

審議結果並びに経過

杉村委員長開会宣言後、直ちに会議に入り、「平成25年度職員採用」について審議され、その概要は次のとおりでした。

開会 午前10時43分

◎杉村定男委員長

ただいまから総務政策委員協議会を開会いたします。

本日の出席者は全員でありますので、会議は成立しております。

それでは、会議に入ります。本日、御協議願います案件は「平成25年度職員採用について」であります。

それでは当局から説明をお願いいたします。総務部長。

●藤本亨総務部長

本日は委員会に引き続きまして協議会をお開きいただきまして、誠にありがとうございます。

本日、御協議賜りますのは、ただいま委員長からおっしゃっていただきました、平成25年度職員採用についてでございます。

詳細につきましては担当参事のほうから御説明申し上げますので、よろしく御協議を賜りますようお願い申し上げます。

◎杉村定男委員長

総務部参事。

●可見文敏総務部参事

それでは平成25年度職員採用につきまして、御説明申し上げます。

資料1を御覧いただきたいと存じます。

御承知のとおり、伊勢市の職員数につきましては、平成21年3月に決めました、伊勢市定員管理計画に沿って取り組んでいるところでございます。

その計画におきまして、平成25年4月1日における職員数885名を目標としており、その計画の達成を前提としながら、また平成24年度中における退職者数を考慮して、平成25年度の職員採用を実施しようとするものでございます。

表①を御覧ください。

表①は定員管理計画における職員数の削減状況を記載しております。

定員管理計画におきましては、平成25年4月1日における職員数削減目標である165名を達成するために、平成22年度から平成25年度の4年間の新規採用を原則凍結することとなっております。

しかしながら平成 25 年 4 月 1 日時点、職員削減数累計実績で、179 名の削減予定となり、計画の削減職員数累計計画の 165 名と見比べて 14 名上回る事となります。

そのため計画の進捗状況、各課の業務量、さらには地域の雇用促進を図るため、平成 25 年度の目標達成を見込みながら、14 名の職員採用を行おうとするものでございます。

その結果、平成 25 年 4 月 1 日の削減職員数累計実績は、目標である 165 名となります。次に表②を御覧ください。

現時点におきまして、平成 24 年度中におけます消防、病院採用を除いた退職者数及び平成 25 年度職員採用者数を記載しております。

今年度は 25 名の定年退職のほかに、勸奨及び普通退職者が 10 名あることから、合わせまして 35 名の退職者に対しまして、記載のとおり 14 名の採用者を予定しております。

次に採用予定者の職種別の内訳でございますが、事務が 7 名、技術が 3 名、保育士が 4 名でございます。

採用予定年齢は、社会人経験者を含めて幅広く人材を求められるようにするため、平成 23 年実施の職員採用試験と同様、34 歳までの枠を考えています。

次に表③を御覧ください。

消防職員の採用予定者数を記載しておりますが、消防職員につきましては、平成 24 年度における退職者数に合わせた補充となります。

今年度は 9 名の定年退職のほかに、勸奨退職者が 1 名ありましたことから、合わせて 10 名の退職者に対しまして、記載のとおり 10 名の採用者を予定しており、うち若干名は救急救命士の採用をしたいと考えております。

採用予定年齢につきましては、平成 23 年度実施の採用試験と同様、29 歳までとさせていただきますと考えております。

なお、募集人数につきましては、全ての職種におきまして、普通退職者等の増加による不測の事態も考えられますことから、それぞれ何名程度としたいと考えております。

以上、平成 25 年度職員採用につきましの御説明とさせていただきます。よろしく御協議賜りますようお願い申し上げます。

◎杉村定男委員長

ただいまの説明に対して、御発言はございませんか。

よろしいですか。

(「なし」と呼ぶ者あり)

◎杉村定男委員長

発言もございませんので、本件につきましてはこの程度で終わりたいと思います。

以上で御協議願います案件は終わりましたので、これをもちまして総務政策委員協議会を閉会いたしたいと思っております。

どうもありがとうございました。

閉会 午前 10 時 48 分