令和７年度早期退職に係る募集実施要項（医療部職員）

令和７年３月 18 日
伊勢市病院事業管理者

伊勢市職員退職手当支給条例（平成 17 年伊勢市条例第 46 号。以下「伊勢市条例」という。）第８条第１項第１号及び附則第 21 項の規定に基づき、職員の年齢別構成を適正化し、組織の活性化を図ることを目的として、次のとおり早期退職希望者の募集を行う。

１　募集の対象

令和８年３月 31 日において勤続年数が「10 年以上」かつ「55 歳以上」の職員

※応募することができない職員（注１参照）

２　募集人数　　若干名

３　募集期間　　令和７年４月１日（火）から令和７年４月 25 日（金）午後５時まで

４　退職すべき期日　　令和８年３月 31 日（火）

※認定後に生じた事情により退職すべき期日に退職されると公務の能率的運営の確保に著しい支障を及ぼすことになる場合には、その旨及びその理由を明示し、職員本人の同意を得た上で、公務の能率的運営を確保するために必要な限度で、退職すべき期日を変更することがあり得る。

５　応募の手続き

(1)　応募

募集期間内に「早期退職希望者の募集に係る応募申請書」を経営企画課に提出する。

(2)　認定又は不認定の通知等

認定又は不認定の通知は、募集終了後１月以内に通知する。

※不認定になる場合は、（注２）のとおり

(3)　応募の取下げ

応募を取り下げたい場合は、「早期退職希望者の募集に係る応募取下げ申請書」を経営企画課に提出する。

６　退職手当の支給について

この要項に基づき退職予定者に認定された場合に、次のとおり退職手当を支給する。

(1)　旧伊勢市の職員

(ｱ)　勤続 11 年未満の職員については、伊勢市条例第３条第１項を適用し、退職手当を支給する。

(ｲ)　勤続 11 年以上 25 年未満の職員については、伊勢市条例第４条第１項第４号を適用し、同条第３項に定める退職手当を支給する。

(ｳ)　勤続 25 年以上の職員については、伊勢市条例第５条第１項第７号を適用し、同条第３項に定める退職手当を支給する。

(2)　定年前早期退職の特例措置

退職日において勤続年数が 20 年以上の職員に対しては、65 歳と退職日における年齢との差に相当する年数について、１年につき退職時の給料月額の 100 分の３を加算したものを退職手当算定上の給料月額とする。ただし、65 歳と退職日における年齢の差が１年の職員に対しては、退職時の給料月額の 100 分の２を加算したものを退職手当算定上の給料月額とする。

７　問い合わせ先　　経営企画課人事係（内線 2100）

（注１）次の（1）から（3）までのいずれかに該当する職員は応募することができない。

(1)　法律により任期を定めて任用される職員

(2)　令和８年３月 31 日までに 65 歳に達する職員

(3)　令和７年４月１日（募集開始日）において懲戒処分（ただし、故意又は重過失によらないで管理・監督に係る職務を怠った場合における懲戒処分を除く。以下同じ。）を受けている者又は募集期間内に懲戒処分を受けた者

（注２）次の（1）から（4）までのいずれかに該当する職員は不認定となる。

(1)　応募がこの募集実施要項に適合しない場合

(2)　応募後に懲戒処分を受けた場合

(3)　懲戒処分を受けるべき行為をしたことを疑うに足りる相当な理由がある場合その他応募者に対し認定を行うことが公務に対する信頼を確保する上で支障を生ずると認める場合

(4)　引き続き職務に従事させることが公務の能率的運営を確保し、又は長期的な人事管理を計画的に推進するために特に必要であると認める場合