

経営戦略会議付議事項書

提出年月日：令和3年6月15日

付議事項提出部局	環境生活部市民交流課 健康福祉部福祉生活相談センター	
該当する審議事項	(3) 重要な施策及び事業計画に関する事項	
件名	地域を支える人材の確保～20年後対策～	
付議事項の概要	<ul style="list-style-type: none"> ・令和2年9月9日経営戦略会議にて審議した同案件について、基礎調査（庁内調査）、今後の担い手調査、地域コミュニティ調査（庁内調査）を行い、現状・課題等の整理を行った。【別紙1】 ・今後の取組として、活動者の実態を踏まえた市としての対策の方向性を定め、活動者との丁寧な協議・調整を図りながら具体の事業等の展開につなげる必要がある。 	
審議の論点	<ul style="list-style-type: none"> ・今後の取組について、資料【別紙2】記載の方向性で推進することとしてよいか。 (内容、スケジュール、庁内体制) ・活動者調査について、担当課と連携のもと資料【別紙3】記載の方法により実施することとしてよいか。 (調査手法、調査先、調査事項、実施体制、スケジュール) 	
参考事項	<p>(過去の実績、提出部局での審議経過・意見等)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年9月9日の経営戦略会議にて、行政・地域の役割分担、仕組みの整理等を行うとともに、地域活動人材の確保・育成の方針を定め、具体的な取組を推進していくため、市民交流課及び福祉総務課が事務局として、調査・分析を行うこととなった。 ・事務局は全体的な方向性を見出し、各課は個別の活動等に対して主体的に取り組むことを基本とし、調査・分析段階においても、各課に対し、庁内照会への回答、活動者へのヒアリング対応などの役割を求めることとなった。 	
関係資料の有無（○をする）	<input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無	