・バランス* の推進等に取り組んでいる企業数 (伊勢市男女共同参画推進事業者等 表彰制度による受賞企業等の数)	19社	29社
基本方針2 男女共同参画を推進するための 基盤の整備	市民意識調査における「男は仕事、 女は家庭」の否定率（男女全体で）	63.3%	70.0%
	市民意識調査における「男は仕事、 女は家庭」の否定率（10代）	75.0%	80.0%
	市民意識調査における「パートナー の日*」を「言葉の内容も知っている」 人の割合	6.6%	30.0%
	市の審議会、委員会等における女性の 登用率	24.7%	40.0%
	市の係長級以上の女性職員の割合	30.4%	35.0%
基本方針3 誰もが安心して暮らせる環境の実現	市民意識調査における「男女の平等 (家庭生活)」について「平等」と 考える人の割合	32.0%	40.0%
	避難所運営マニュアル策定の地域数	7地域	16地域
	まちづくり協議会における代議員の 女性参画率	19.6%	40.0%
	市民の健康寿命*	女性：81.4歳 ^{※1} 男性：79.3歳 ^{※1}	女性：83.0歳 ^{※2} 男性：80.0歳 ^{※2}
	事業所意識調査におけるセクハラ 防止対策をしている事業所の割合	74.6%	85.0%
	市民意識調査におけるDV*被害者の うち相談した人の割合	48.1%	80.0%

※1 令和2年度時点の値

※2 市民の健康寿命は、令和7年度の目標値とする。

第4章 具体的施策



基本方針1 職業生活における女性活躍の推進

基本施策1-1 働く場における男女共同参画の促進

(1) 現状と課題

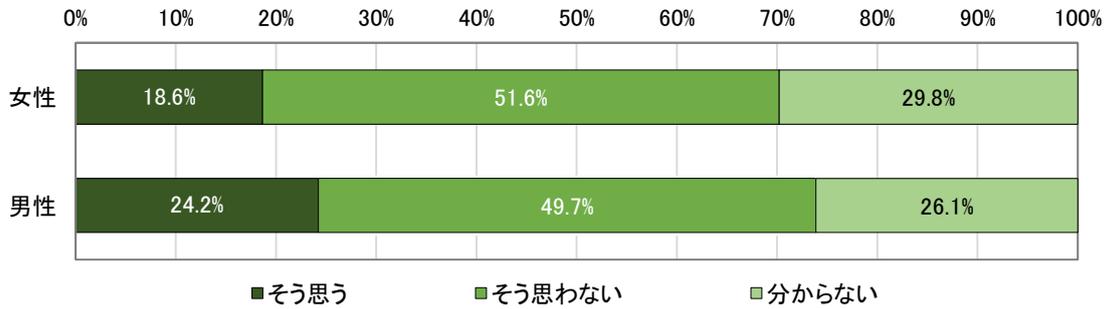
市民意識調査によると、男女ともに約半数が、働く場が女性にとって働きやすい環境ではないという認識を持っており、昇進や評価等の人事面で男性優遇と感じる割合が高くなっています。

事業所意識調査によると、女性の雇用管理の状況は5年前から変わっていないとする回答が多く見られ、またワーク・ライフ・バランス*の実現に積極的に取り組んでいる事業所はまだ少数となっています。

女性の働き方への意識については、子どもができて働き続ける方がよいと回答する割合が増えてきましたが、子どもができたらず一旦離職した方がよいと回答する割合は依然として高く、実際に結婚、出産、育児等の理由で離職する女性が多い状況にあります。このような出産等を理由とした離職をせず働き続けるために、職場や家族の理解、男性の育児参画等が求められています。

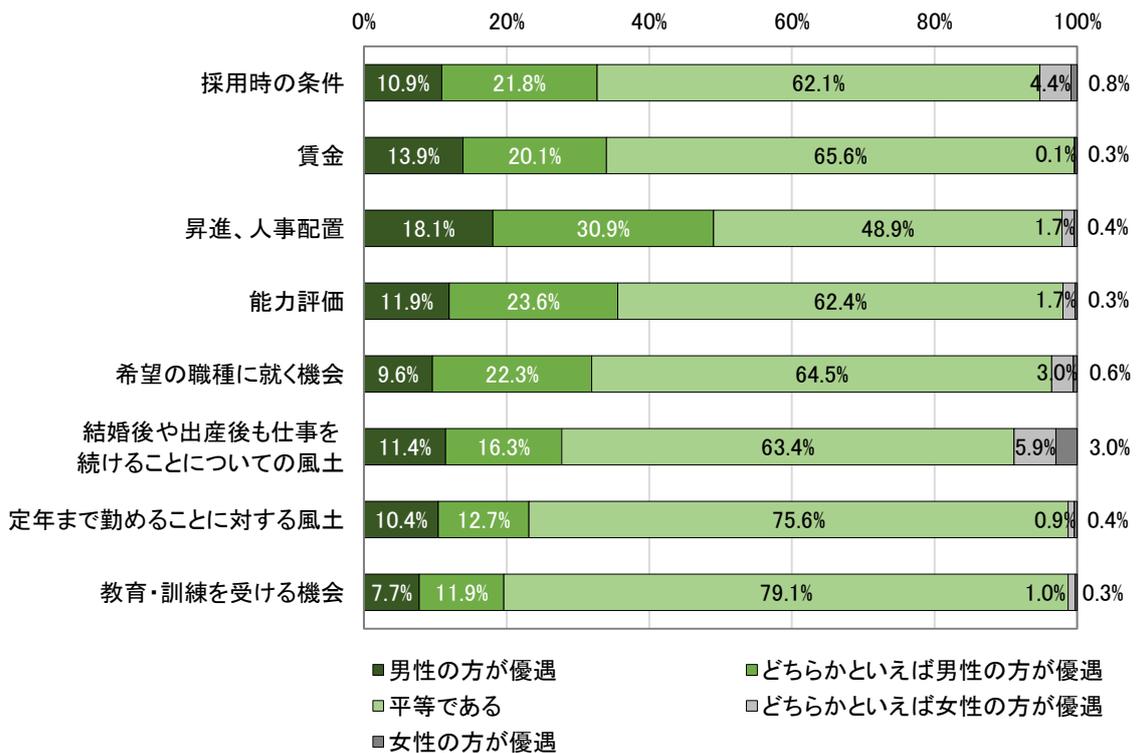
女性が能力を発揮でき、男女がともに働きやすい職場環境を実現するため、事業所における雇用管理の改善や、仕事と家庭を両立できるワーク・ライフ・バランス*を促進するとともに、女性の就業を促進していくことが必要です。

女性が働きやすい環境にあるかについて



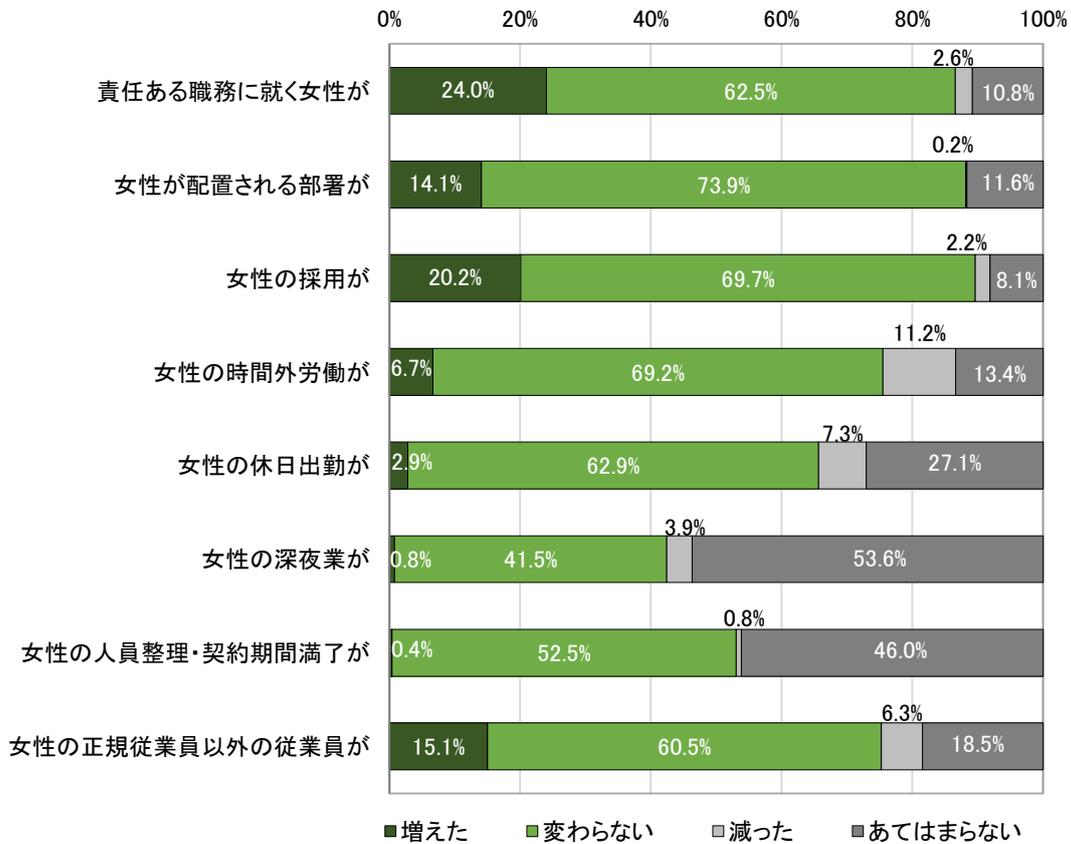
資料：令和3年度市民意識調査

職場における平等感



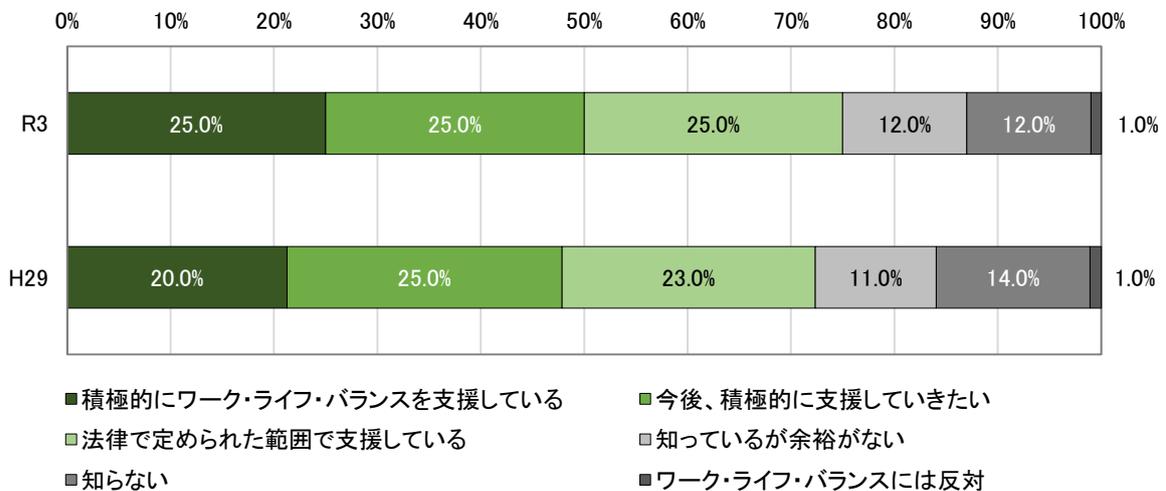
資料：令和3年度市民意識調査

事業所の女性の雇用管理について、5年前と比べての変化



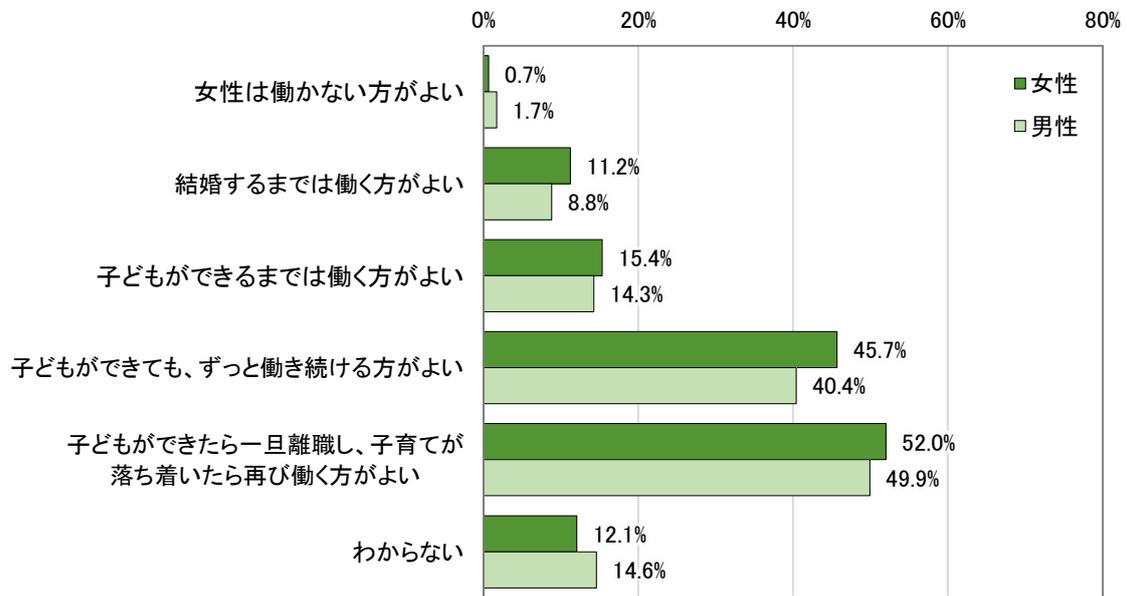
資料：令和3年度事業所意識調査

事業所のワーク・ライフ・バランス*の考え方について



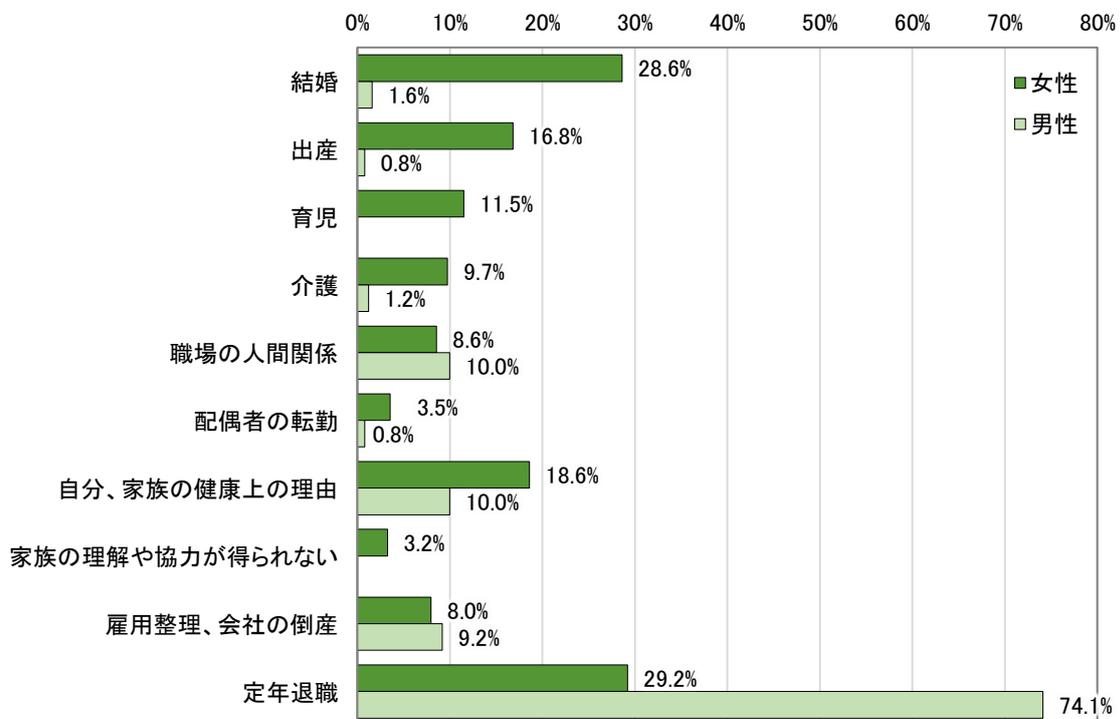
資料：事業所意識調査

女性が働くことについての意識



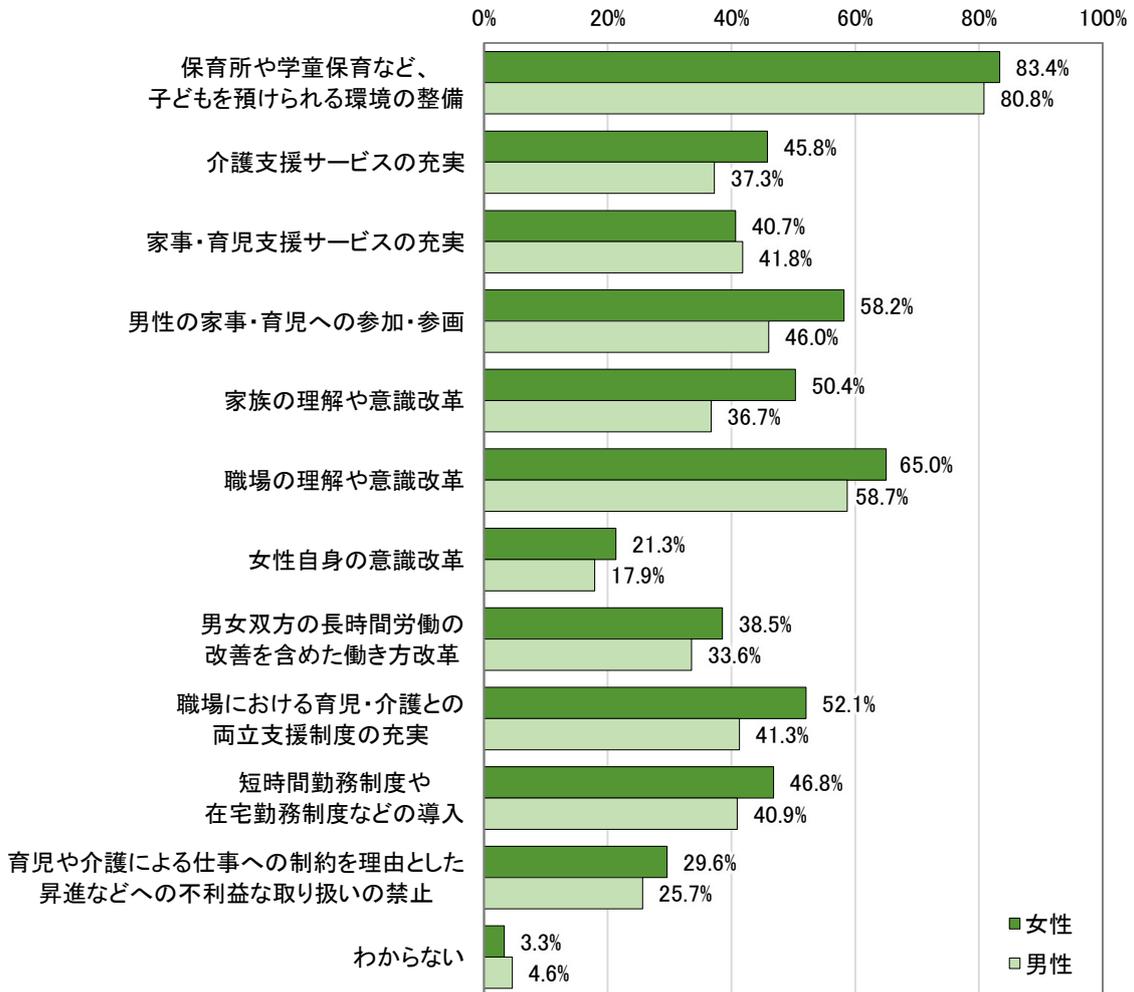
資料：令和3年度市民意識調査

過去退職した理由について



資料：令和3年度市民意識調査

女性が出産等を理由に離職せず働き続けるために必要なこと



資料：令和3年度市民意識調査

(2) 施策と具体的取組

①雇用の場における男女共同参画の促進

女性が能力を発揮して活躍し、男女がともに働きやすい職場づくりに向けて、男女共同参画の取組が幅広く促進されるよう啓発活動や情報提供に努めます。

番号	具体的取組	内容
1	関係法令等の広報、啓発等	関係機関と連携し、男女雇用機会均等法、労働基準法、市条例で定める「事業者が果たすべき役割」等の趣旨の周知を図り、適切な運用を働きかけることにより、募集、採用、賃金、昇給、昇進等における男女平等の実現を目指します。また、育児休業・介護休業制度の周知徹底と定着を図り、必要な時に取得できるよう働きかけを行います。
2	女性雇用の促進	女性の社会の一員としての参画や自己実現のための就労機会の拡大を、関係機関と連携し、企業等へ働きかけます。

②ワーク・ライフ・バランス*の促進

男女がともに安心して働き続けることができるよう、仕事と育児・介護との両立に関する情報提供を行うとともに、長時間労働の削減に向けた啓発等、企業等における両立支援の取組を促進します。

番号	具体的取組	内容
3	ワーク・ライフ・バランス*の促進のための広報・啓発	仕事と育児・介護の両立を支援することの必要性や、男性中心型労働慣行の見直し、男性職員の育児・介護休暇の取得促進等について事業所に向けて発信し、ワーク・ライフ・バランス*の推進を啓発します。

③女性の就労・能力開発のための支援

女性が自ら職業能力を高めるとともに、安心して働き続けることができるよう、職場環境づくりやハラスメント*防止について、事業所等に働きかけを行います。

また、女性の就職支援だけでなく、起業等の多様な働き方を選択する女性や自営業に携わる女性に向けての情報発信に取り組みます。

番号	具体的取組	内容
4	女性が個性と能力を発揮できるような職場環境づくりの促進	女性が安心して健康に、個性と能力を発揮して働き続けることができる職場環境づくりを事業所等に働きかけていくとともに、働くことを希望する女性に対しては、研修受講等の機会を創出します。
5	ハラスメント*防止対策	性別による差別的取り扱いや、出産・育児等による不利益をこうむらないように事業所等に働きかけを行います。
6	女性の起業への支援	起業を希望する女性に対して、関係機関と連携しながら、必要な情報を提供するとともに、相談に応じる等の支援を行います。
7	就職の支援	出産・育児、介護により離職した人等、就職を希望する人等に対する支援を、関係機関と連携して行います。
8	家族経営の労働条件の改善	農業等の家族経営に従事する女性が、仕事と家事の区別なく働き続けることを解消できるよう、労働条件の改善を働きかけます。

(3) 成果目標

目標項目	現状値（令和4年度）	目標値（令和9年度）
市民意識調査における「昇進、人事配置」に対する男女平等感について、「平等」の比率	48.9%	70.0%
女性活躍やワーク・ライフ・バランス*の推進等に取り組んでいる企業数（伊勢市男女共同参画推進事業者等表彰制度による受賞企業等の数）	19社	29社

基本方針2 男女共同参画を推進するための基盤の整備

基本施策2-1 男女共同参画に関する意識の普及と教育の推進

(1) 現状と課題

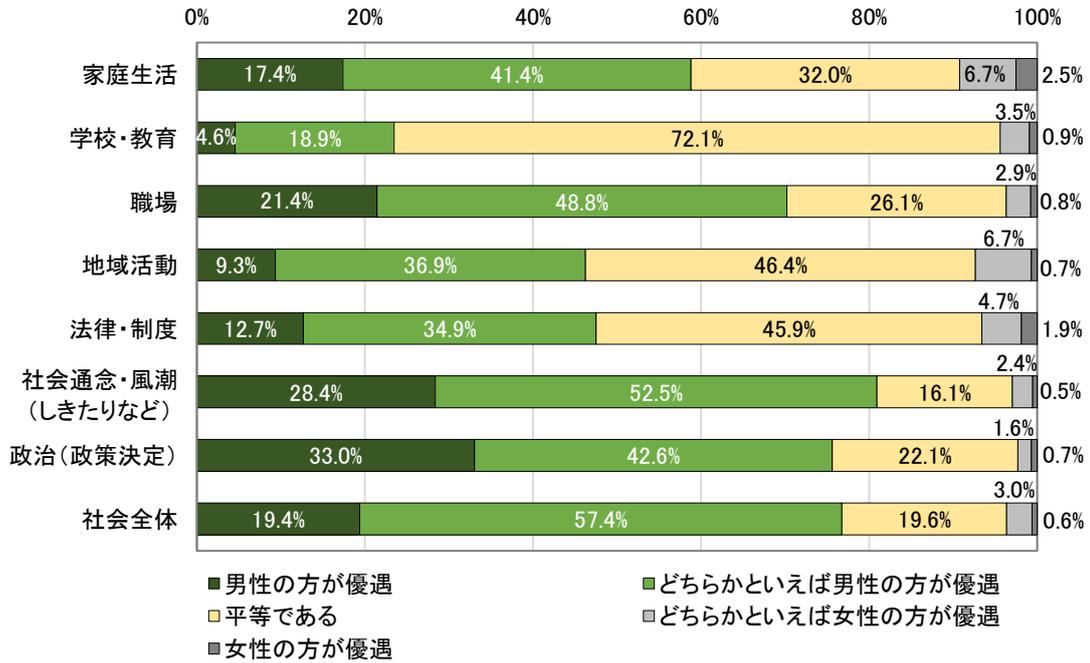
各分野における男女の平等感については、学校・教育以外の様々な分野で男性の方が優遇されていると感じている人が多く、特に社会通念や風潮等で平等感が低い状況にあります。この社会通念や風潮の一つである「男は仕事、女は家庭」という考え方は、個人の能力等によってではなく、性別を理由として役割を固定的に分けるというもので、職場や家庭等の様々な場で男女共同参画を阻害する要因となっています。この考え方については、第3次計画策定時と比較すると否定する人の割合が増え、意識の変化が見られるものの、未だ4人に1人の割合で賛成しています。

また、本市では、市条例において毎年8月17日を「パートナーの日*」と定め、性別にこだわらず、お互いを認め合い、支え合い、共に生きるために思いやりの心を持って考え、行動することをすすめています。このパートナーの日*についても、男女ともに認知度が低い状況にあります。

「平等である」という回答が多かった学校・教育分野においても、若い世代が社会に出たときに誤った考え方に流されることのないよう、正しい知識、認識を持てるよう引き続き取組を推進する必要があります。

市民が固定的な性別役割分担意識*を解消して広い視野を持ち、性別にとらわれない生き方を共有できるよう、学校や生涯学習等、学びの場を充実するとともに、意識啓発や情報提供を積極的・継続的に推進する必要があります。

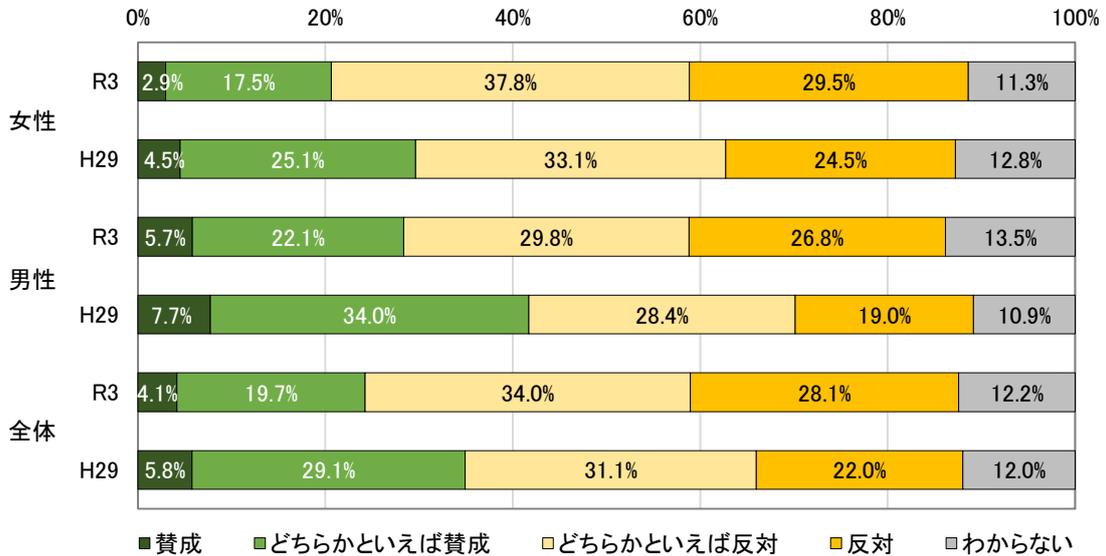
各分野における男女の平等感について



資料:令和3年度市民意識調査

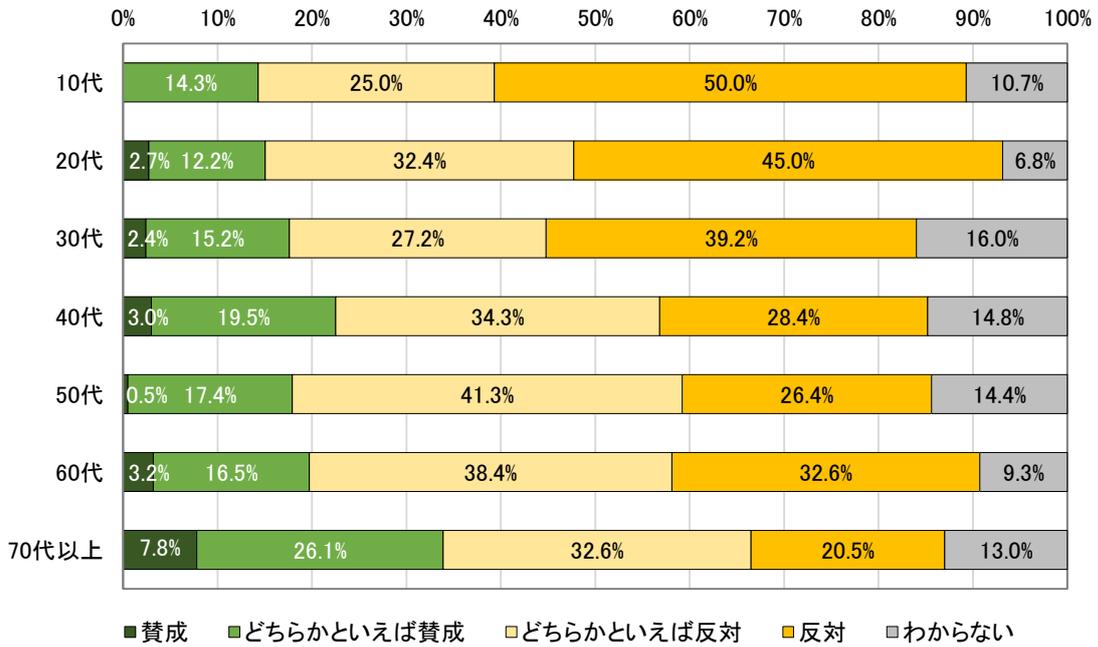
「男は仕事、女は家庭」という考え方について

過年度との比較



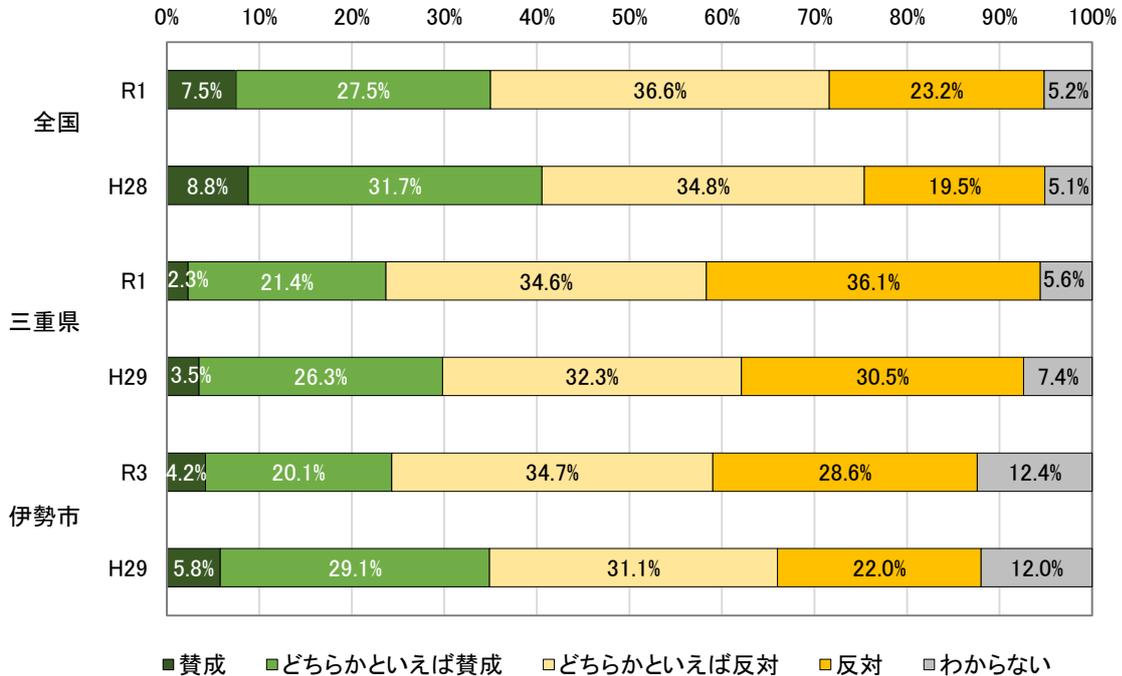
資料:市民意識調査

年齢別



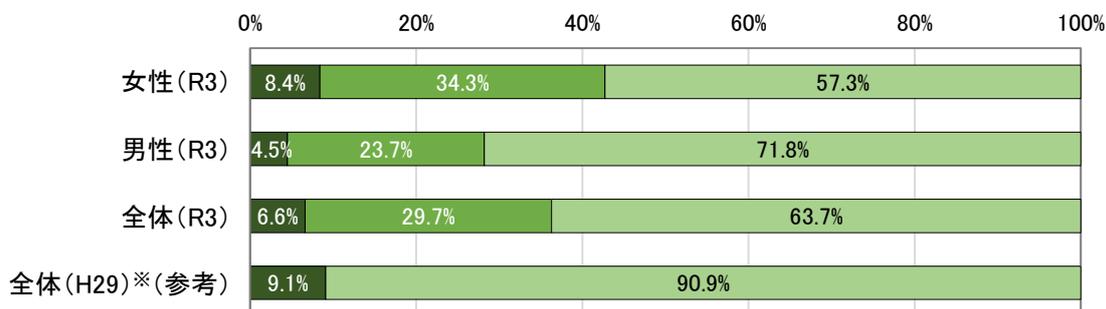
資料：令和3年度市民意識調査

国・県との比較



資料：男女共同参画社会に関する世論調査（内閣府）、三重県男女共同参画年次報告書、市民意識調査

パートナーの日*の認知度について



■言葉の内容も知っている ■聞いたことはあるが、内容は知らない ■まったく知らない

資料：市民意識調査

※平成29年市民意識調査においては、「知っている」「知らない」の2択による質問

【参考】 世界と比較した日本のジェンダーギャップ指数*

世界経済フォーラム（WEF）は、経済、教育、健康、政治の4分野における男女格差を国ごとに調査した「世界男女格差報告書（Global Gender Gap Report）」を2022年に発表しました。これによると、日本のジェンダーギャップ指数*は146か国中116位（前年は156か国中120位）で、主要7か国（G7）では最下位となっています。

分野ごとにみると、日本は健康と教育分野においてはG7各国とほぼ差がない一方で、経済と政治において女性の参画率が低いことが問題として挙げられています。

順位	国名・地域名
1	アイスランド
2	フィンランド
3	ノルウェー
4	ニュージーランド
5	スウェーデン
6	ルワンダ
7	ニカラグア
8	ナミビア
9	アイルランド
10	ドイツ
116	日本

経済：121位

教育：1位

健康：63位

政治：139位

（いずれも146か国中の順位）

(2) 施策と具体的取組

①男女共同参画に関する広報・啓発の充実

固定的な性別役割分担意識*の解消に向け、広く市民に関心をもってもらえるよう、効果的な意識啓発や情報提供を積極的に進めるとともに、男女共同参画を推進する関係団体との連携・協働による取組を進めます。

番号	具体的取組	内容
1	市民等の意識の把握と市広報誌等による啓発	アンケート等により市民や事業者の男女共同参画に関する意識を定期的に把握するとともに、広報いせやリーフレット、SNS等を活用し、わかりやすく実践的な情報発信に取り組みます。
2	パートナーの日*（8月17日）の推進	「パートナーの日*」のねらいを周知し、様々な場で相手を思いやる行動の実践ができるよう啓発活動を推進します。
3	市民との協働による意識啓発	市民団体との連携と協働により、男女共同参画に関する学習機会の創出や情報発信による意識啓発に取り組みます。

②生涯を通じた男女共同参画の学習機会の充実

大人自身が固定的な性別役割分担意識*や慣習にとらわれず主体的にあらゆる分野に参画することは、子どもの価値観へも大きな影響をもたらします。誰もが主体的に学ぶことができる機会の充実に取り組みます。

番号	具体的取組	内容
4	講演会、セミナー等の開催と支援	男女共同参画に関する学習機会として講演会やセミナー等を開催し、新たな知識やスキル、先進事例等を紹介することにより、市民・事業者への啓発と各自の取組を支援します。
5	講座等の開催方法における配慮	託児サービスの実施や開催時間の配慮、内容の工夫等、講座・セミナー等の開催方法において誰もが参加しやすいよう配慮します。
6	男性を対象とした学習機会の提供	男女共同参画は女性だけの問題ではなく、男女がともに考え、責任を担い、支え合っていくものであることを啓発するため、男性を対象とした学習機会の提供を行います。

③学校等における男女共同参画教育の推進

性別にかかわらず個性と能力を発揮できるように、子どもの頃からの学習や学校等における教育活動全体を通じて、性別にとらわれない生き方や働き方を示す等、男女共同参画について学ぶ機会の提供に努めます。

また、日常的に子どもたちと多くの時間を過ごす教職員等や保護者においても男女共同参画意識が高まるよう、研修等の取組を進めます。

番号	具体的取組	内容
7	学校教育における推進	すべての子どもたちが男女の相互協力や対等な社会参画について正しい知識を習得し、自分の将来に展望を持ち、自己実現を図れるよう、教育の推進に努めます。
8	教育や保育に携わる教職員等に対する研修の充実	学校・幼稚園・保育所等の教育・保育の場において、子どもたちと直に接する教職員や保育士等を対象とした研修の機会を充実し、男女共同参画意識の高揚を図ります。
9	保護者への推進	学校行事、PTA活動等を通じて、保護者や地域に男女共同参画の理念がさらに広がるよう取組を進めます。

④国際的視野に立った男女共同参画の推進

市民一人一人が国際理解を深め、国際的な視野を持つことができるよう、国際社会の情報の収集、提供に取り組みます。

番号	具体的取組	内容
10	国際社会の情報の収集、提供	男女共同参画に関する国際的な動向や、男女平等に関する先進国の状況や日本との比較等についての情報を収集し、市民等への啓発に活用します。

(3) 成果目標

目標項目	現状値（令和4年度）	目標値（令和9年度）
市民意識調査における「男は仕事、女は家庭」の否定率（男女全体で）	63.3%	70.0%
市民意識調査における「男は仕事、女は家庭」の否定率（10代）	75.0%	80.0%
市民意識調査における「パートナーの日*」を「言葉の内容も知っている」人の割合	6.6%	30.0%

基本施策2-2 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進

(1) 現状と課題

民間企業の役職者のうち、部長相当職、課長相当職、係長相当職に占める女性の割合はいずれも20%未満と低い状況にあり、女性管理職が少ない理由としては、「結果として女性が少なくなっている」、「女性の適任者がいないから」が多く挙げられています。

昇進・キャリアアップを希望する人の割合については、女性が男性をやや下回る結果となっており、特に20代～40代において、昇進・キャリアアップ志向に大きな男女差が見られます。

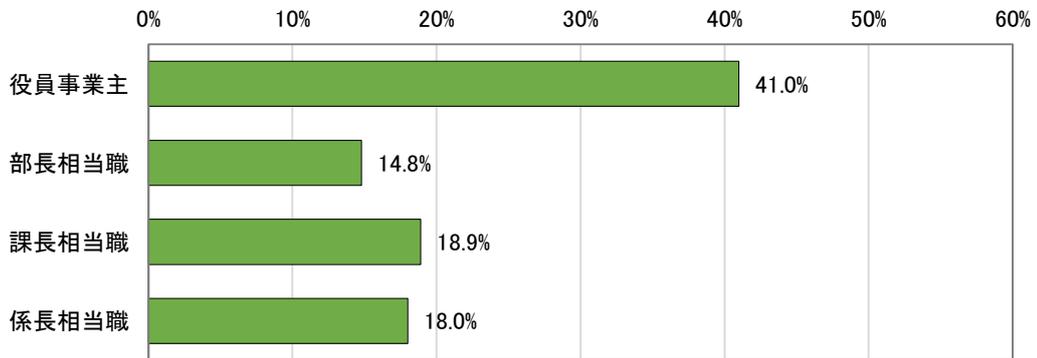
女性がキャリアアップを望まない理由については、「仕事と家庭の両立が困難だから」を挙げる割合が男性に比べて顕著に高く、家事等の負担が女性のキャリアアップを妨げる要因の一つとなっています。また、30代の女性において、「時間外労働が増えるから」を挙げる割合が、30代の男性と比べて顕著に高い傾向が見られます。

女性リーダーを増やすときの障害について、「女性自身がリーダーになることを希望しない」を挙げる割合は女性よりも男性の方が高く、また「上司・同僚・部下となる男性や顧客が女性リーダーを希望しない」「保育・介護・家事などにおける夫等の家族の支援が十分ではない」と挙げる割合は男性よりも女性の方が高い等、男女の間に認識のズレが見られることから、こうした意識を変えていく必要があります。

女性がキャリアアップを実現し、組織の方針決定に参画していくには、女性リーダーの積極的登用によってロールモデル*を増やし、女性が方針決定に関わることを促進する必要があります。また、仕事と家庭との両立を負担することが多い女性の視点を活かし、働き方そのものを改善していく等、多面的な取組が必要です。

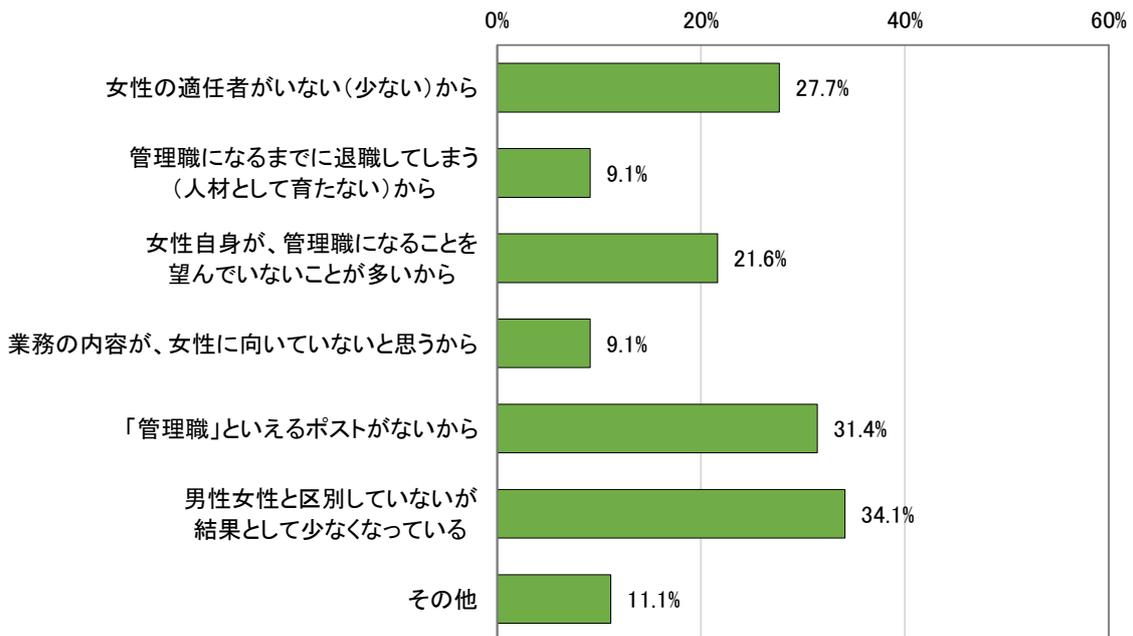
さらに、活力ある地域づくりのため、女性の政治分野への主体的な参画意欲を向上させるための啓発や、女性の意見・要望が地域づくりの方針決定に反映されるよう、地域活動や政治分野における女性の参画の促進が必要です。

民間企業の役職者に占める女性の割合について



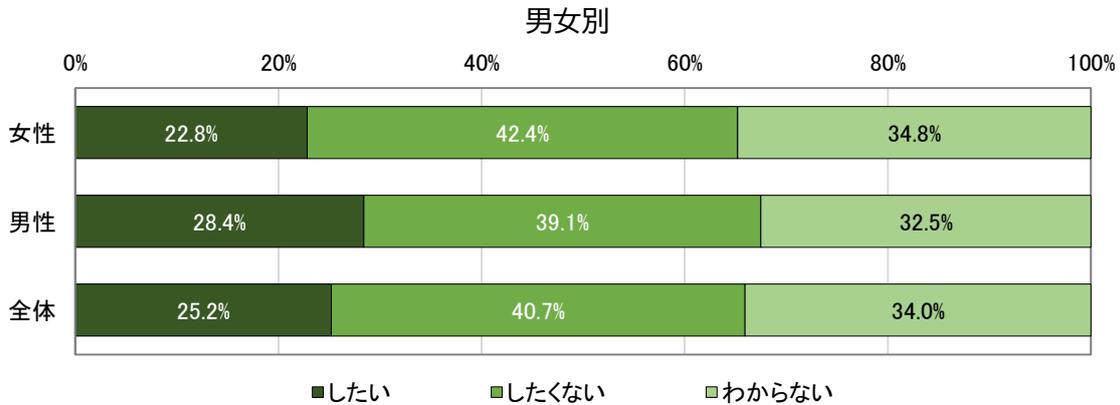
資料：令和3年度事業所意識調査

事業所において女性管理職が少ない理由

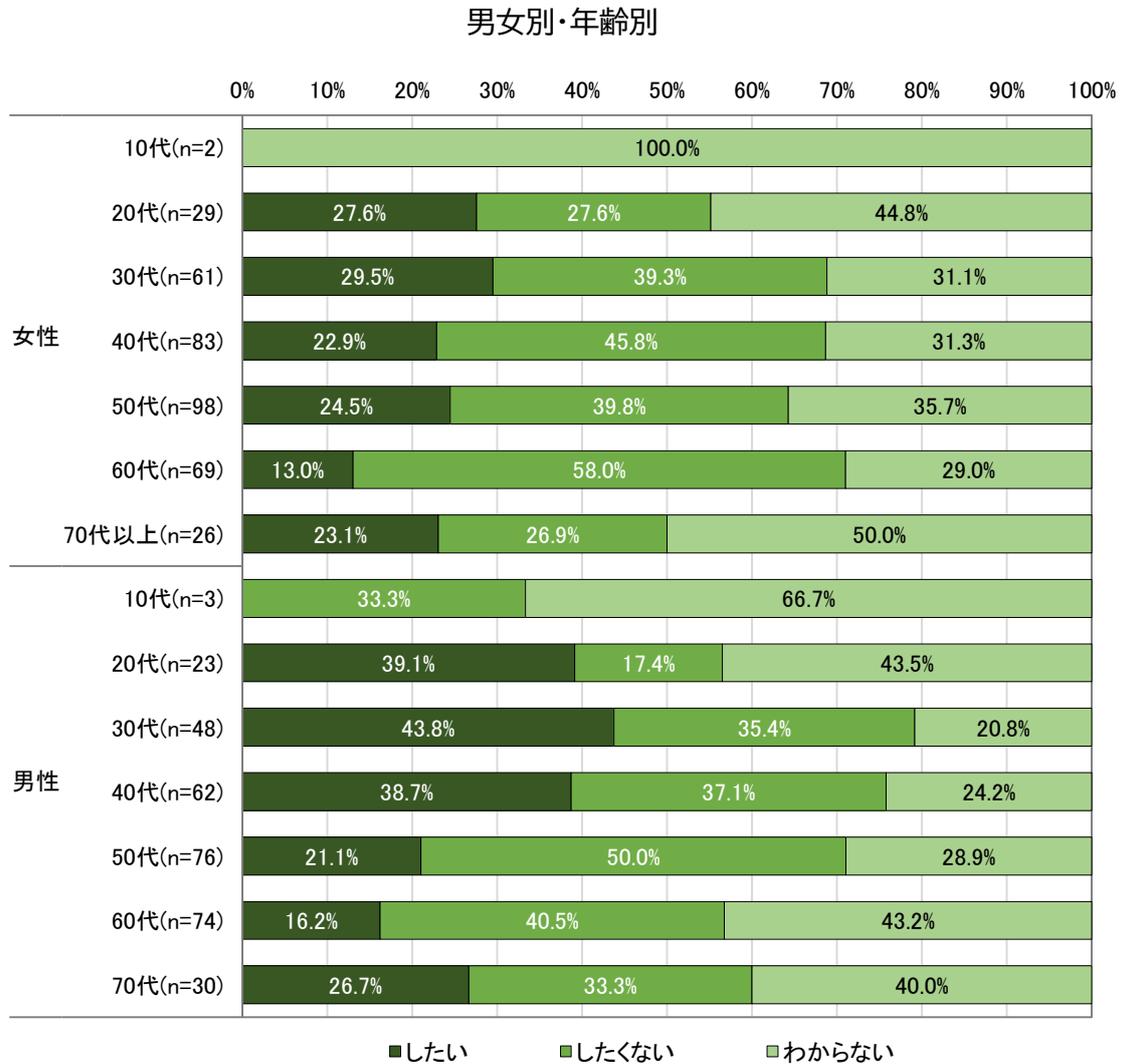


資料：令和3年度事業所意識調査

職場での昇進やキャリアアップの希望について

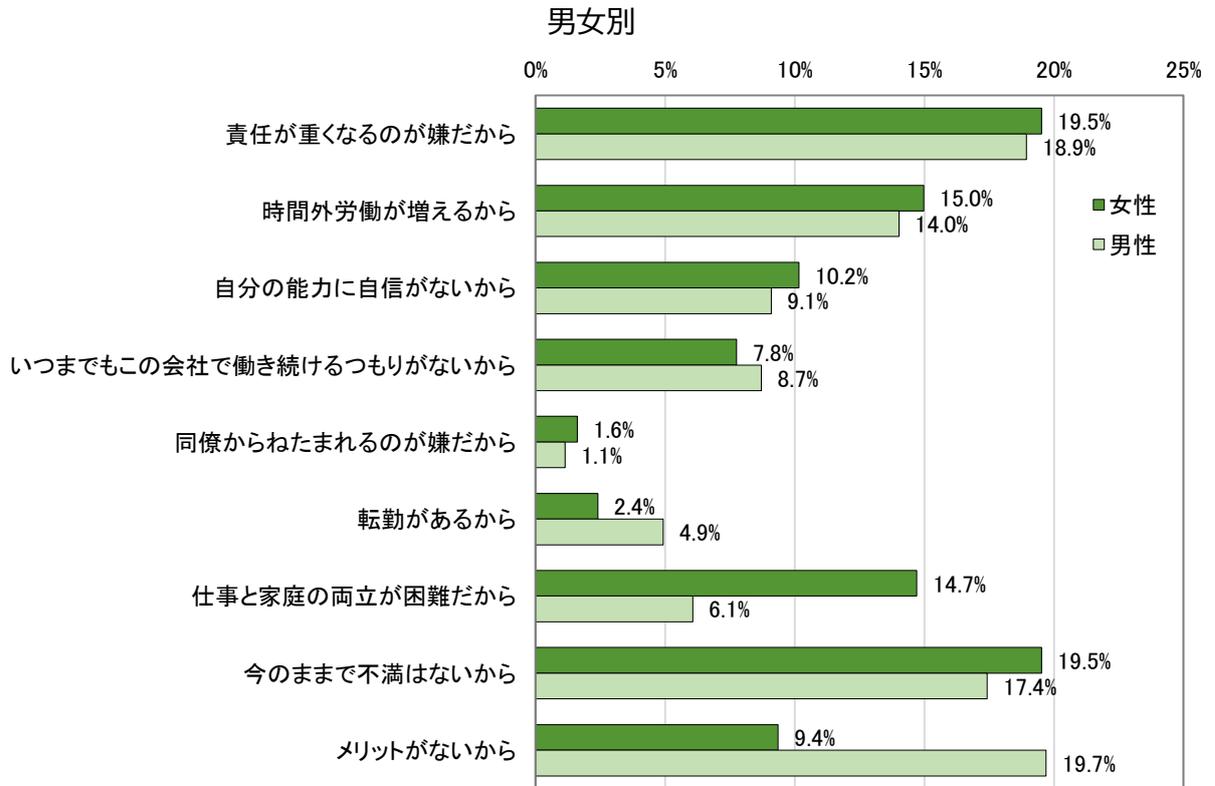


資料：令和3年度市民意識調査



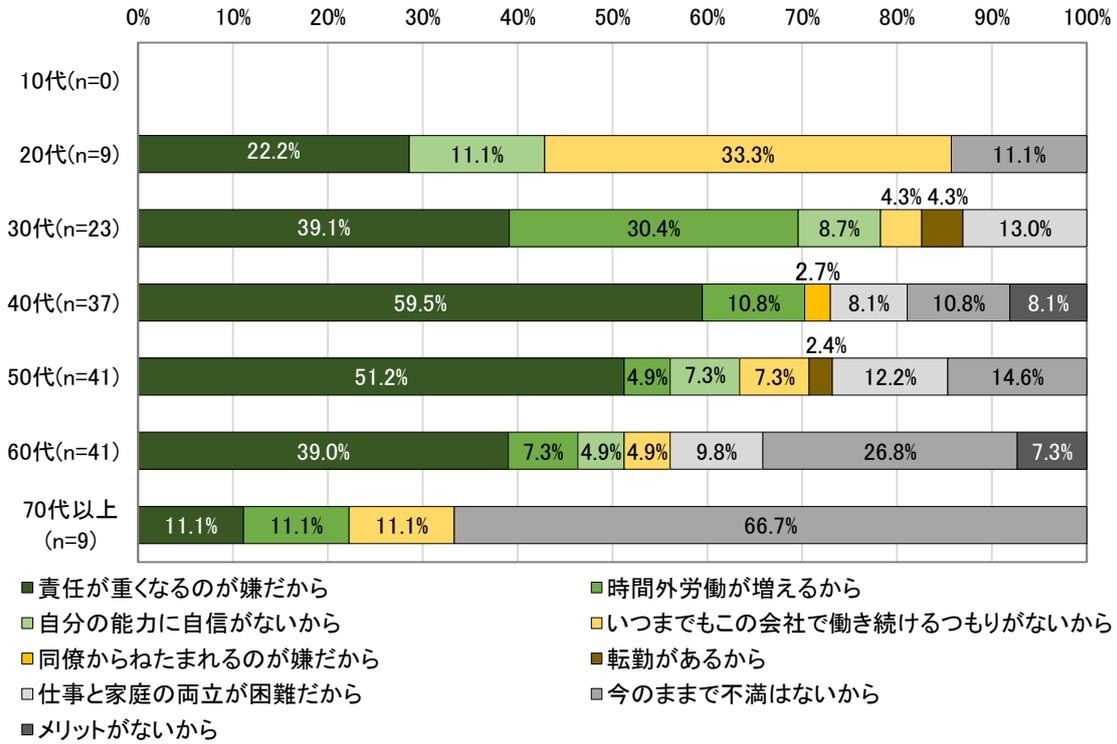
資料：令和3年度市民意識調査

キャリアアップを望まない理由について



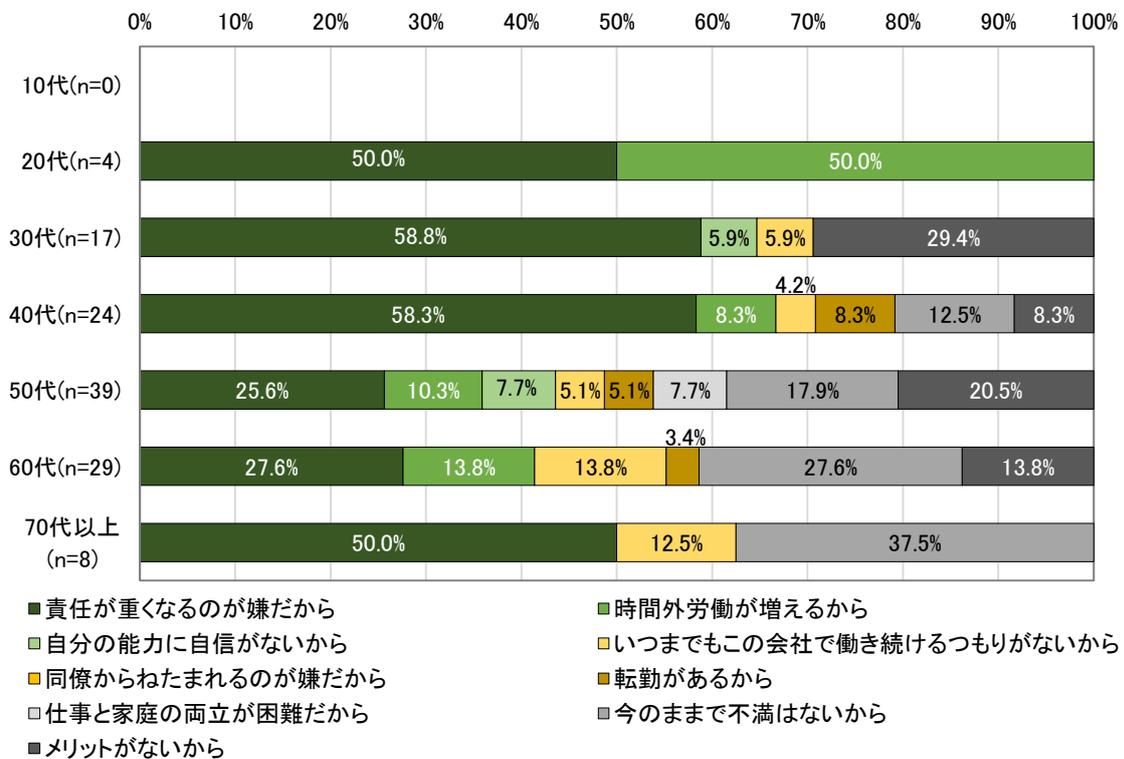
資料：令和3年度市民意識調査

女性・年齢別



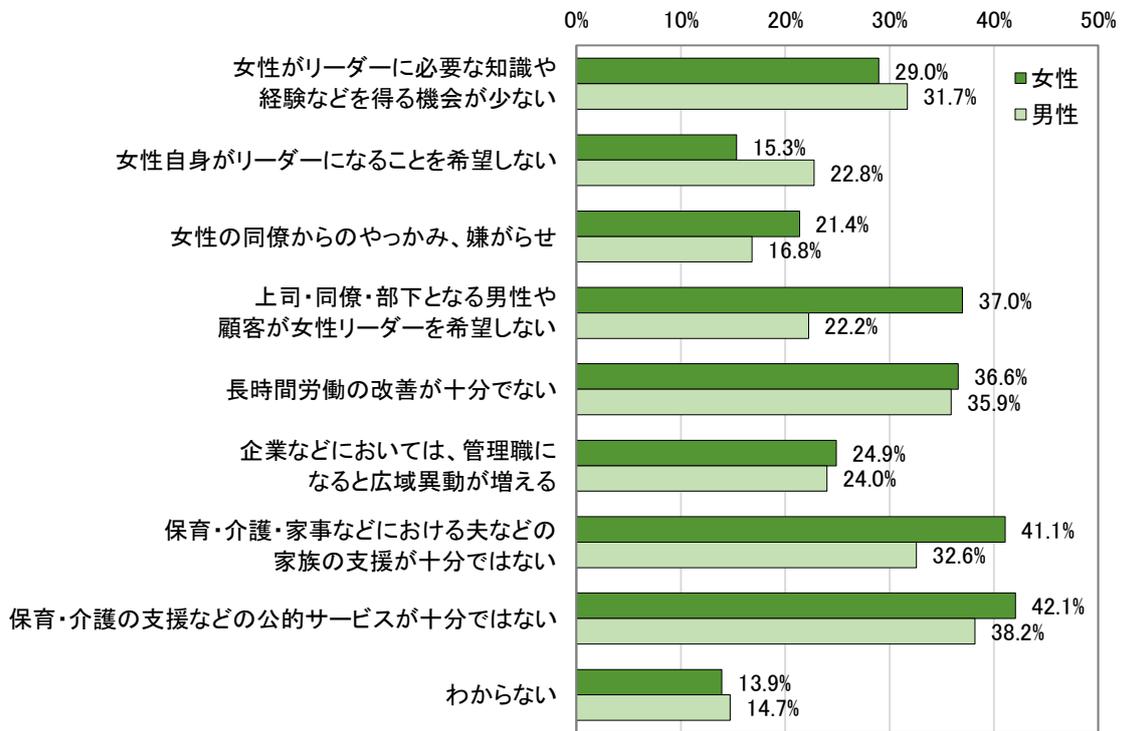
資料：令和3年度市民意識調査

男性・年齢別



資料：令和3年度市民意識調査

地域・経済等の各分野でリーダーを増やすときの障害について



資料：令和3年度市民意識調査

(2) 施策と具体的取組

①市の審議会、委員会等における女性登用推進

様々な場面での方針決定過程において女性の参画を進めていくためには、市が率先して参画拡大に向けた様々な取組を進め、情報発信していくことが必要です。このことから、市の審議会等の女性委員の登用率を高めるための取組を行います。

番号	具体的取組	内容
1	女性委員の積極的登用	市の委員会、審議会等における委員構成の見直しや、団体推薦等における女性委員の登用、公募委員制の拡大等について関係各課において取り組むことにより、男女がともに参画しやすい仕組みづくりを進め、女性の登用を進めます。
2	女性人材の把握と活用	女性の登用を推進するため、庁内の各部署と連携した女性人材の育成・把握に努め、積極的に各委員会へ推薦します。

②女性職員の管理・監督職における登用推進

審議会等の委員同様、市が率先して女性の参画拡大を進め、情報発信していくことが必要であることから、女性職員の管理・監督職への登用を推進します。

番号	具体的取組	内容
3	女性職員の積極的登用	女性の視点が組織の政策・方針決定の場で反映されることを目指し、あらゆる部署における男女のバランス良い配置や、女性職員の管理・監督職への登用を進めます。

③事業所や各種団体等の方針決定の場への女性の参画促進

事業所の管理・監督職や地域活動について女性の担い手を増やし、幅広い分野に男女共同参画の視点を取り入れることの必要性について理解促進を図ります。

番号	具体的取組	内容
4	市内事業所における方針決定過程への女性の参画促進	方針決定において女性の意見が反映されるよう、市内事業者等に対し、女性職員の管理・監督職への登用についての働きかけを行います。
5	地域活動団体等の様々な活動の場への参画促進	女性の視点が様々な活動の場で反映されることを目指し、男女がともに参加しやすい活動方法についての啓発や、地域活動団体等の方針決定の場に男女が偏りなく参画することを会則や規約に盛り込むこと等、女性の参画促進のための働きかけを行います。

④政治分野における男女共同参画の推進

女性の政治分野への興味と参画意欲を向上させるための啓発や、女性の意見・要望を聞く機会を設けることにより、女性の政治分野への参画を推進します。

番号	具体的取組	内容
6	政治分野における女性参画の推進	女性の政治分野への興味と参画意欲を向上させるための啓発や、女性の意見・要望を聞く機会を設け、市政への反映に取り組みます。

(3) 成果目標

目標項目	現状値(令和4年度)	目標値(令和9年度)
市の審議会、委員会等における女性の登用率	24.7%	40.0%
市の係長級以上の女性職員の割合	30.4%	35.0%

基本方針3 誰もが安心して暮らせる環境の実現

基本施策3-1 家庭・地域における男女共同参画の推進と健康の支援

(1) 現状と課題

家庭での家事等の分担状況について、食事や洗濯、買物といった日常的な家事の多くを妻が担っている傾向が見られます。

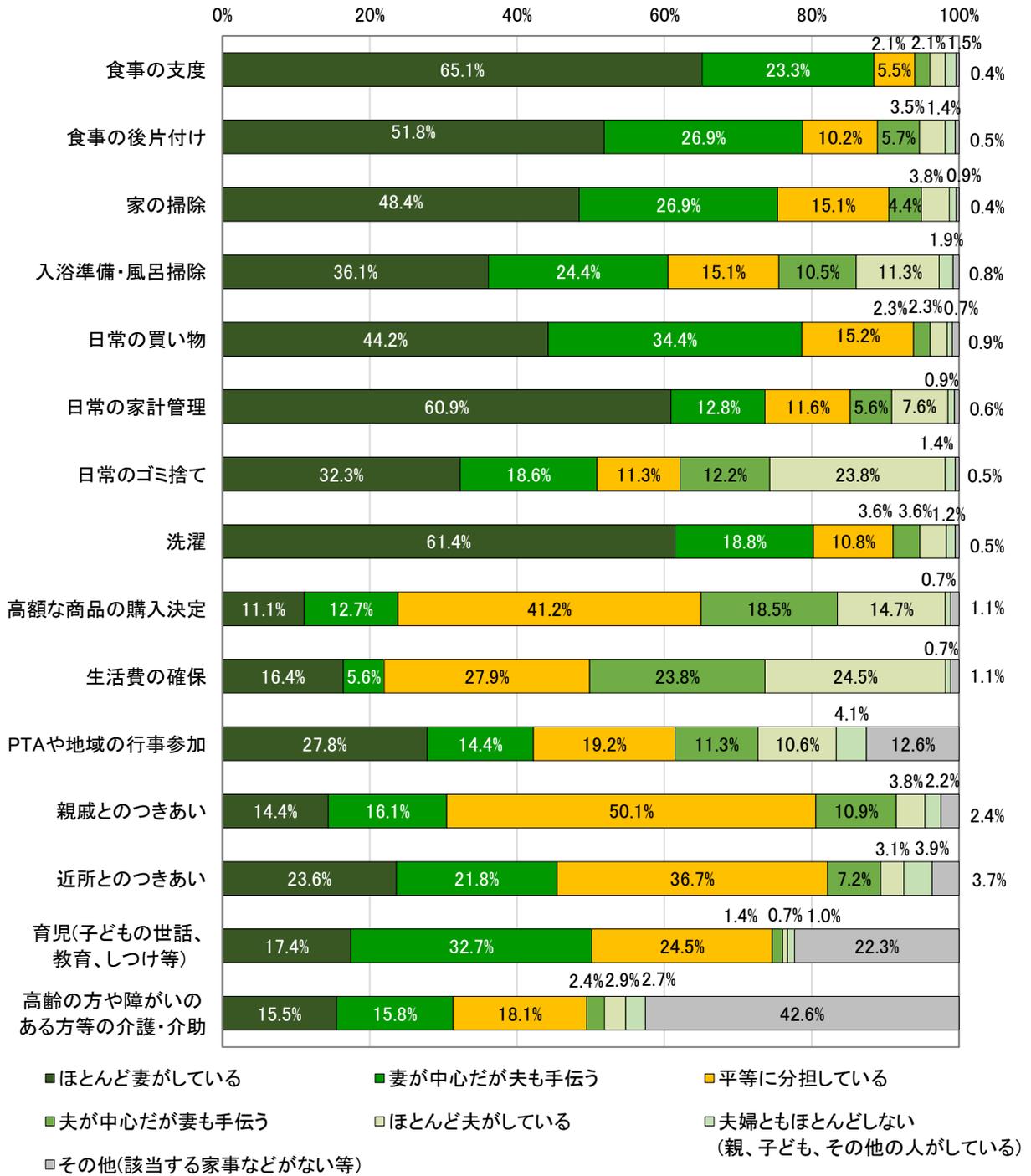
また、地域活動や社会活動について、活動を行っている人の割合は男女ともに低く、男性に比べて女性の参加意欲が低いという傾向が見られます。実際に、各団体の長や役員といった責任ある役割は、男性が担うことが多いのが現状です。

これらの性別による役割の偏りを改善するため、男性が家庭において家事、育児、介護等の役割を担っていくには、性別で役割を分けるという社会通念や慣習等を改めることや、仕事と家庭を両立するための制度を利用しやすくすること、また夫婦間で家事分担について話し合うことが重視されています。

誰もが家庭、地域、仕事等においてバランスのとれた生活を送るためには、家庭生活や地域活動において男女が対等な立場で責任や負担を分かち合い、協力していくという意識づくりの促進とともに、育児や介護等の負担を軽減するための支援が必要です。地域活動・社会活動においては、防災活動や災害時の避難所運営等に男女共同参画の視点を取り入れ、より充実した取組が進むよう、働きかけていく必要があります。

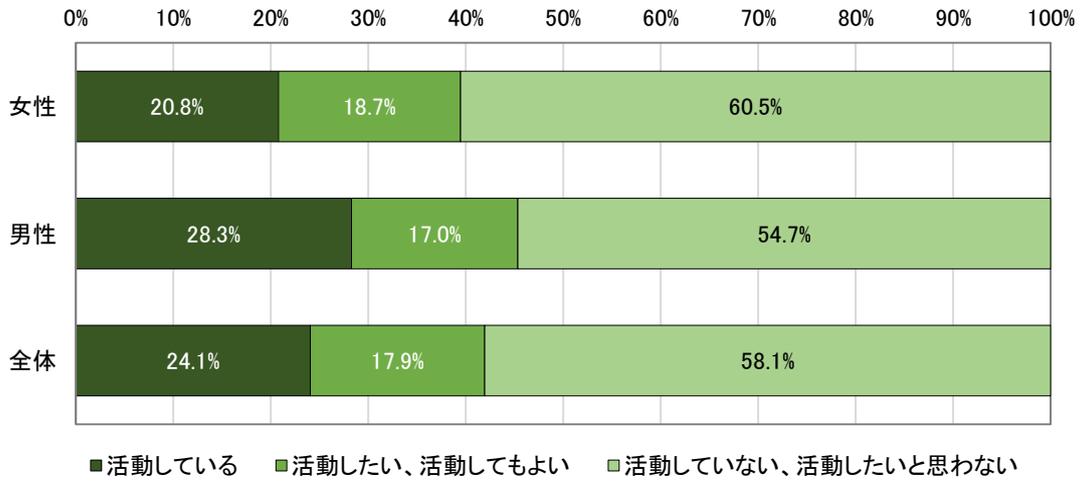
また、女性は妊娠・出産をする可能性があることや、生殖に関係する身体の働きなどから、男性とは異なる健康上の問題に直面します。さらに、性と生殖に関する事柄において女性と男性が平等な関係を築くには、相互の尊重と同意、性行動とその結果に対する責任を共有することが欠かせません。こうした問題の重要性について、男性を含め広く社会全体の認識が高まるよう、性と生殖に関する健康と権利である「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ*」をはじめとする性やライフステージ*に応じた健康についての正しい知識や認識について、啓発や情報提供を進めていく必要があります。

家庭での分担状況



資料：令和3年度市民意識調査

現在、仕事以外に地域活動や社会活動をしているか



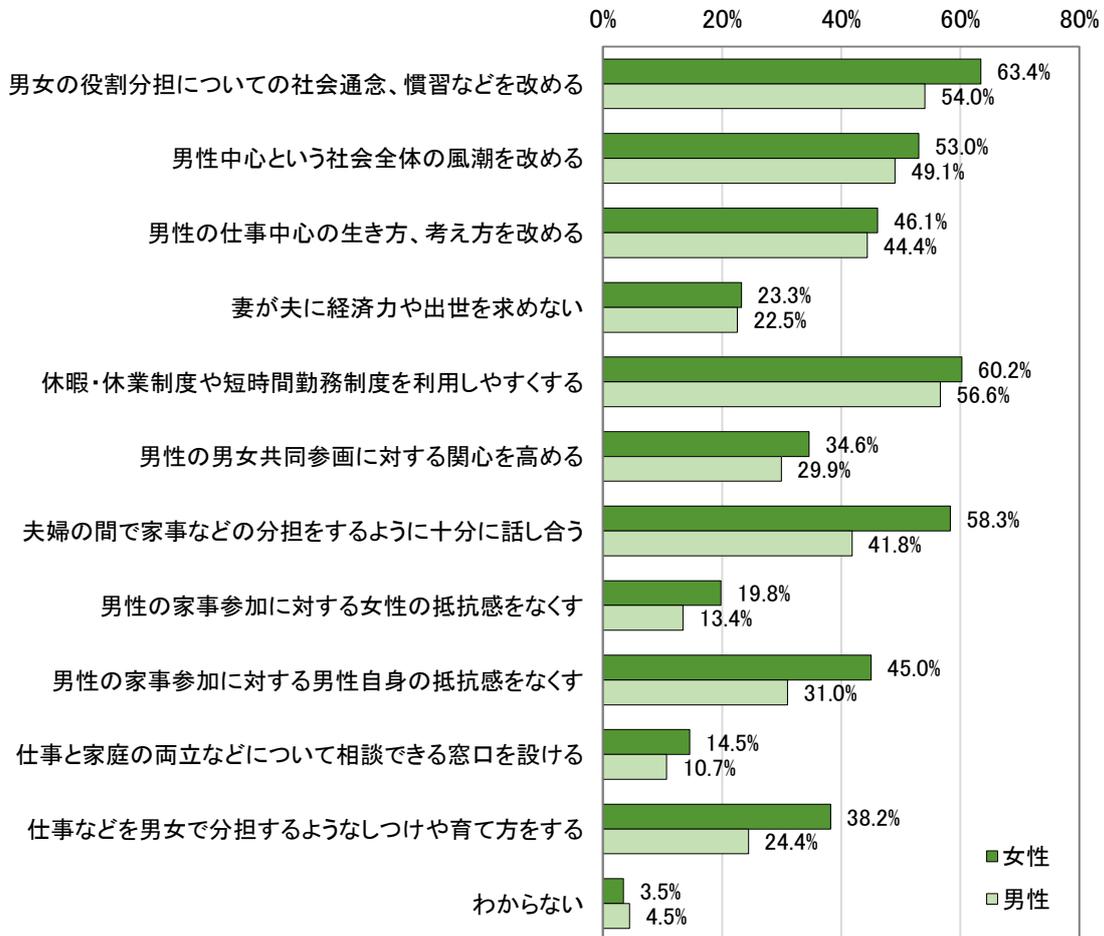
資料：令和3年度市民意識調査

現在活動している、活動したい、活動してもよい地域活動や社会活動



資料：令和3年度市民意識調査

男性が家事、育児、介護、地域活動をするために必要だと思うこと



資料：令和3年度市民意識調査

(2) 施策と具体的取組

①家庭・地域活動における男女共同参画の推進

男女が生涯を通じて家事、育児・介護等をともに担っていくために、男性の家庭生活における参画を促進するための意識啓発に取り組みます。また、育児や介護等の負担を軽減する公的サービスの充実を図ります。

自治会やまちづくり協議会等の地域活動の場における男女共同参画では、女性の積極的な参加の促進と意識啓発に努めます。

防災活動については、女性視点の意見の反映が必要であることから、研修会や講習会による周知活動、性別に配慮した避難所運営マニュアルの検討に取り組みます。

番号	具体的取組	内容
1	家庭生活における啓発	誰もが家庭、地域、仕事等においてバランスのとれた生活を送ることができるよう、家事・育児・介護等の家庭生活において、男女が家族の一員として相互に協力し責任を果たすための意識啓発、特に男性が主体的に家事・育児・介護等を担うことを促進します。
2	育児・介護支援の周知と充実	介護保険制度や公的保険福祉サービスの周知徹底により、家庭における介護等の負担軽減を図ります。 また、多種多様な保育サービスや放課後児童クラブ*、ファミリーサポートセンター*の充実により、保護者が安心して育児と仕事を両立できるよう支援します。
3	地域活動における啓発	自治会やまちづくり協議会等、地域活動への女性の積極的な参画を促すとともに、性別にこだわらず責任のある立場を担う意識づくりや、固定的な性別役割分担意識*に基づく慣習、取り決めの見直しについて、働きかけを行います。
4	男女共同参画の視点に立った防災活動の推進	災害に対する備えや避難所運営において女性の視点の反映が不可欠であることを、研修会や防災講習会等を通じて具体的な手法を伝えることにより周知し、女性の参画を推進します。 避難所運営マニュアル作成時には、性別に配慮した避難所運営を実施するため、男女共同参画の視点に立った検討体制を提案します。

②ライフステージ*に応じた健康支援の充実

「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ*」等、性に対する正しい知識や、ライフステージ*に応じた健康についての正しい知識を得られるよう啓発や情報提供を行うとともに、生涯を通じた健康づくりを支援します。

番号	具体的取組	内容
5	健康支援の充実	健康や性に関する相談や健康教育等の保健指導の充実を図ります。また、更年期障害などライフステージ*に応じた健康問題についての正しい知識の啓発や情報提供により生涯を通じた健康づくりを支援します。また、生理の貧困対策等の福祉事業を実施します。
6	性に関する正しい知識の普及啓発	性に対する正しい知識と理解を深めるため、児童生徒の発達段階に応じた教育や情報提供の充実を図ります。
7	妊娠・出産期の女性の健康に関する理解促進	妊娠・出産期の女性の健康・家族計画について、妊産婦とそのパートナーへの情報提供を行い、これらに対する理解と男性の育児参加を促進します。
8	不妊不育に悩みを抱える男女の支援	「不妊不育治療医療費助成事業」により、治療費の一部を助成することで、経済的な負担の軽減を図ります。また、相談センターの紹介や情報提供を行います。

(3) 成果目標

目標項目	現状値（令和4年度）	目標値（令和9年度）
市民意識調査における「男女の平等（家庭生活）」について「平等」と考える人の割合	32.0%	40.0%
避難所運営マニュアル策定の地域数	7地域	16地域
まちづくり協議会における代議員の女性参画率	19.6%	40.0%
市民の健康寿命*	女性：81.4歳 ^{※1} 男性：79.3歳 ^{※1}	女性：83.0歳 ^{※2} 男性：80.0歳 ^{※2}

※1 令和2年度時点の値。

※2 市民の健康寿命は、令和7年度の目標値とする。

基本施策3-2 男女共同参画を阻害するあらゆる暴力の根絶

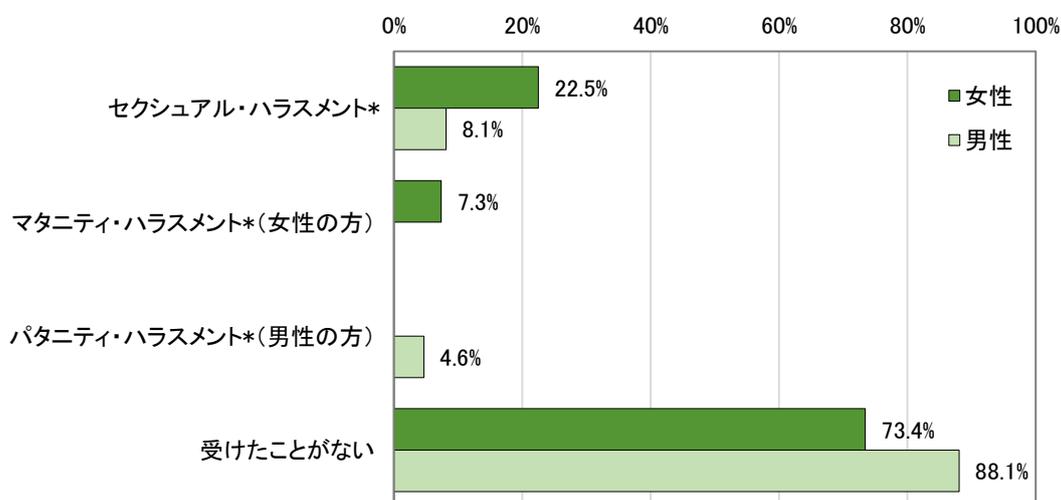
(1) 現状と課題

女性の26.6%、男性の11.9%が、職場において何らかのハラスメント*の被害を受けたことがあると回答しており、セクシュアル・ハラスメント*の相談先については、「職場の同僚や上司」、「友人・知人」が多い一方で、「相談しなかった、できなかった」と回答する割合も多く見られます。

また、女性の30.6%、男性の11.7%が配偶者や恋人から何らかの暴力の被害を受けたことがあると回答しており、暴力を受けた際の相談先についても、「相談しなかった、できなかった」と回答する割合がもっとも高くなっています。

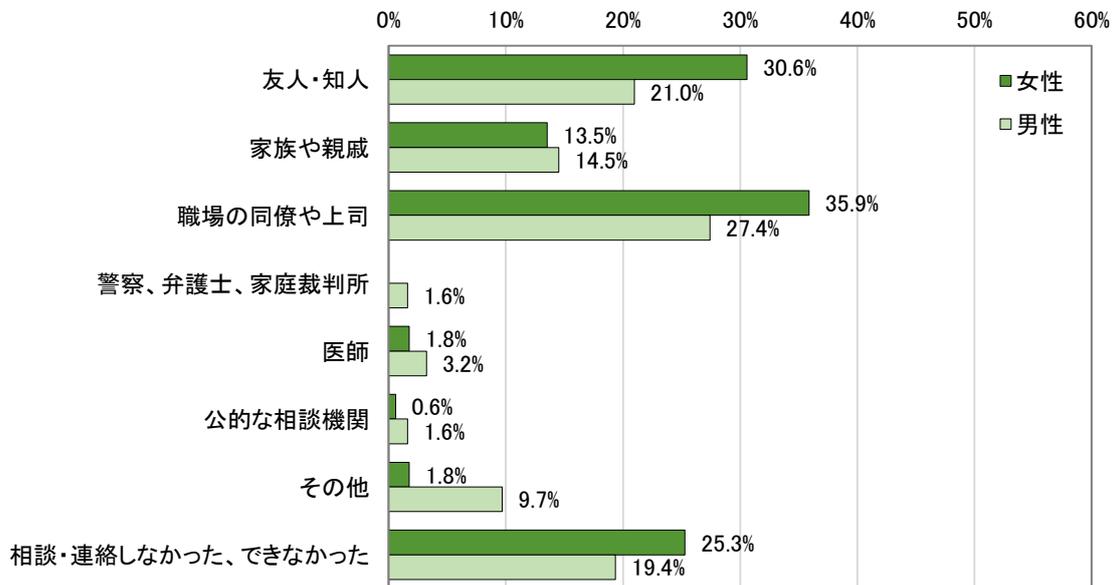
女性に対する暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、決して許されるものではありません。暴力の被害者が加害者から逃れ、安心して生活を送れるよう、暴力を許さない意識を社会に広く定着させるとともに、相談体制の整備・充実をはじめ、様々な方策を活用した自立支援が必要です。

ハラスメント*の被害状況について



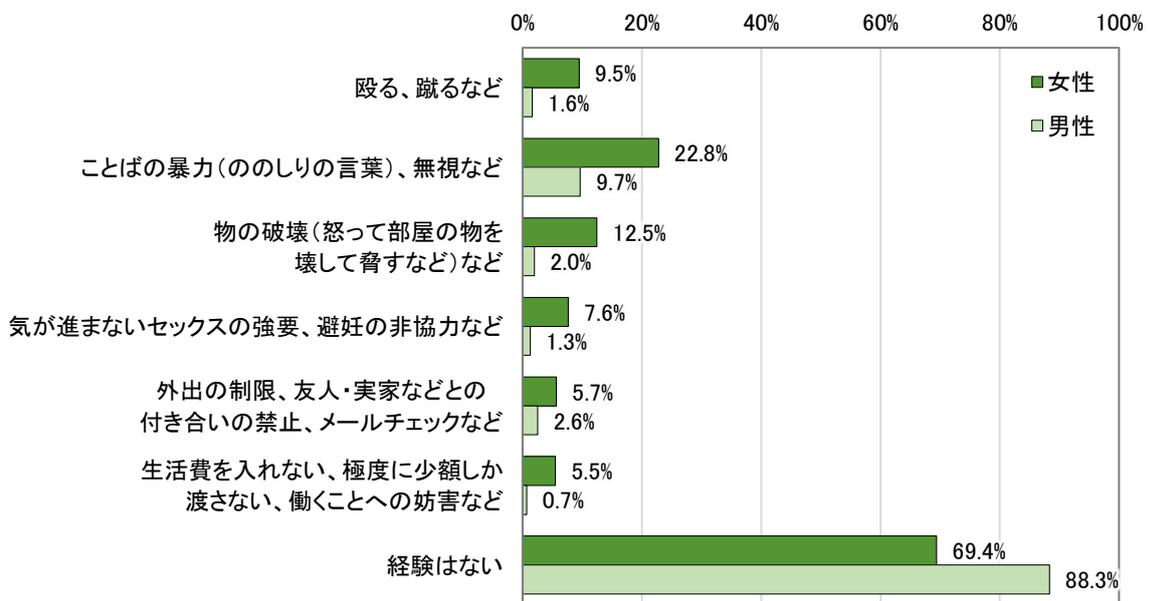
資料：令和3年度市民意識調査

セクシュアル・ハラスメント*の相談先について



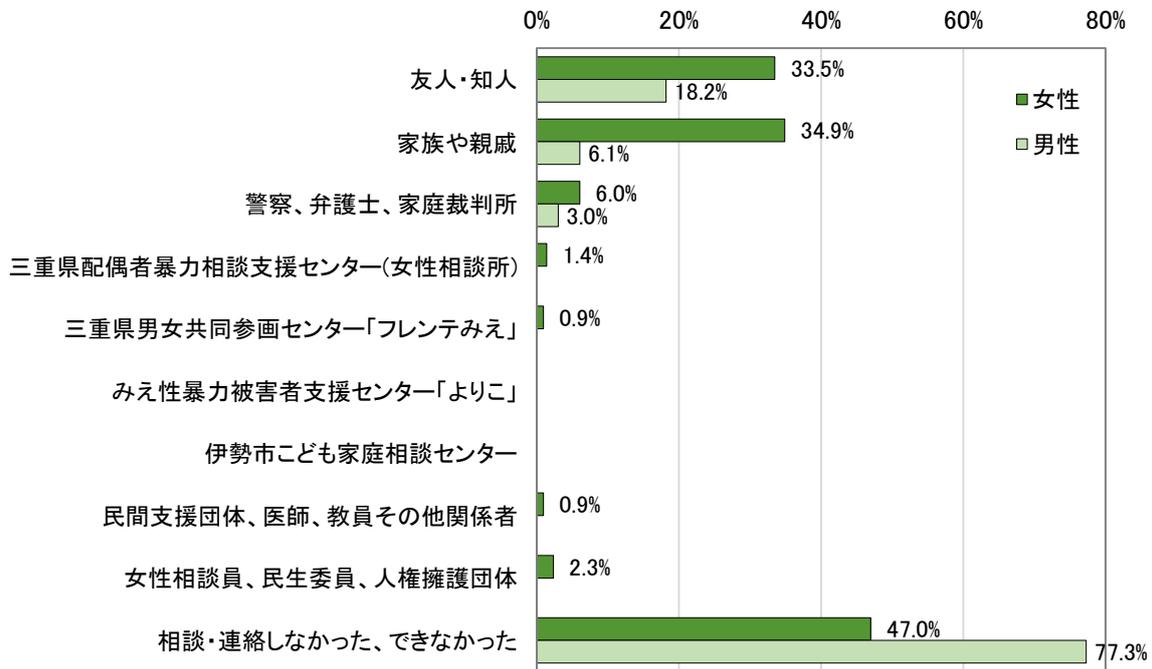
資料：令和3年度市民意識調査

配偶者や恋人からの暴力の被害状況について



資料：令和3年度市民意識調査

配偶者や恋人から暴力を受けた際の相談先について



資料：令和3年度市民意識調査

参考 女性相談件数

	H29年度		H30年度		H31年度		R2年度		R3年度	
	実人員	延べ件数	実人員	延べ件数	実人員	延べ件数	実人員	延べ件数	実人員	延べ件数
夫等の暴力(DV)	33	295	34	244	50	309	64	415	64	316
離婚問題	49	107	39	87	33	52	25	39	15	25
夫等の問題(酒乱・その他)	3	5	6	8	10	32	4	10	5	8
子どもの問題(暴力・その他)	6	28	4	20	6	12	2	9	4	4
親族の問題(親族の暴力・その他)	10	29	5	21	11	33	11	53	23	79
その他の人間関係	7	19	15	34	11	22	7	8	9	30
経済関係(借金・生活困窮等)	1	2	1	7	2	4	2	4	3	11
医療関係	0	0	1	2	3	3	2	4	2	48
その他	0	0	0	0	2	8	1	5	1	2
合計	109	485	105	423	128	475	118	547	126	523
一時保護件数	1		1		4		3		3	

資料：伊勢市こども家庭相談センター

(2) 施策と具体的取組

①暴力を許さない社会の意識づくり

暴力は許さないという意識を社会全体で共有していくために、あらゆる機会を通じた広報・啓発活動を強化します。

番号	具体的取組	内容
1	暴力に対する正しい知識、認識の啓発	ドメスティック・バイオレンス*、各種ハラスメント*や性暴力、ストーカー行為*、児童虐待、高齢者虐待、障がい者虐待等、いかなる暴力も許さないという意識の浸透のため、正しい知識・認識の普及啓発に取り組みます。

②被害者支援の充実

被害者が安心して自立した生活を送ることができるよう、通報・相談・支援機能を充実させます。

番号	具体的取組	内容
2	発生防止と早期発見	あらゆる暴力の発生防止の注意喚起を図るとともに、被害の早期発見に努めます。また、相談・支援体制等に関する情報提供を図ります。
3	相談体制の整備・充実	女性相談員を中心に相談体制の充実を図ります。また、警察、学校、配偶者暴力相談支援センター*等、関係機関との連携を強化し、被害者が相談しやすい環境の整備に努めます。
4	被害者の自立支援	暴力の被害者が加害者から逃れ、身体的、経済的、精神的に安心して生活を送れるよう、関係機関と連携し、様々な方策を活用した自立支援を行います。

(3) 成果目標

目標項目	現状値（令和4年度）	目標値（令和9年度）
事業所意識調査におけるセクハラ防止対策をしている事業所の割合	74.6%	85.0%
市民意識調査におけるDV*被害者のうち相談した人の割合	48.1%	80.0%

第5章 計画の推進



私たちが目指す男女共同参画社会を実現するためには、市、市民、事業者、教育者、市民活動団体等が協働し、家庭・地域・職場・学校等、社会のあらゆる場で、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進することが必要です。

庁内の推進体制

本計画は、人権、教育、子育て、就労支援、健康福祉等、施策内容が多岐にわたっています。市の政策・方針の決定や実施にあたっては、関係部署の連携により、市のあらゆる分野において男女共同参画の視点を反映し、取り組んでいきます。

○伊勢市男女共同参画推進委員会

計画の評価と進行管理体制の整備

計画の進行管理及び評価については、庁内各部署及び推進委員会によるほか、男女共同参画審議会に意見を聞き、取組に反映していきます。また、施策の実施状況について、年次報告を作成し公表します。

○伊勢市男女共同参画審議会

関係機関、市民、NPO等との協力体制

計画推進にあたっては、国や県との連携を図り、また、市民、事業者、教育者、市民活動団体等の主体的な活動を尊重しつつ協働に努めます。

資料編目次

1. 用語解説	60
2. 伊勢市男女共同参画審議会委員名簿	65
3. 男女共同参画行政のあゆみ.....	66
4. 伊勢市男女共同参画推進条例	72
5. 伊勢市男女共同参画審議会規則.....	75
6. 伊勢市男女共同参画推進委員会設置要綱.....	76
7. 男女共同参画社会基本法.....	77
8. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律	81
9. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律.....	91
10. 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律.....	100
11. 三重県男女共同参画推進条例	102

1. 用語解説

あ行

アンコンシャス・バイアス

誰もが潜在的に持っている思い込みのこと。「女性には女性らしい感性があるものだ」「男性は仕事をして家計を支えるべきだ」等の思い込みが、育つ環境、所属する集団の中で無意識のうちに脳にきざみこまれ、既成概念、固定観念となっていくとされています。

エンパワーメント

力をつけること。本来持っている力を回復させることをいいます。男女共同参画の推進には、女性が自己決定力や社会的、政治的、経済的、文化的な力をつけること、特に政策、方針決定の場に参画できる能力等を身につけることが重要です。

か行

合計特殊出生率

女性が出産可能な年齢を15歳から49歳までと規定し、それぞれの年齢別の出生率を合計し、1人の女性が一生の間に産むこどもの数の平均を表したものです。

固定的な性別役割分担意識

男女を問わず個人の能力等によって役割の分担を決めることが適当であるにもかかわらず、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のことをいいます。「男は仕事・女は家庭」、「男性は主要な業務・女性は補助的業務」等は固定的な考え方により、男性・女性の役割を決めている例です。

健康寿命

健康上の問題で日常生活が制限されることなく生活できる期間をいいます。

さ行

ジェンダー(社会的性別)

人間には生まれつきの生物学的性別(セックス／sex)があります。一方、社会通念や慣習の中には、社会によって作り上げられた「男性像」、「女性像」があり、このような男性、女性の別を「社会的性別」(ジェンダー／gender)といいます。「社会的性別」は、それ自体に良い、悪いの価値を含むものではなく、国際的にも使われています。

ジェンダーギャップ指数(GGI)

世界経済フォーラムが、各国内の男女間の格差を数値化しランク付けしたもので、経済分野、教育分野、政治的分野及び保健分野のデータから算出されます。0が完全不平等、1が完全平等を意味しており、性別による格差を明らかにできるものです。具体的には、「経済分野」「教育分野」「保健分野」「政治分野」の4側面12指標データから算出されます。

持続可能な開発目標

⇒SDGs

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍することを目的に、平成27年8月に成立した10年間の時限立法です。令和4年4月1日からは、法改正により、常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業所と、事業主としての国や地方公共団体に、女性の活躍推進に向けた「行動計画」の策定と公表が義務づけられました。

人口置換水準

長期的に人口が安定的に維持される合計特殊出生率の水準を人口置換水準といいます。

ストーカー行為

同一の者に対して執拗につきまとい、待ち伏せ等を繰り返し、相手に迷惑や攻撃、被害を与える行為をいいます。平成12年5月には、ストーカー行為等を処罰する等必要な規制と、被害者に対する援助等を定めた、ストーカー規制法(ストーカー行為等の規制等に関する法律)が制定されています。

政治分野における男女共同参画の推進に関する法律

政治分野への女性の参画が諸外国と比べると大きく遅れていることから、政党等がより積極的な取組を行うこととなるよう促進すること、また、国・地方公共団体の施策を強化することを目的としています。

「男女の候補者の数が出る限り均等となることを目指すこと」等を基本原則に、国・地方公共団体の責務や、政党等が所属する男女のそれぞれの公職の候補者の数について目標を定める等、自主的に取り組むよう努めることが定められています。

セクシュアル・ハラスメント

性的嫌がらせのこと。相手の意に反した性的な発言や行動で、身体への不必要な接触、性的関係の強要、性的なうわさの流布、性的な冗談やからかい、衆目に触れる場所へのわいせつな写真の掲示等、様々なものが含まれます。特に雇用の場においては、労働者がその労働条件につき不利益を受けること又は性的な言動により労働者の就業環境が害されることとされています。

た行

ダイバーシティ

「多様性」のこと。性別や国籍、年齢等に関わりなく、多様な個性が力を発揮し、共存できる社会のことをダイバーシティ社会といいます。

ドメスティック・バイオレンス

⇒DV

は行

パートナーの日

伊勢市では、伊勢市男女共同参画推進条例により、毎年8月17日を「パートナーの日」として定めています。パートナーの日は、男女が性別に関係なく、お互いを認め合い、支え合い、共に生きるために思いやりの心を持って、考え行動する日としています。

パタニティ・ハラスメント

男性が育児参加する権利や機会を侵害する言動・嫌がらせのこと。また、男性労働者の育児休業取得や育児のための短時間・フレックス勤務等を妨害する行為のこと。

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律(配偶者暴力防止法)

配偶者からの暴力についての通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備し、配偶者からの暴力の防止と被害者の保護を図ることを目的とした法律です。

「配偶者」には、事実婚を含み、男性、女性の別を問いません。また、離婚後(事実上離婚したと同様の事情に入ることを含みます。)も引き続き暴力を受ける場合を含みます。

また、「暴力」には身体的暴力だけでなく、精神的・性的暴力も含まれます。(保護命令の申立ては、身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫のみを対象としています。)

生活の本拠を共にする交際相手(婚姻関係における共同生活を営んでいないものを除きます。)からの暴力についても、この法律を準用することとされています。(交際解消後も引き続き暴力を受ける場合を含みます。)

配偶者暴力相談支援センター

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、相談や相談機関の紹介、カウンセリング、被害者及び同伴者の緊急時における安全の確保及び一時保護、自立して生活することを促進するための情報提供、その他の援助等を行います。県の婦人相談所その他の適切な施設に設置されています。

ハラスメント

言葉の上では「人を困らせること、嫌がらせ」ですが、実際には暴力行為を含む人権を著しく侵害する行為であり、男女共同参画社会を形成していく上で克服すべき重要な課題です。地位や権力等を背景に相手に嫌がらせを行う「パワー・ハラスメント」や性的な嫌がらせを行う「セクシュアル・ハラスメント」等、さまざまな種類のハラスメントがあります。ハラスメントは行う側の意識の有無に関係がないため、たとえ本人にそのつもりがない場合でも相手を傷つける行為、苦痛を与える行為、不利益を与える行為等はハラスメントに該当します。

ファミリーサポートセンター

保育等について、援助を受けたい人と援助を行いたい人が会員となって、地域において相互援助活動を行う組織です。

放課後児童クラブ

親が働いていて放課後の保育を十分に受けることができない主に小学校低学年児童等に対

し、家庭にかわる保育を行う施設・事業。「学童保育」とも呼ばれています。

ま行

マタニティ・ハラスメント

働く女性が妊娠・出産・育児を理由として職場で受ける精神的・肉体的な嫌がらせのこと。また、妊娠・出産を理由に解雇・雇止めされる等、働く女性が不利益をこうむる不当な扱いのこと。

ら行

ライフステージ

人生において節目となる出来事(出生、入学、卒業、就職、結婚、出産、子育て、退職等)によって区分される生活環境の段階を指します。

リプロダクティブ・ヘルス

人々が安全で満ち足りた性生活を営むことができ、生殖能力をもち、子どもを産むか産まないか、いつ産むか、何人産むかを決める自由をもつことをいいます。

リプロダクティブ・ライツ

すべてのカップルと個人が自分たちの子どもの数、出産間隔、ならびに出産する時を責任をもって自由に決定でき、そのための情報と手段を得ることができるという基本権利、ならびに最高水準の性に関する健康およびリプロダクティブ・ヘルスを得る権利のことをいいます。

ロールモデル

具体的な行動や考えを学習・模倣する対象となる人物のこと。キャリア形成等の上でお手本になる人物を指します。

わ行

ワーク・ライフ・バランス(「仕事と生活の調和」)

仕事、家庭生活、地域生活等さまざまな活動を、自らの希望するバランスで展開できる状態をいいます。

アルファベット

DV(ドメスティック・バイオレンス)

日本語に直訳すると「家庭内暴力」ですが、一般的には、配偶者や恋人等親密な関係にあるパートナーからの暴力のことです。心理的暴力、経済的暴力、社会的暴力、性的暴力等を含みます。

M字カーブ

日本の女性の労働力人口比率(労働力率、労働参加率)又は就業率を年齢階級別にグラフ化したとき、30歳代を谷とし、20歳代後半と40歳代後半が山になるアルファベットのMのような形になることをいいます。この背景には、結婚や出産を機に労働市場から退出し、子育てが一段落すると再び労働市場に参入する女性が多いということが考えられます。なお、日本全体では、10年前と比較すると、全ての年齢階級で労働力人口比率は上昇しており、グラフの全体の

形はM字型から欧米先進諸国で見られるような台形に近づきつつあります。

SDGs(持続可能な開発目標)

平成27(2015)年9月に国連で採択された、平成28(2016)年から令和12(2030)年までの国際目標。「誰一人取り残さない」社会の実現を目指し、経済・社会・環境をめぐる広範な課題に総合的に取り組むため、先進国を含む国際社会全体の目標として、2030年を期限とする包括的な17の目標(Sustainable Development Goals : SDGs)を設定しています。ゴール5ではジェンダー平等の達成と全ての女性及び女児のエンパワーメントが掲げられており、すべての目標とターゲットにおける進展において死活的に重要な貢献をするものとされています。

2. 伊勢市男女共同参画審議会委員名簿

氏名	所属等	
山本 智子	皇學館大学教育学部准教授	会長
山川 一子	NPO男女共同参画れいんぼう伊勢	委員
牛江 康子	「めざそや!共同参画」編集委員	
下野 功純	伊勢市総連合自治会	
秋山 則子	NPO法人三重みなみ子どもネットワーク	
白神 慶助 (~R4.12.14)	伊勢市民生委員児童委員協議会連合会	
奥野 時明 (R4.12.15~)		
池山 文佳	伊勢市消防団	
竹内 千恵子	伊勢市人権施策推進協議会	
中村 弥生	伊勢商工会議所	
早川 千奈美	伊勢小俣町商工会	
東 剛寛	連合三重伊勢志摩地域協議会	
佐々木 公子	伊勢農業協同組合	
中村 尚美	伊勢市立小中学校校長会	
杉本 公紀	伊勢公共職業安定所	
赤坂 知之	一般公募市民	
長田 伊央	一般公募市民	

(敬称略)

3. 男女共同参画行政のあゆみ

西暦 (元号)	世界の動き	日本の動き	三重県の動き	伊勢市の動き
1975 (S50)	<ul style="list-style-type: none"> 国際婦人年世界会議(メキシコシティ)開催 世界行動計画(1975～85年)を採択 	<ul style="list-style-type: none"> 婦人問題企画推進本部設置 婦人問題企画推進会議開催 総理府に婦人問題担当室発足 		
1976 (S51)	<ul style="list-style-type: none"> 「国連婦人の十年」始まる 	<ul style="list-style-type: none"> 育児休業法施行 民法等一部改正施行(離婚復氏制度) 		
1977 (S52)		<ul style="list-style-type: none"> 国内行動計画策定 国内行動計画前期重点目標発表 国立婦人教育会館開館 	<ul style="list-style-type: none"> 婦人関係行政推進連絡会議設置 	
1978 (S53)			<ul style="list-style-type: none"> 生活環境部青少年健民課に専任職員を配置 三重県婦人問題懇話会設置 	
1979 (S54)	<ul style="list-style-type: none"> 国連総会において女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約(女子差別撤廃条約)を採択 		<ul style="list-style-type: none"> 三重県の婦人対策の方向(県内行動計画)策定 婦人実態調査実施 	
1980 (S55)	<ul style="list-style-type: none"> 国連婦人の十年中間年世界会議(コペンハーゲン)開催 国連婦人の十年後半期行動プログラム採択 	<ul style="list-style-type: none"> 女子差別撤廃条約署名 婦人問題企画推進本部が国連婦人の十年中間年全国会議を開催 		
1981 (S56)	<ul style="list-style-type: none"> 女子差別撤廃条約発効 	<ul style="list-style-type: none"> 国内行動計画後期重点目標発表 	<ul style="list-style-type: none"> 明日の婦人問題を考える三重県会議設置 	
1983 (S58)			<ul style="list-style-type: none"> 青少年健民課を青少年婦人課に改め各県民局の商工生活課の所掌事務に婦人対策を加える 三重県婦人問題推進協議会設置 婦人問題を語る県民のつどい開催 婦人問題に関する県民の意識と生活実態調査実施 	
1985 (S60)	<ul style="list-style-type: none"> 国連婦人の十年最終年世界会議(ナイロビ)開催 婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略(1986～2000年)採択 	<ul style="list-style-type: none"> 国籍法及び戸籍法の一部を改正する法律施行 女子差別撤廃条約批准、発効 	<ul style="list-style-type: none"> 三重県婦人問題推進協議会から三重県の婦人対策に関する提言提出 三重県婦人問題協議会設置 	

(3.男女共同参画行政のあゆみ)

西暦 (元号)	世界の動き	日本の動き	三重県の動き	伊勢市の動き
1986 (S61)		<ul style="list-style-type: none"> ・婦人問題企画推進有識者会議設置 ・国民年金法の一部改正施行（婦人年金権の確立） ・男女雇用機会均等法施行(旧:勤労婦人福祉法) 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県婦人問題協議会から第2次県内行動計画（仮称）策定に関する基本的事項について意見具申 ・婦人問題シンポジウム開催 	
1987 (S62)		<ul style="list-style-type: none"> ・西暦2000年に向けての新国内行動計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・みえの第2次行動計画—アイリスプラン策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・婦人問題担当窓口を教育委員会社会教育課へ設置
1988 (S63)		<ul style="list-style-type: none"> ・労働基準法の一部を改正する法律施行(農山漁村婦人の日設定) 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の生活実態と意識に関する調査実施 	
1989 (H1)		<ul style="list-style-type: none"> ・男女雇用機会均等法施行規則等の改正 	<ul style="list-style-type: none"> ・婦人対策監の設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・第7回市民アンケート調査に女性施策関連項目を創設 ・総合計画女性フォーラムが「女性施策の推進」と「国際化の推進」について答申
1990 (H2)	<ul style="list-style-type: none"> ・国連婦人の地位委員会拡大期(ウィーン)開催 ・国連経済社会理事会が婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略の実施に関する第1回見直しと評価に伴う勧告及び結論採択 			<ul style="list-style-type: none"> ・第4期伊勢市総合計画に上記の章を設ける ・企画広報課に女性問題担当主査を設置 ・庁内女性施策政策調整会議、庁内女性施策担当者設置
1991 (H3)		<ul style="list-style-type: none"> ・西暦2000年に向けての新国内行動計画第1次改訂 		<ul style="list-style-type: none"> ・企画広報課に女性施策調整係を設置 ・女性行政担当窓口を市長部局(企画広報課)と教育委員会部局(社会教育課)の両方に設置
1992 (H4)		<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業法施行 ・我が国初婦人問題担当大臣誕生 	<ul style="list-style-type: none"> ・青少年婦人課から青少年女性課に改める ・第1回女性の海外研修アイリスの翼実施 ・女性問題に関する県民意識と生活実態調査実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・庁舎ホールに女性コーナー設置 ・伊勢市女性活動計画策定
1993 (H5)		<ul style="list-style-type: none"> ・パートタイム労働法公布・施行 		<ul style="list-style-type: none"> ・第3回女性文化祭を県と共催
1994 (H6)		<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画室、男女共同参画審議会、男女共同参画推進本部設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性センターオープン 	<ul style="list-style-type: none"> ・乳幼児をかかえる親の意識・実態調査実施 ・第1回レディス文化祭開催

(3.男女共同参画行政のあゆみ)

西暦 (元号)	世界の動き	日本の動き	三重県の動き	伊勢市の動き
1995 (H7)	<ul style="list-style-type: none"> ・第4回国連世界女性会議(北京)開催 ・「北京宣言及び行動綱領」採択 	<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業法公布・施行 	<ul style="list-style-type: none"> ・青少年女性課を福祉部から生活文化部に改編、女性政策審議監(次長級)設置 ・みえの男女共同参画推進プランーアイリス21策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・第4回世界女性会議NGOフォーラム女性海外研修派遣
1996 (H8)		<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進連携会議(えがりてネットワーク)発足 ・国内行動計画「男女共同参画2000年プラン」策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・青少年女性課に男女共同参画室創設 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性初市議会副議長誕生 ・企画振興部に女性課誕生 ・伊勢市職員の意識と生活実態調査実施 ・伊勢市れいんぼうプラン懇話会の設置 ・れいんぼうフォーラム開催(男女共同参画社会の実現に向けての活動支援会議)総理府、男女共同参画推進本部、三重県との共催
1997 (H9)		<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画審議会設置法施行 ・男女雇用機会均等法改正(女性に対する差別の禁止等) 		<ul style="list-style-type: none"> ・女性問題に関するアンケート実施 ・伊勢市男女共同参画れいんぼうプラン策定
1998 (H10)			<ul style="list-style-type: none"> ・アイリス21推進連携会議(アイリスネットワーク)設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・パートナーの日設置 ・審議会等への女性委員登用推進要綱制定 ・いせトピアに女性室設置 ・女性情報紙れいんぼう創刊
1999 (H11)		<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画社会基本法公布・施行 ・食料・農業・農村基本法施行 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画推進協議会から提言「21世紀の三重県は男女共同参画社会」 	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性週間三重のつどい」女性少年室・県と共催 ・職員セクハラ防止マニュアル作成
2000 (H12)	<ul style="list-style-type: none"> ・国連特別総会「女性2000年会議」(ニューヨーク)開催 ・「政治宣言」「成果文書」採択 	<ul style="list-style-type: none"> ・介護保険法施行 ・児童虐待防止法施行 ・ストーカー行為等の規制等に関する法律施行 ・男女共同参画基本計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画推進条例公布 ・日本女性会議2000津開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員セクハラ苦情処理要綱施行 ・男女共同参画アドバイザー設置(小俣町) ・男女共同参画意識・生活実態アンケート実施(小俣町)

(3.男女共同参画行政のあゆみ)

西暦 (元号)	世界の動き	日本の動き	三重県の動き	伊勢市の動き
2001 (H13)		<ul style="list-style-type: none"> ・内閣府に男女共同参画局設置 ・男女共同参画会議設置 ・配偶者暴力防止法公布・施行 ・育児・介護休業法改正 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画審議会設置 ・女性センターを「男女共同参画センター」に改称 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画課と課名変更 ・伊勢市男女共同参画都市宣言 ・女性模擬議会開催 ・男女共同参画に関する市民意識と生活実態調査実施 ・伊勢市男女共同参画推進懇話会設置
2002 (H14)			<ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画基本計画策定 ・三重県男女共同参画基本計画第一次実施計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・伊勢市男女共同参画推進条例施行 ・伊勢市男女共同参画審議会設置 ・いせファミリーサポートセンター設置
2003 (H15)		<ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援対策推進法公布・施行 ・少子化社会対策基本法公布・施行 		<ul style="list-style-type: none"> ・伊勢市男女共同参画基本計画(第2次れいんぼうプラン)策定
2004 (H16)		<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者暴力防止法改正 ・育児・介護休業法改正 		<ul style="list-style-type: none"> ・いせトピアの女性室を「れいんぼうルーム」に名称変更
2005 (H17)	<ul style="list-style-type: none"> ・第49回国連婦人の地位委員会(通称「北京+10」)(ニューヨーク)開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画基本計画(第2次)策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画基本計画第二次実施計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・市民参画交流課に男女共同参画係を設置 ・新伊勢市誕生(旧伊勢市、小俣町、二見町、御園村が合併)
2006 (H18)	<ul style="list-style-type: none"> ・東アジア男女共同参画担当大臣会合を東京で開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女雇用機会均等法改正 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画懇話会設置 ・伊勢市男女共同参画都市宣言
2007 (H19)		<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者暴力防止法改正 ・仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)憲章、仕事と生活の調和のための行動指針制定 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県男女共同参画基本計画(改訂版)策定 ・三重県男女共同参画基本計画第三次実施計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・伊勢市男女共同参画推進条例施行 ・伊勢市男女共同参画審議会設置 ・女性初市議会議長誕生
2008 (H20)		<ul style="list-style-type: none"> ・パートタイム労働法改正 		<ul style="list-style-type: none"> ・伊勢市男女共同参画基本計画策定
2009 (H21)		<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業法改正 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画第2次改定 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画市民意識調査実施
2010 (H22)	<ul style="list-style-type: none"> ・第54回国連婦人の地位委員会(通称「北京+15」)(ニューヨーク)開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・第3次男女共同参画基本計画策定 		

(3.男女共同参画行政のあゆみ)

西暦 (元号)	世界の動き	日本の動き	三重県の動き	伊勢市の動き
2011 (H23)			<ul style="list-style-type: none"> ・第2次三重県男女共同参画基本計画策定 ・三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画第3次改定 	
2012 (H24)	<ul style="list-style-type: none"> ・第56回国連婦人の地位委員会開催「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント」決議案採択 			<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画市民意識調査実施 ・男女共同参画に関する事業所調査実施
2013 (H25)		<ul style="list-style-type: none"> ・配偶者暴力防止法改正 ・ストーカー規制法改正 		<ul style="list-style-type: none"> ・第2次伊勢市男女共同参画基本計画(第2次れいんぼうプラン)策定
2014 (H26)	<ul style="list-style-type: none"> ・第58回国連婦人の地位委員会開催「自然災害におけるジェンダー平等と女性のエンパワメント」決議案採択 	<ul style="list-style-type: none"> ・次世代育成支援対策推進法改正 	<ul style="list-style-type: none"> ・三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画第4次改定 ・女性の活躍推進三重県会議設立 	
2015 (H27)	<ul style="list-style-type: none"> ・第59回国連婦人の地位委員会(通称「北京+20」)(ニューヨーク)開催 ・第3回国連防災会議「仙台防災枠組」採択 ・「持続可能な開発のための2030アジェンダ」(SDGs)採択 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進法公布・施行 ・第4次男女共同参画基本計画策定 		
2016 (H28)	<ul style="list-style-type: none"> ・伊勢志摩サミット開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業法改正 ・女性活躍加速のための重点方針2016決定 	<ul style="list-style-type: none"> ・第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画策定 ・女性活躍推進のための三重県特定事業主行動計画(前期計画)策定 ・WIT2016開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・伊勢市男女共同参画都市宣言10周年記念事業実施 ・女性活躍推進法に基づく伊勢市特定事業主行動計画策定(H28～R元年度)
2017 (H29)			<ul style="list-style-type: none"> ・第2次三重県男女共同参画基本計画(改定版)策定 ・三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画第5次改定 ・第2次三重県男女共同参画基本計画第二期実施計画(改訂版)策定 ・ダイバーシティみえ推進方針～ともに輝く(きらり)、多様な社会へ～策定 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する市民意識調査実施 ・男女共同参画に関する事業所意識調査実施

(3.男女共同参画行政のあゆみ)

西暦 (元号)	世界の動き	日本の動き	三重県の動き	伊勢市の動き
2018 (H30)		<ul style="list-style-type: none"> 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律公布・施行 働き方改革関連法公布 		<ul style="list-style-type: none"> 第3次伊勢市男女共同参画基本計画(れいんぼうプラン)策定 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に賛同
2019 (R1)	<ul style="list-style-type: none"> 第5回国際女性会議WAW!/W20開催(東京) G7男女共同参画担当大臣会合が開催、男女平等に関するパリ宣言が取りまとめられる 	<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進法改正 労働施策総合推進法改正 配偶者暴力防止法改正 	<ul style="list-style-type: none"> 三重県犯罪被害者等支援条例公布、施行 みえの女性リーダー育成講座「みえたま塾」開講 三重県犯罪被害者等支援推進計画策定 	
2020 (R2)	<ul style="list-style-type: none"> 第64回国連婦人の地位委員会(通称「北京+25」)(ニューヨーク)開催 	<ul style="list-style-type: none"> 第5次男女共同参画基本計画策定 	<ul style="list-style-type: none"> チェンジ・デザイン・アワード2020開催(初年) 三重県DV防止及び被害者保護・支援基本計画第6次改定 	<ul style="list-style-type: none"> 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく伊勢市特定事業主行動計画策定(R2～R6年度)
2021 (R3)	<ul style="list-style-type: none"> 国連第65回国連婦人の地位委員会開催 	<ul style="list-style-type: none"> 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律改正 	<ul style="list-style-type: none"> 性の多様性を認め合い、誰もが安心して暮らせる三重県づくり条例制定 第3次三重県男女共同参画基本計画策定 第3次三重県男女共同参画基本計画第一期実施計画策定 女性活躍推進のための三重県特定事業主行動計画(後期計画)策定 三重県パートナーシップ宣誓制度開始 	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画に関する市民意識調査実施 男女共同参画に関する事業所意識調査実施 伊勢市犯罪被害者等支援条例公布・施行
2022 (R4)		<ul style="list-style-type: none"> 女性活躍推進法改正 		
2023 (R5)				<ul style="list-style-type: none"> 第4次伊勢市男女共同参画基本計画(れいんぼうプラン)策定

※平成17年合併までは旧伊勢市の動き、旧伊勢市以外の動きは()で合併前の町を表示

4. 伊勢市男女共同参画推進条例

平成19年3月30日条例第8号

目次
前文
第1章 総則(第1条—第9条)
第2章 基本的施策等(第10条—第15条)
第3章 伊勢市男女共同参画審議会(第16条—第18条)
第4章 雑則(第19条)
附則

前文

私たちが目指す社会は、性別による差別がなく、男女それぞれがパートナーとして互いに人権を尊重しつつ責任を分かち合い、個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会であり、その実現は、本市の重要課題のひとつです。

男女共同参画社会を実現するためには、いまだに存在する性別による固定的な役割分担意識やそれに基づく制度、慣行等男女共同参画社会の実現を妨げる要因を解消する必要があります。

さらに、男女共同参画の視点をもち、国際化、情報化、少子高齢化等社会の急激な環境変化に速やかに対応しながら、社会のあらゆる分野において男女の人権を十分に尊重していかなければなりません。

また、男女がその個性と能力を主体的に発揮することができ、それぞれの多様な生き方が認められ、互いを思いやり、すべての人が自立する社会を目指す取組を進めることも必要となります。

このような理念から、私たちは、家庭、学校、職場、地域等社会の様々な分野において、市、市民、事業者及び教育者が協働して、男女共同参画社会の形成促進を図り、男女が性別にとらわれることなく、共に生き生きと個人の特性や能力を発揮できる伊勢市をつくるため、この条例を制定します。

第1章 総則

(目的)

第1条 この条例は、本市における男女共同参画の推進について、基本理念を定め、市、市民、事業者及び教育者の責務を明らかにするとともに、男女共同参画の推進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、社会のあらゆる分野において、市、市民、事業者及び教育者が協働して、男女共同参画を総合的かつ計画的に推進し、男女が共に生き生きと暮らすことのできる社会をつくることを目的とします。

(定義)

第2条 この条例において「男女共同参画」とは、男女一人ひとりが、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保されることにより、均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うことをいいます。

2 この条例において「積極的改善措置」とは、社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいいます。

3 この条例において「市民」とは、市内に居住する者、市内で働く者、市内で学ぶ者及びその他市内で活動するすべての者をいいます。

4 この条例において「事業者」とは、本市の区域内に事務所又は事業所を有する個人、法人その他団体をいいます。

5 この条例において「教育者」とは、家庭教育、学校教育、生涯教育その他あらゆる教育や学習に携わる者をいいます。

(基本理念)

第3条 本市における男女共同参画は、次に掲げる事項を基本理念(以下「基本理念」といいます。)として推進されなければなりません。

(1) 男女の個人としての尊厳が重んじられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が均等に確保されることその他男女の人権が尊重されること。

(2) 男女が、性別による固定的な役割分担等に基づく制度又は慣行にとらわれることなく、自立した個人として、自己責任に基づく自由な意思によって生き方を選ぶことができることと、多様な生き方及び個性が互いに尊重されること。

(3) 男女が、社会の対等な構成員として、市の政策並びに社会のあらゆる分野における方針の立

(4.伊勢市男女共同参画推進条例)

案及び決定に共同して参画する機会が確保されること。

- (4) 男女が、互いの協力及び社会の支援のもとに、育児、介護等の家庭生活とこれ以外の職業生活、地域生活その他生活との両立ができること。
- (5) 男女共同参画の推進と密接な関係を有する国際社会の動向に留意すること。

(市の責務)

第4条 市は、男女共同参画の推進を主要な施策とし、基本理念にのっとり、男女共同参画の推進に関する施策を総合的に策定し、及び実施しなければなりません。

- 2 市は、あらゆる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画の推進に配慮しなければなりません。
- 3 市は、男女共同参画の推進に関する施策を策定し、及び実施するに当たっては、国及び県と連携又は調整を図るとともに、他の地方公共団体との連携に努めるものとします。
- 4 市は、男女共同参画の推進に関する施策を策定し、及び実施するに当たっては、市民、事業者、教育者及び関係団体との連携に努めるものとします。

(市民の責務)

第5条 市民は、基本理念にのっとり、家庭、学校、職場、地域その他あらゆる場において、男女共同参画の推進に寄与するよう努めるとともに、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めなければなりません。

(事業者の責務)

- 第6条 事業者は、基本理念にのっとり、その事業活動に関し男女が共同して参画する機会を確保するとともに、職場における活動と家庭、地域等における活動を両立することができる職場の実現に取り組み、男女共同参画の推進に努めなければなりません。
- 2 事業者は、市が実施する男女共同参画の推進に関する施策に積極的に協力するよう努めなければなりません。

(教育者の責務)

第7条 教育者は、男女共同参画を推進する上での教育の果たす役割の重要性を認識し、基本理念に基づき、教育を行うよう努めなければなりません。

(禁止事項)

第8条 すべての人は、いかなる場合においても、他人に身体的又は精神的な苦痛を与える行為が、人権を侵害する行為であることを認識し、主に次の

行為をしてはなりません。

- (1) 性別を理由とした差別的な取扱いをすること。
- (2) 相手の意に反した性的な言動により、相手の尊厳を傷つけ、又は不利益を与えること。
- (3) 配偶者、恋人その他親密な関係にある者に身体的又は精神的な苦痛を与える暴力行為又は暴力的な言動をすること。

(パートナーの日)

第9条 市民、事業者及び教育者の間に広く男女共同参画に関する理解と関心を深めるとともに、男女共同参画の推進に関する取組が積極的に行われるようにするため、男女が互いに思いやる日としてパートナーの日を設けます。

- 2 パートナーの日は、毎年8月17日とします。
- 3 市は、第1項で定めるパートナーの日の趣旨にふさわしい事業を実施し、広く市民、事業者及び教育者の参加を求めるものとします。

第2章 基本的施策等

(基本計画)

第10条 市長は、男女共同参画の推進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画の推進に関する基本的な計画(以下「基本計画」といいます。)を定めなければなりません。

- 2 基本計画は、次に掲げる事項について定めます。
 - (1) 男女共同参画の推進に関する施策の大綱
 - (2) 前号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項
- 3 市長は、基本計画を定めるに当たっては、あらかじめ、市民、事業者及び教育者の意見を反映することができるよう適切な措置を講じるものとします。
- 4 市長は、基本計画を定めるに当たっては、あらかじめ、第16条において定める伊勢市男女共同参画審議会(以下この章において「審議会」といいます。)の意見を聴かなければなりません。
- 5 市長は、基本計画を定めたときは、速やかにこれを公表しなければなりません。
- 6 前3項の規定は、基本計画の変更について準用します。

(積極的改善措置等の必要な措置)

第11条 市は、執行機関である委員会の委員、附属機関である審議会等の委員その他の構成員を任命し、又は委嘱する場合にあっては、積極的改善措置を講じることにより、できる限り男女の均衡を図るものとします。

- 2 市は、事業者がその事業活動において積極的改善措置その他男女共同参画を推進するための措

(4.伊勢市男女共同参画推進条例)

置を講じようとする場合には、当該措置に必要な情報の提供その他の支援を行う等適切な措置を講じるよう努めるものとします。

(苦情又は相談の申出への対応)

第12条 市長は、性別による人権侵害又は男女共同参画の推進に関する施策若しくは男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策に関し、市民、事業者又は教育者から苦情又は相談の申出があった場合には、適切な措置を講じるように努めます。

2 市長は、前項の申出への対応に当たり、必要と認めるときは、審議会の意見を聴くものとします。

(推進体制の整備)

第13条 市は、関係部局の連携により男女共同参画の推進に関する施策を円滑かつ総合的に推進するため、庁内における推進体制を整備します。

(表彰)

第14条 市長は、他の者のモデルとなる男女共同参画の推進に関する取組を行った事業者又は男女共同参画の推進に寄与した者について、審議会の意見を聴いて、これを表彰することができます。

(年次報告)

第15条 市長は、毎年、男女共同参画の推進に関する施策の実施状況について、報告書を作成し、これを公表しなければなりません。

第3章 伊勢市男女共同参画審議会

(伊勢市男女共同参画審議会の設置)

第16条 本市に、伊勢市男女共同参画審議会(以下「審議会」といいます。)を置きます。

(所掌事務)

第17条 審議会は、次に掲げる事務を行います。

- (1) 基本計画に関し、第10条第4項に規定する事項を処理すること。
- (2) 前号に掲げるもののほか、市長の諮問に応じ、男女共同参画の推進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査及び審議すること。
- (3) 前2号に規定する事項に関し、調査及び審議し、必要があると認めるときは、市長等の執行機関に対し、意見を述べること。
- (4) 市が実施する男女共同参画の推進に関する施策の実施状況について、市長等の執行機関に対し、意見を述べること。

(5) 前各号に掲げるもののほか、この条例の規定によりその権限に属させられた事項を処理すること。

(組織等)

第18条 審議会は、委員16人以内で組織します。

2 委員の数は、男女のいずれか一方の数が10分の4未満とならないようにしなければなりません。

3 委員は、次に掲げる者のうちから市長が委嘱します。

- (1) 市民
- (2) 知識経験を有する者
- (3) 関係団体又は公共的団体から推薦された者
- (4) 前3号に掲げるもののほか、市長が特に必要があると認める者

4 委員の任期は、2年とします。ただし、補欠委員の任期は、前任者の残任期間とします。

5 委員は、再任されることができます。

6 審議会は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、市の機関その他の関係者に対し、資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができます。

7 この章に定めるもののほか、議事の手続その他審議会の運営に関し必要な事項は、規則で定めるものとします。

第4章 雑則

(委任)

第19条 この条例に定めるもののほか、必要な事項は、市長が別に定めるものとします。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、平成19年4月1日から施行します。
(伊勢市特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正)

2 伊勢市特別職の職員で非常勤のものの報酬及び費用弁償に関する条例(平成17年伊勢市条例第36号)の一部を次のように改正する。

[次のよう]略

附 則(平成29年3月31日条例第6号抄)

(施行期日)

1 この条例は、平成29年4月1日から施行する。

5. 伊勢市男女共同参画審議会規則

平成19年3月30日規則第26号

(趣旨)

第1条 この規則は、伊勢市男女共同参画推進条例平成19年伊勢市条例第8号第18条第7項の規定に基づき、伊勢市男女共同参画審議会以下「審議会」という。の議事の手続きその他審議会の運営に関し必要な事項を定めるものとする。

(会長)

第2条 審議会に、会長1人を置き、委員の互選によりこれを定めるものとする。
2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。
3 会長に事故があるときは、あらかじめ会長が指名する委員が、その職務を代理する。

(会議)

第3条 審議会の会議は、会長が招集し、会長が議長となる。
2 審議会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開き、議決することができない。
3 審議会の議事は、委員で会議に出席したものの過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

(庶務)

第4条 審議会の庶務は、環境生活部市民交流課において処理する。

(委任)

第5条 この規則に定めるもののほか、審議会の運営に関し必要な事項は、会長が審議会に諮って定める。

附則

(施行期日)

1 この規則は、平成19年4月1日から施行する。

(招集の特例)

2 この規則の施行の日以後最初に開かれる審議会の会議は、第3条第1項の規定にかかわらず、市長が招集する。

附則(平成 21 年 3 月 30 日規則第5号)

この規則は、平成21年4月1日から施行する。

附則(平成 29 年3月 31 日規則第 26 号抄)

(施行期日)

1 この規則は、平成 29 年4月1日から施行する。

6. 伊勢市男女共同参画推進委員会設置要綱

平成18年7月1日

最終改正 令和4年4月1日

(設置)

第1条 本市における男女共同参画に関する施策の総合的かつ効果的な推進を図るため、伊勢市男女共同参画推進委員会(以下「推進委員会」という。)を設置する。

(所掌事務)

第2条 推進委員会は、次の各号に掲げる事項を所掌する。

- (1) 男女共同参画に関する総合的な施策の推進に関する事。
- (2) 男女共同参画に関する施策の進行管理に関する事。
- (3) 男女共同参画に関する施策について関係する部署間の総合調整に関する事。
- (4) その他男女共同参画に関する施策の推進に関する事。

(組織)

第3条 推進委員会は、座長及び委員をもって組織する。

- 2 座長は、市民交流課長(男女共同参画担当副参事が置かれているときは、当該副参事)をもって充てる。
- 3 委員は、次に掲げる者をもって充てる。
 - (1) 別表に掲げる所属を代表する者
 - (2) 職員のうちから座長が指名する者
- 4 座長、委員のうち男女いずれか一方の数は、その総数の10分の4未満としないこととする。

(座長の職務)

第4条 座長は会務を総理し、推進委員会を代表する。

- 2 座長に事故があるとき、又は欠けたときは、あらかじめ座長の指名する者がその職務を代理する。

(会議)

第5条 推進委員会の会議は、座長が招集し、その議長となる。

- 2 座長は、必要があると認めるときは、委員以外の者をその会議に出席させ意見又は説明を求めることができる。

(庶務)

第6条 推進委員会の庶務は、市民交流課において処理する。

(その他)

第7条 この要綱に定めるもののほか、推進委員会の運営に関し必要な事項は、座長が別に定める。

附 則

この要綱は、平成18年7月1日から施行する。

附 則(平成19年4月1日)

この要綱は、平成19年4月1日から施行する。

附 則(平成20年4月1日)

この要綱は、平成20年4月1日から施行する。

附 則(平成21年4月1日)

この要綱は、平成21年4月1日から施行する。

附 則(平成23年4月1日)

この要綱は、平成23年4月1日から施行する。

附 則(平成26年4月1日)

この要綱は、平成26年4月1日から施行する。

附 則(平成27年4月1日)

この要綱は、平成27年4月1日から施行する。

附 則(令和2年4月1日)

この要綱は、令和2年4月1日から施行する。

附 則(令和4年4月1日)

この要綱は、令和4年4月1日から施行する。

別表(第3条関係)(令4.4.1・一部改正)

職員課	危機管理課	企画調整課
広報広聴課	市民交流課	人権政策課
健康課	福祉生活相談センター	
子育て応援課	商工労政課	農林水産課
都市計画課	学校教育課	社会教育課

7. 男女共同参画社会基本法

平成11年6月23日法律第78号
最終改正 平成11年12月22日法律第160号

目次

前文

第一章 総則(第一条—第十二条)

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策(第十三条—第二十条)

第三章 男女共同参画会議(第二十一条—第二十八条)

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(男女の人権の尊重)

第三条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

(社会における制度又は慣行についての配慮)

第四条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第五条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第六条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成す

る男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第七条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第八条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第九条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第十条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第十一条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第十二条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第十三条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画(以下「男女共同参画基本計画」という。)を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

(都道府県男女共同参画計画等)

第十四条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「都道府県男女共同参画計画」という。)を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱

二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画(以下「市町村男女共同参画計画」という。)を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(施策の策定等に当たっての配慮)

第十五条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

(国民の理解を深めるための措置)

第十六条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

(苦情の処理等)

第十七条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

(調査研究)

第十八条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第十九条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第二十条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

第三章 男女共同参画会議

(設置)

第二十一条 内閣府に、男女共同参画会議(以下「会議」という。)を置く。

(所掌事務)

第二十二条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。
一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三

項に規定する事項を処理すること。

二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。

三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第二十三条 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

(議長)

第二十四条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。
2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第二十五条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。
一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。
3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。
4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第二十六条 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。
2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第二十七条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の

者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第二条 男女共同参画審議会設置法(平成九年法律第七号)は、廃止する。

(経過措置)

第三条 前条の規定による廃止前の男女共同参画審議会設置法(以下「旧審議会設置法」という。)第一条の規定により置かれた男女共同参画審議会は、第二十一条第一項の規定により置かれた審議会となり、同一性をもって存続するものとする。

2 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第四条第一項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員である者は、この法律の施行の日に、第二十三条第一項の規定により、審議会の委員として任命されたものとみなす。この場合において、その任命されたものとみなされる者の任期は、同条第二項の規定にかかわらず、同日における旧審議会設置法第四条第二項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員としての任期の残任期間と同一の期間とする。

3 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第五条第一項の規定により定められた男女共同参画審議会の会長である者又は同条第三項の規定により指名された委員である者は、それぞれ、この法律の施行の日に、第二十四条第一項の規定により審議会の会長として定められ、又は同条第三項の規定により審議会の会長の職務を代理する委員として指名されたものとみなす。

附 則

(平成十一年七月一六日法律第一〇二号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律(平成十一年法律第八十八号)の施行の日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 附則第十条第一項及び第五項、第十四条第三項、第二十三条、第二十八条並びに第三十条の規定 公布の日

(委員等の任期に関する経過措置)

第二十八条 この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者(任期の定めのない者を除く。)の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

(別に定める経過措置)

第三十条 第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則

(平成十一年一月二二日法律第一六〇号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律(第二条及び第三条を除く。)は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第九百九十五条(核原料物質、核燃料物質及び原子炉の規制に関する法律の一部を改正する法律附則の改正規定に係る部分に限る。)、第千三百五条、第千三百六条、第千三百二十四条第二項、第千三百二十六条第二項及び第千三百四十四条の規定 公布の日

8. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

平成13年4月13日法律第31号
最終改正 令和4年6月17日法律第68号

目次

前文

第一章 総則(第一条・第二条)

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等(第二条の二・第二条の三)

第二章 配偶者暴力相談支援センター等(第三条―第五条)

第三章 被害者の保護(第六条―第九条の二)

第四章 保護命令(第十条―第二十二條)

第五章 雑則(第二十三条―第二十八條)

第五章の二 補則(第二十八條の二)

第六章 罰則(第二十九条・第三十条)

附則

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようと努めている国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

第一章 総則

(定義)

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力(身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。)又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動(以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。)をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であつ

た者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

(基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣(以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。)は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針(以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。)を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

- 3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。
- 4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「都道府県基本計画」という。)を定めなければならない。

- 2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針
- 二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項
- 三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

- 3 市町村(特別区を含む。以下同じ。)は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画(以下この条において「市町村基本計画」という。)を定めるよう努めなければならない。

- 4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

- 5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

機関を紹介すること。

- 二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。
 - 三 被害者(被害者がその家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条、第八条の三及び第九条において同じ。)の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。
 - 四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護等に関する制度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
 - 五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。
 - 六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。
- 4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。
 - 5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第四条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第五条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

第二章 配偶者暴力相談支援センター等

(配偶者暴力相談支援センター)

第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

- 2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

- 3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

- 一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う

第三章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第六条 配偶者からの暴力(配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。)を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

- 2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

- 3 刑法(明治四十年法律第四十五号)の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

- 4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

- 第七条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

- 第八条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法(昭和二十九年法律第百六十二号)、警察官職務執行法(昭和二十三年法律第百三十六号)その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

- 第八条の二 警視總監若しくは道府県警察本部長(道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。)又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

- 第八条の三 社会福祉法(昭和二十六年法律第四十五号)に定める福祉に関する事務所(次条において「福祉事務所」という。)は、生活保護法(昭和二十五年法律第百四十四号)、児童福祉法(昭和二十二年法律第百六十四号)、母子及び父子並びに寡婦福祉法(昭和三十九年法律第百二十九号)その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

- 第九条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所、児童相談所その他の都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(苦情の適切かつ迅速な処理)

- 第九条の二 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

第四章 保護命令

(保護命令)

- 第十条 被害者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫(被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。))を受けた者に限る。以下この章において同じ。)が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあっては配偶者からの更なる身体に対する暴力(配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第十二条第一項第二号において同じ。)により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあっては配偶者から受ける身体に対する暴力(配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。)により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者(配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第十八条第一項において同じ。)に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第二号に掲げる事項については、申立ての時に被害者及び当該配偶者が生活の本拠を共にする場合に限る。
- 一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。))

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

その他の場所において被害者の身辺につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないこと。

二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいしてはならないこと。

2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。

一 面会を要求すること。

二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。

四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。

五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

八 その性的羞恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。

3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子(以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。)と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられるこ

とを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)、就学する学校その他の場所において当該子の身辺につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者(被害者と同居している子及び配偶者と同居している者を除く。以下この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。)の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)その他の場所において当該親族等の身辺につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。

5 前項の申立ては、当該親族等(被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。)の同意(当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意)がある場合に限り、することができる。

(管轄裁判所)

第十一条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

一 申立人の住所又は居所の所在地

二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

(保護命令の申立て)

第十二条 第十条第一項から第四項までの規定による命令(以下「保護命令」という。)の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面で行なければならない。

- 一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況
 - 二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けるおそれが大いだと認めるに足りる申立ての時における事情
 - 三 第十条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時における事情
 - 四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時における事情
 - 五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項
 - イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称
 - ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所
 - ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容
 - ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容
- 2 前項の書面(以下「申立書」という。)に同項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法(明治四十一年法律第五十三号)第五十八条ノ二第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。

(迅速な裁判)

第十三条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

(保護命令事件の審理の方法)

第十四条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

- 2 申立書に第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。
- 3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

(保護命令の申立てについての決定等)

第十五条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

- 2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。
- 3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視總監又は道府県警察本部長に通知するものとする。
- 4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター(当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター)の長に通知するものとする。
- 5 保護命令は、執行力を有しない。

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

(即時抗告)

- 第十六条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。
- 2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。
 - 3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。
 - 4 前項の規定により第十条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。
 - 5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。
 - 6 抗告裁判所が第十条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。
 - 7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。
 - 8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

(保護命令の取消し)

- 第十七条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第十条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあっては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあっては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。
- 2 前条第六項の規定は、第十条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。
 - 3 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。

(第十条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て)

- 第十八条 第十条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。
- 2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」とする。

(事件の記録の閲覧等)

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にある場合は、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

(法務事務官による宣誓認証)

第二十条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第十二条第二項(第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の認証を行わせることができる。

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

(民事訴訟法の準用)

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法(平成八年法律第九号)の規定を準用する。

(最高裁判所規則)

第二十二条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

第五章 雑則

(職務関係者による配慮等)

第二十三条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者(次項において「職務関係者」という。)は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

(教育及び啓発)

第二十四条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

(調査研究の推進等)

第二十五条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第二十六条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市の支弁)

第二十七条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用(次号に掲げる費用を除く。)

二 第三条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護(同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。)に要する費用

三 第四条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護(市町村、社会福祉法人その他適当と認める者に委託して行う場合を含む。)及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第四条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの

二 市が前条第二項の規定により支弁した費用

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

第五章の二 補則

第六章 罰則

(この法律の準用)

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際(婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。)をする関係にある相手からの暴力(当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。)及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第二条	被害者	被害者(第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。)
第六条第一項	配偶者又は配偶者であった者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手であった者
第十条第一項から第四項まで、第十一条第二項第二号、第十二条第一項第一号から第四号まで及び第十八条第一項	配偶者	第二十八条の二に規定する関係にある相手
第十条第一項	離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合	第二十八条の二に規定する関係を解消した場合

第二十九条 保護命令(前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。)に違反した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 第十二条第一項(第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項(第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条(配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。)、第七条、第九条(配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。)、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。

(経過措置)

第二条 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

(検討)

第三条 この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

附 則 (平成一六年六月二日法律第六四号)

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

(経過措置)

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(次項において「旧法」という。)第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

2 旧法第十条第二号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律(以下「新法」という。)第十条第一項第二号の規定による命令の申立て(この法律の施行後最初にされるものに限る。)があった場合における新法第十八条第一項の規定の適用については、同項中「二月」とあるのは、「二週間」とする。

(検討)

第三条 新法の規定については、この法律の施行後三年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則

(平成一九年七月一日法律第一一三号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

(経過措置)

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

附 則

(平成二五年七月三日法律第七二号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

附 則

(平成二六年四月二三日法律第二八号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十七年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 第二条並びに附則第三条、第七条から第十条まで、第十二条及び第十五条から第十八条までの規定 平成二十六年十月一日

附 則

(令和元年六月二六日法律第四六号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、令和二年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 附則第四条、第七条第一項及び第八条の規定 公布の日

(その他の経過措置の政令への委任)

第四条 前二条に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討等)

第八条 政府は、附則第一条第一号に掲げる規定の施行後三年を目途に、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第六条第一項及び第二項の通報の対象となる同条第一項に規定する配偶者からの暴力の形態並びに同法第十条第一項から第四項までの規定による命令の申立てをすることができる同条第一項に規定する被害者の範囲の拡大について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

(8.配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

2 政府は、附則第一条第一号に掲げる規定の施行後三年を目途に、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第一条第一項に規定する配偶者からの暴力に係る加害者の地域社会における更生のための指導及び支援の在り方について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則

(令和四年五月二五日法律第五二号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、令和六年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 次条並びに附則第三条、第五条及び第三十八条の規定 公布の日

(政令への委任)

第三十八条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関し必要な経過措置は、政令で定める。

附 則

(令和四年六月一七日法律第六八号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

- 一 第五百九条の規定 公布の日

9. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

平成27年9月4日法律第64号

最終改正 令和4年6月17日法律第68号

目次

第一章	総則(第一条—第四条)
第二章	基本方針等(第五条・第六条)
第三章	事業主行動計画等
第一節	事業主行動計画策定指針(第七条)
第二節	一般事業主行動計画等(第八条—第十八条)
第三節	特定事業主行動計画(第十九条)
第四節	女性の職業選択に資する情報の公表(第二十条・第二十一条)
第四章	女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置(第二十二条—第二十九条)
第五章	雑則(第三十条—第三十三条)
第六章	罰則(第三十四条—第三十九条)
附則	

第一章 総則

(目的)

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること(以下「女性の職業生活における活躍」という。)が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法(平成十一年法律第七十八号)の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

(基本原則)

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行わ

れなければならない。

- 2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。
- 3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則(次条及び第五条第一項において「基本原則」という。)にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

(事業主の責務)

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

推進に関する取組を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

第二章 基本方針等

(基本方針)

- 第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針(以下「基本方針」という。)を定めなければならない。
- 2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
 - 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
 - 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
 - イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
 - ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
 - ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
 - 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項
- 3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。
- 4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。
- 5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

- 第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(以下この条において「都道府県推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。
- 2 市町村は、基本方針(都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画)を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画(次項において「市町村推進計画」という。)を定めるよう努めるものとする。
- 3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は

市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第三章 事業主行動計画等 第一節 事業主行動計画策定指針

- 第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十九条第一項に規定する特定事業主行動計画(次項において「事業主行動計画」と総称する。)の策定に関する指針(以下「事業主行動計画策定指針」という。)を定めなければならない。
- 2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。
- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
 - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
 - 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項
- 3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第二節 一般事業主行動計画等

(一般事業主行動計画の策定等)

- 第八条 国及び地方公共団体以外の事業主(以下「一般事業主」という。)であって、常時雇用する労働者の数が百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画(一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。)を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。
- 2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- 一 計画期間
 - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
 - 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期
- 3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

- 4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。
- 5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。
- 6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。
- 7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。
- 8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主(以下「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用い

る書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項及び第十四条第一項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

- 2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

- 一 第九条に規定する基準に適合しなくなったと認めるとき。
- 二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- 三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(基準に適合する認定一般事業主の認定)

第十二条 厚生労働大臣は、認定一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該事業主の策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該一般事業主行動計画に定められた目標を達成したこと、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律(昭和四十七年法律第百十三号)第十三条の二に規定する業務を担当する者及び育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(平成三年法律第七十六号)第二十九条に規定する業務を担当する者を選任していること、当該女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が特に優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(特例認定一般事業主の特例等)

第十三条 前条の認定を受けた一般事業主(以下「特例認定一般事業主」という。)については、第八条第一項及び第七項の規定は、適用しない。

- 2 特例認定一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、毎年少なくとも一回、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況を公表しなければならない。

(特例認定一般事業主の表示等)

第十四条 特例認定一般事業主は、商品等に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

- 2 第十条第二項の規定は、前項の表示について準用する。

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

(特例認定一般事業主の認定の取消し)

第十五条 厚生労働大臣は、特例認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第十二条の認定を取り消すことができる。

- 一 第十一条の規定により第九条の認定を取り消すとき。
- 二 第十二条に規定する基準に適合しなくなつたと認めるとき。
- 三 第十三条第二項の規定による公表をせず、又は虚偽の公表をしたとき。
- 四 前号に掲げる場合のほか、この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- 五 不正の手段により第十二条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第十六条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であつて、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和二十二年法律第百四十一号)第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

- 2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であつて厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであつて、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。
- 3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなつたと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。
- 4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

- 5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があつた場合について、同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四第一項及び第二項、第五条の五、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十六条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。
- 6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の二の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の二中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成二十七年法律第六十四号)第十六条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」と、「同項に」とあるのは「次項に」とする。
- 7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第十七条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

(一般事業主に対する国の援助)

第十八条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

- 第十九条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの(以下「特定事業主」という。)は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画(特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。)を定めなければならない。
- 2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。
- 一 計画期間
 - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
 - 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期
- 3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。
- 4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。
- 5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。
- 6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。
- 7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

(一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第二十条 第八条第一項に規定する一般事業主(常

時雇用する労働者の数が三百人を超えるものに限る。)は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

- 一 その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績
 - 二 その雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績
- 2 第八条第一項に規定する一般事業主(前項に規定する一般事業主を除く。)は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する前項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表しなければならない。
- 3 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する第一項各号に掲げる情報の少なくともいずれか一方を定期的に公表するよう努めなければならない。

(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第二十一条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する次に掲げる情報を定期的に公表しなければならない。

- 一 その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績
- 二 その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

(職業指導等の措置等)

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

ずるよう努めるものとする。

- 3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。
- 4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第二十三条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

- 第二十四条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等(沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であって政令で定めるものをいう。)の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主、特例認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主(次項において「認定一般事業主等」という。)の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。
- 2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するよう努めるものとする。

(啓発活動)

第二十五条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第二十六条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第二十七条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関(以下この条において「関係機関」という。)は、第二十二条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に

係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会(以下「協議会」という。)を組織することができる。

- 2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第二十三条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。
- 3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。
 - 一 一般事業主の団体又はその連合団体
 - 二 学識経験者
 - 三 その他当該関係機関が必要と認める者
- 4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員(以下この項において「関係機関等」という。)が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。
- 5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第二十八条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第二十九条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第三十条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主又は認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である同条第七項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(公表)

第三十一条 厚生労働大臣は、第二十条第一項若し

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

くは第二項の規定による公表をせず、若しくは虚偽の公表をした第八条第一項に規定する一般事業主又は第二十条第三項に規定する情報に関し虚偽の公表をした認定一般事業主若しくは特例認定一般事業主である第八条第七項に規定する一般事業主に対し、前条の規定による勧告をした場合において、当該勧告を受けた者がこれに従わなかったときは、その旨を公表することができる。

(権限の委任)

第三十二条 第八条、第九条、第十一条、第十二条、第十五条、第十六条、第三十条及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第三十三条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第六章 罰則

第三十四条 第十六条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十五条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

- 一 第二十二條第四項の規定に違反して秘密を漏らした者
- 二 第二十八條の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十六条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十六条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者
- 二 第十六条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者
- 三 第十六条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第三十七条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十条第二項(第十四条第二項において準用

する場合を含む。)の規定に違反した者

二 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者

三 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

四 第十六条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十八条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第三十四条、第三十六条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十九条 第三十条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

附則抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章(第七条を除く。)、第五章(第二十八条を除く。)及び第六章(第三十条を除く。)の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

(この法律の失効)

第二条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第二十二條第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定(同項に係る罰則を含む。)は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十八條の規定(同条に係る罰則を含む。)は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

(政令への委任)

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

附 則

(平成二九年三月三十一日法律第一四号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、平成二十九年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第一条中雇用保険法第六十四条の次に一条を加える改正規定及び附則第三十五条の規定公布の日

二及び三 略

四 第二条中雇用保険法第十条の四第二項、第五十八条第一項、第六十条の二第四項、第七十六条第二項及び第七十九条の二並びに附則第十一条の二第一項の改正規定並びに同条第三項の改正規定(「百分の五十を」を「百分の八十を」に改める部分に限る。)、第四条の規定並びに第七条中育児・介護休業法第五十三条第五項及び第六項並びに第六十四条の改正規定並びに附則第五条から第八条まで及び第十条の規定、附則第十三条中国国家公務員退職手当法(昭和二十八年法律第百八十二号)第十条第十項第五号の改正規定、附則第十四条第二項及び第十七条の規定、附則第十八条(次号に掲げる規定を除く。))の規定、附則第十九条中高年齢者等の雇用の安定等に関する法律(昭和四十六年法律第六十八号)第三十八条第三項の改正規定(「第四条第八項」を「第四条第九項」に改める部分に限る。)、附則第二十条中建設労働者の雇用の改善等に関する法律(昭和五十一年法律第三十三号)第三十条第一項の表第四条第八項の項、第三十二条の十一から第三十二条の十五まで、第三十二条の十六第一項及び第五十一条の項及び第四十八条の三及び第四十八条の四第一項の項の改正規定、附則第二十一条、第二十二條、第二十六條から第二十八條まで及び第三十二條の規定並びに附則第三十三條(次号に掲げる規定を除く。))の規定 平成三十年一月一日

(罰則に関する経過措置)

第三十四条 この法律(附則第一条第四号に掲げる規定にあっては、当該規定)の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(その他の経過措置の政令への委任)

第三十五条 この附則に規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附 則

(令和元年六月五日法律第二四号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から起算して一年を超えない範囲内において政令で定める日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第三条中労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律第四条の改正規定並びに次条及び附則第六条の規定 公布の日

二 第二条の規定 公布の日から起算して三年を超えない範囲内において政令で定める日

(罰則に関する経過措置)

第五条 この法律の施行前にした行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

(政令への委任)

第六条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に関して必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第七条 政府は、この法律の施行後五年を経過した場合において、この法律による改正後の規定の施行の状況について検討を加え、必要があると認めるときは、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

附 則 (令和四年三月三十一日法律第一二号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、令和四年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第二条中職業安定法第三十二条及び第三十二条の十一第一項の改正規定並びに附則第二

(9.女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

十八条の規定 公布の日
二 略
三 第一条中雇用保険法第十条の四第二項及び第五十八条第一項の改正規定、第二条の規定(第一号に掲げる改正規定並びに職業安定法の目次の改正規定(「第四十八条」を「第四十七条の三」に改める部分に限る。)、同法第五条の二第一項の改正規定及び同法第四章中第四十八条の前に一条を加える改正規定を除く。)並びに第三条の規定(職業能力開発促進法第十条の三第一号の改正規定、同条に一項を加える改正規定、同法第十五条の二第一項の改正規定及び同法第十八条に一項を加える改正規定を除く。)並びに次条並びに附則第五条、第六条及び第十条の規定、附則第十一条中国国家公務員退職手当法第十条第十項の改正規定、附則第十四条中青少年の雇用の促進等に関する法律(昭和四十五年法律第九十八号)第四条第二項及び第十八条の改正規定並びに同法第三十三条の改正規定(「、第十一条中「公共職業安定所」とあるのは「地方運輸局」と、「厚生労働省令」とあるのは「国土交通省令」と、「職業安定法第五

条の五第一項」とあるのは「船員職業安定法第十五条第一項」と)を削る部分を除く。)並びに附則第十五条から第二十二條まで、第二十四条、第二十五条及び第二十七条の規定 令和四年十月一日

(政令への委任)

第二十八条 この附則に定めるもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

附 則

(令和四年六月一七日法律第六八号) 抄

(施行期日)

1 この法律は、刑法等一部改正法施行日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 第五百九条の規定 公布の日

10. 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律

平成30年5月23日法律第28号

最終改正 令和3年6月16日法律第67号

(目的)

第一条 この法律は、社会の対等な構成員である男女が公選による公職又は内閣総理大臣その他の国務大臣、内閣官房副長官、内閣総理大臣補佐官、副大臣、大臣政務官若しくは大臣補佐官若しくは副知事若しくは副市町村長の職(以下「公選による公職等」という。)にある者として国又は地方公共団体における政策の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されること(以下「政治分野における男女共同参画」という。)が、その立案及び決定において多様な国民の意見が的確に反映されるために一層重要となることに鑑み、男女共同参画社会基本法(平成十一年法律第七十八号)の基本理念にのっとり、政治分野における男女共同参画の推進について、その基本原則を定め、並びに国及び地方公共団体の責務等を明らかにするとともに、政治分野における男女共同参画の推進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、政治分野における男女共同参画を効果的かつ積極的に推進し、もって男女が共同して参画する民主政治の発展に寄与することを目的とする。

(基本原則)

第二条 政治分野における男女共同参画の推進は、衆議院議員、参議院議員及び地方公共団体の議会の議員の選挙において、政党その他の政治団体の候補者の選定の自由、候補者の立候補の自由その他の政治活動の自由を確保しつつ、男女の候補者の数ができる限り均等となることを目指して行われるものとする。

2 政治分野における男女共同参画の推進は、自らの意思によって公選による公職等としての活動に参画し、又は参画しようとする者に対するこれらの者の間における交流の機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した社会における制度又は慣行が政治分野における男女共同参画の推進に対して及ぼす影響に配慮して、男女が、その性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

3 政治分野における男女共同参画の推進は、男女が、その性別にかかわらず、相互の協力と社会の支援の下に、公選による公職等としての活動と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

4 政治分野における男女共同参画の推進は、政党その他の政治団体が自主的に取り組むほか、衆議院、参議院及び地方公共団体の議会並びに内閣府、総務省その他の関係行政機関等が適切な役割分担の下でそれぞれ積極的に取り組むことにより、行われるものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める政治分野における男女共同参画の推進についての基本原則(次条において単に「基本原則」という。)にのっとり、政党その他の政治団体の政治活動の自由及び選挙の公正を確保しつつ、政治分野における男女共同参画の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施する責務を有する。

(政党その他の政治団体の努力)

第四条 政党その他の政治団体は、基本原則にのっとり、政治分野における男女共同参画の推進に関し、当該政党その他の政治団体に所属する男女のそれぞれの公職の候補者の数に係る目標の設定、当該政党その他の政治団体に所属する公職の候補者の選定方法の改善、公職の候補者となるにふさわしい能力を有する人材の育成、当該政党その他の政治団体に所属する公選による公職等にある者及び公職の候補者についての性的な言動、妊娠又は出産に関する言動等に起因する問題の発生の防止及び適切な解決その他の事項について、自主的に取り組むよう努めるものとする。

(法制上の措置等)

第五条 国は、政治分野における男女共同参画の推進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講ずるものとする。

(実態の調査及び情報の収集等)

第六条 国は、政治分野における男女共同参画の推進に関する取組に資するよう、その推進に当たって障壁となるような社会における制度、慣行、観念その他一切のもの(次項において「社会的障壁」という。)及び国内外における当該取組の状況について、実態の調査並びに情報の収集、整理、分析及び提供(同項及び第十一条において「実態の調査及び情報の収集等」という。)を行うものとする。

2 地方公共団体は、政治分野における男女共同参

(10.政治分野における男女共同参画の推進に関する法律)

画の推進に関する取組に資するよう、当該地方公共団体における社会的障壁及び当該取組の状況について、実態の調査及び情報の収集等を行うよう努めるものとする。

(啓発活動)

第七条 国及び地方公共団体は、政治分野における男女共同参画の推進について、国民の関心と理解を深めるとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(環境整備)

第八条 国及び地方公共団体は、議会における欠席事由の拡大をはじめとする公選による公職等としての活動と妊娠、出産、育児、介護等の家庭生活との円滑かつ継続的な両立を支援するための体制の整備その他の政治分野における男女共同参画の推進に関する取組を積極的に進めることができる環境の整備を行うものとする。

(性的な言動等に起因する問題への対応)

第九条 国及び地方公共団体は、政治分野における男女共同参画の推進に資するよう、公選による公職等にある者及び公職の候補者について、性的な言動、妊娠又は出産に関する言動等に起因する問題の発生の防止を図るとともに、当該問題の適切な解決を図るため、当該問題の発生の防止に資する研修の実施、当該問題に係る相談体制の整備その他の必要な施策を講ずるものとする。

(人材の育成等)

第十条 国及び地方公共団体は、政治分野における男女共同参画が推進されるよう、議会における審議を体験する機会の提供、公選による公職等としての活動に対する関心を深めこれに必要な知見を提供する講演会等の開催の推進その他の人材の育成及び活用に資する施策を講ずるものとする。

(その他の施策)

第十一条 国及び地方公共団体は、第七条から前条までに定めるもののほか、第六条の規定による実態の調査及び情報の収集等の結果を踏まえ、必要があると認めるときは、政治分野における男女共同参画の推進のために必要な施策を講ずるものとする。

附 則

この法律は、公布の日から施行する。

附 則 (令和三年六月一六日法律第六七号)

この法律は、公布の日から施行する。

11. 三重県男女共同参画推進条例

平成12年10月13日三重県条例第73号
最終改正 平成17年10月21日三重県条例第67号

目次

前文

第一章総則(第一条－第七条)

第二章男女共同参画の推進に関する基本的施策(第八条－第十二条)

第三章三重県男女共同参画審議会(第十三条－第十八条)

附則

二十一世紀を迎え、私たちが目指す社会は、すべての人々の人権が保障され、一人ひとりが、性別にかかわらず、自立した個人として、その能力と個性を十分に発揮することができる社会であり、それぞれに多様な生き方が認められる社会である。そして、その社会は、男女が対等な立場で、社会のあらゆる分野に共に参画し、責任を分かち合う男女共同参画社会である。

また、少子高齢化、国際化及び高度情報化の進展をはじめとする急激な社会経済情勢の変化に対応するために社会構造の変革が求められているが、新しい社会構造の前提となり、基礎となるものが、男女共同参画社会である。

三重県では、「人権が尊重される三重をつくる条例」を制定し、不当な差別をなくし、人権が尊重される社会の実現を図ることを明らかにするとともに、男女共同参画を推進するための計画を策定し、様々な取組を行ってきたところであるが、現状においては、男女の性別による差別及び固定的な役割分担意識並びにこれらに基づく制度及び慣行が根強く存在し、男女平等の実現や男女共同参画の推進を妨げる要因となっている。

このような認識から、三重県は、「男女共同参画社会基本法」の理念を踏まえ、男女共同参画社会を実現することが重要かつ緊急の課題であると位置づけ、その社会の実現のために、県民、事業者及び市町と協働して、総合的かつ計画的に取り組むことを決意して、この条例を制定する。

第一章 総則

(目的)

第一条 この条例は、男女共同参画の推進について、基本目標を定め、県、県民及び事業者の責務を明らかにするとともに、施策の基本となる事項を定めることにより、社会のあらゆる分野において、県、県民、事業者及び市町が協働して取り組み、もって男

女共同参画社会を実現することを目的とする。

(定義)

第二条 この条例において「男女共同参画」とは、男女が性別にかかわらずその個性と能力を十分に発揮する機会が確保されることにより、男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画し、共に責任を担うことをいう。

2 この条例において「積極的改善措置」とは、社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

(基本目標)

第三条 男女共同参画社会を実現するため、次の基本目標を設定する。

一 男女が性別による差別的取扱いを受けることなく、個人として能力を発揮する機会を確保すること。

二 男女の固定的な役割分担意識に基づく制度及び慣行を改善すること。

三 男女が社会の対等な構成員として、社会のあらゆる分野における方針の立案及び決定に参画する機会を確保すること。

四 男女が家庭生活における活動と職業生活における活動その他の活動とを両立して行うことができる環境を整備すること。

(県の責務)

第四条 県は、男女共同参画社会を実現するため、男女共同参画の推進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

2 県は、前項の施策について、県民、事業者及び市町と協働して実施するよう努めなければならない。

(県民の責務)

- 第五条 県民は、男女の性別による差別的取扱いを排除するとともに、固定的な役割分担意識に基づく制度及び慣行を改善するよう努めなければならない。
- 2 県民は、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の実現に寄与するよう努めなければならない。
- 3 県民は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(事業者の責務)

- 第六条 事業者は、男女が、職場における活動に同等に参画する機会の確保に努めるとともに、職業生活における活動と家庭生活における活動その他の活動とを両立して行うことができる職場環境を整備するよう努めなければならない。
- 2 事業者は、事業活動において、男女共同参画社会の実現に寄与するよう努めなければならない。
- 3 事業者は、県が実施する男女共同参画の推進に関する施策に協力するよう努めなければならない。

(県と市町との協働)

- 第七条 県は、市町に対し、県と協働して、その区域の特性に応じた男女共同参画の推進に関する施策を策定し、及び実施すること並びに県が実施する施策に協力することを求めるものとする。
- 2 県は、市町が実施する男女共同参画の推進に関する施策の策定及び実施について、必要な協力を行うものとする。

第二章 男女共同参画の推進に関する基本的施策

(基本計画の策定)

- 第八条 知事は、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するため、男女共同参画の推進に関する基本的な計画(以下「基本計画」という。)を策定する。
- 2 基本計画は、次に掲げる事項について定める。
- 一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画の推進に関する施策の大綱
 - 二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項
- 3 前項第一号の施策の大綱には、次に掲げる事項について定める。
- 一 社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するために必要な事項
 - 二 男女共同参画を推進するための教育、啓発及

び広報に関する事項

- 三 男女共同参画に関する相談及び苦情に対応するために必要な事項
- 四 性別に基づく暴力及び性的いやがらせ等の防止並びに被害者の救済及び支援のために必要な事項
- 五 家庭生活における活動と職業生活における活動その他の活動とを両立して行うことができるようにするために必要な事項
- 六 前各号に掲げるもののほか、男女共同参画の推進に関して必要な事項
- 4 知事は、基本計画を策定するに当たっては、あらかじめ第十三条第一項の三重県男女共同参画審議会に意見を求めるとともに、広く県民等から意見を聴き、議会の議決を経なければならない。
- 5 知事は、基本計画を策定したときは、これを公表しなければならない。
- 6 前二項の規定は、基本計画の変更について準用する。

(積極的改善措置への協力)

- 第九条 県は、市町が積極的改善措置を講ずるために必要な情報提供、相談、助言その他の協力を行うものとする。
- 2 県は、県民及び事業者が、その属する地域、職場その他の分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供する措置を講ずるために必要な情報提供、相談、助言その他の協力を行うものとする。

(財政上の措置)

- 第十条 県は、基本計画に基づく施策を実施するため、必要な財政上の措置を講ずるよう努めるものとする。

(調査及び研究)

- 第十一条 県は、男女共同参画の推進に関する施策を策定し、及び実施するため、必要な調査及び研究を行うものとする。

(年次報告)

- 第十二条 知事は、毎年一回、基本計画に基づく施策の実施状況について報告書を作成し、議会に報告するとともに、これを公表しなければならない。

第三章 三重県男女共同参画審議会

(三重県男女共同参画審議会)

- 第十三条 知事は、三重県男女共同参画審議会(以下「審議会」という。)を設置する。

(11.三重県男女共同参画推進条例)

- 2 審議会は、次に掲げる事務を行う。
 - 一 基本計画に関して、第八条第四項に規定する事項を処理すること。
 - 二 知事の諮問に応じ、男女共同参画に関する基本的かつ重要な事項を調査審議すること。
 - 三 県が実施する男女共同参画の推進に関する施策の実施状況に関する評価を行うこと。
- 3 審議会は、前項に規定する事務を行うほか、男女共同参画の推進に関する重要な事項について、知事に意見を述べるることができる。

(組織)

- 第十四条 審議会は、知事が任命する委員二十人以上で組織する。
- 2 前項の場合において、男女のいずれか一方の委員の数は、委員総数の十分の四未満とならないものとする。ただし、知事がやむを得ない事情があると認めた場合は、この限りでない。

(委員の任期)

- 第十五条 委員の任期は、二年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- 2 委員は、再任されることができる。

(会長)

- 第十六条 審議会に、会長を置き、委員の互選によりこれを定める。
- 2 会長は、会務を総理し、審議会を代表する。
 - 3 会長に事故があるとき、又は会長が欠けたときは、会長があらかじめ指名する委員が、その職務を代理する。

(部会)

- 第十七条 審議会に、その事務を行うため、部会を置くことができる。
- 2 専門の事項を調査するために必要があるときは、部会に専門委員を置くことができる。

(委任)

- 第十八条 この章に定めるもののほか、審議会に關し必要な事項は、知事が定める。

附則

この条例は、平成十三年一月一日から施行する。

附則(平成十三年三月二十七日三重県条例第四十七号)抄

(施行期日)

- 1 この条例は、平成十三年四月一日から施行し、同日以降に策定される計画について適用する。

附則(平成十七年十月二十一日三重県条例第六十七号)

この条例は、平成十八年一月十日から施行する。

第4次伊勢市男女共同参画基本計画（第4次れいんぼうプラン）

発 行：伊勢市環境生活部 市民交流課
住 所：〒516-8601 三重県伊勢市岩淵1丁目7番29号
T E L：0596-21-5513
E-mail：kouryu@city.ise.mie.jp
発行年月：令和5年3月



市の木 オヤネザクラ



市の鳥 イソヒヨドリ



市の花 ジングウツツジ